



Krasnystaw, dnia 29.02.2024 r.

BRZ.0003.7.2024

**Pan
Krzysztof Jacek Zieliński
Radny Rady Powiatu
w Krasnymstawie**

W załączeniu przekazuję odpowiedź Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Krasnymstawie na złożoną przez Pana na ostatniej Sesji Rady Powiatu w Krasnymstawie w dniu 15 lutego 2024 r. interpelację w sprawie transparentności życia publicznego oraz informowania obywateli o naborach na wolne miejsca pracy w Starostwie Powiatowym w Krasnymstawie oraz jednostkach podległych.


Andrzej Leńczuk



Krasnystaw, dnia 21 lutego 2024r.

BK2 / [signature]

Starostwo Powiatowe w Krasnymstawie
Biuro Rady i Zarządu Powiatu
ul. Sobieskiego 3, 22-300 Krasnystaw

Dotyczy: Interpelacji z dnia 15 lutego 2024 roku złożonej przez Radnego Powiatu Krasnostawskiego Krzysztofa Zielińskiego.

Działając w imieniu Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Krasnymstawie (dalej, jako: „Szpital” i/lub „SP ZOZ”) w odpowiedzi na pismo Przewodniczącego Rady Powiatu Krasnostawskiego z dnia 15.02.2024 r., dotyczące interpelacji złożonej przez Radnego Powiatu Krasnostawskiego Krzysztofa Zielińskiego (dalej, jako: „Pismo”), odnosząc się do zawartych w Piśmie pytań, niniejszym wyjaśniam co następuje:

W pierwszej kolejności należy wskazać, że samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej, w tym SP ZOZ w Krasnymstawie działają na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.), dalej jako „Ustawa” i nie stosuje się do nich przepisów z ustaw samorządowych dotyczących obowiązków informacyjnych. Z interpelacji wynika, że błędnie przyjęto, jakoby Szpital podlegał, w kwestii informowania podmiotu tworzącego, takim samym zasadom jak inne samorządowe jednostki budżetowe. Obowiązek informacyjny, do którego zobowiązany jest SP ZOZ wynika z przepisu art. 14 ust. 1 tejże Ustawy zgodnie z którym podmiot wykonujący działalność leczniczą podaje do wiadomości publicznej informacje o zakresie i rodzajach udzielanych świadczeń zdrowotnych. Podkreślenia wymaga, że Ustawa przyznaje podmiotowi tworzącemu ściśle określone kompetencje, szczególnie w zakresie kontroli. Zgodnie natomiast z art. 46 Ustawy odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym ponosi kierownik. W związku z powyższym należy jednoznacznie podkreślić, że to do kompetencji kierownika należą m.in. sprawy kadrowe oraz obejmujące swym zakresem szeroko pojęte prawo pracy, w tym zatrudnianie pracowników. Do zakresu kontroli realizowanej przez podmiot tworzący, która została określona w art. 121 Ustawy należą w szczególności: realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym i statucie, dostępność i jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych, prawidłowość gospodarowania mieniem oraz środkami publicznymi oraz gospodarka finansowa.

Zważając na powyższe i odnosząc się bezpośrednio do pytań zawartych w Piśmie niniejszym wskazuję, że:

W odniesieniu do pytania ad 1 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż Szpital nie ogłosił w ogólnodostępnych miejscach ani na stronie internetowej Szpitala informacji o zamiarze zatrudnienia

na wolne stanowisko urzędnicze w administracji SP ZOZ, gdyż zgodnie z Ustawą nie ma obowiązku zamieszczania takich informacji.

W odniesieniu do pytania ad 2 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż Szpital nie poinformował tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy o zamiarze zatrudnienia na wolne stanowisko urzędnicze w administracji SP ZOZ, gdyż zgodnie z Ustawą, na podstawie której działa, nie ma obowiązku informowania Urzędu Pracy o zamiarze zatrudniania pracowników.

W odniesieniu do pytania ad 3 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż Szpital rozważał zatrudnienie poprzez skorzystanie z jednego z instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Jednakże możliwość zatrudnienia osoby bezrobotnej przy refundacji kosztów zatrudnienia takiego pracownika przez Powiatowy Urząd Pracy nie było możliwe w tamtym okresie ze względu na wyczerpanie dostępnego dla Szpitala limitu pomocy de minimis. Dlatego też Szpital skorzystał z możliwości rekrutacji pracownika, spośród osób które bezpośrednio w Kancelarii Szpitala złożyli swoje dokumenty aplikacyjne.

W odniesieniu do pytania ad 4 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż Szpital nie informował Zarządu Powiatu ani właściwych komisji stałych o zamiarze i konieczności zatrudnienia kolejnej osoby do administracji SP ZOZ, gdyż taki obowiązek nie wynika z Ustawy.

W odniesieniu do pytania ad 5 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż przed zatrudnieniem osoby na stanowisko administracyjne Szpital poszukiwał osoby mającej doświadczenie w zakresie kontaktów z mediami, dbania o pozytywny wizerunek Szpitala, opracowywania i przekazu informacji do mediów, umiejętności wykorzystania mediów społecznościowych w celu przekazywania informacji związanych z działalnością Szpitala opinii publicznej. Czynność te z założenia stanowią niewielką część obowiązków starszego inspektora, który wykonuje czynności typowo administracyjne. W celu umożliwienia kontaktu z mediami i reprezentowania w tym zakresie Szpitala zostało udzielone pełnomocnictwo. Data sporządzenia pełnomocnictwa pokrywa się z datą zawarcia umowy o pracę.

W odniesieniu do pytania ad 6 zawartego w Piśmie, wyjaśniam iż Szpital w chwili obecnej posiada dwa wolne miejsca pracy dla pracowników administracyjnych na stanowisko referenta. Taka oferta pracy wraz z wnioskiem o refundację kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej została złożona w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. W najbliższym czasie Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie będzie poszukiwał kandydatów pośród osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Na chwilę obecną oferta zatrudnienia jest aktualna.

Reasumując powyższe wymaga podkreślenia, że zgodnie z regulacjami Ustawy Szpital nie ma prawnego obowiązku podawać do publicznej wiadomości informacji, które są wskazane w interpelacji. Autor interpelacji wywodzi, że po stronie Szpitala istnieje obowiązek przekazywania

podmiotowi tworzącemu oraz opinii publicznej takich informacji, wobec czego Szpital zwraca się z wnioskiem o wskazanie przez Radnego Powiatu Krasnostawskiego podstaw prawnych z których wywodzi nakładanie na Szpital przedmiotowego obowiązku. W takim przypadku Szpital oczywiście przeanalizuje wskazane podstawy prawne oraz będzie miał możliwość ustosunkowania się do ich treści, a następnie wdrożenia ewentualnych działań, w celu ich przestrzegania w przyszłości.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Krasnymstawie
Andrzej Jarzębowski