



**Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej  
w Krasnymstawie<sup>A</sup>**

22-300 Krasnystaw      ul. Sobieskiego 4  
tel. (82) 543-15-22, (82) 543-15-23      fax (82) 576-49-01  
[www.spzozkrasnystaw.pl](http://www.spzozkrasnystaw.pl)      sekretariat@spzozkrasnystaw.pl



FP-K 116/75/18

Krasnystaw, dnia 04.07.2018r.

Starostwo Powiatowe  
w Krasnymstawie

**12865.2018.DG**

Wpłynęło dn. 06-07-2018  
Przyjęto przez:  
Weronika Szewczak



03N00CYUN



**Sz. Pan**

**Mirosław Księżuk**

**Radny Rady Powiatu**

**w Krasnymstawie**

W odniesieniu do złożonego przez Pana na Radzie Powiatu w dniu 27 czerwca 2018r. zapytania, uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Doceniam Pana troskę oraz mieszkańców miasta i powiatu krasnostawskiego w zakresie funkcjonowania Oddziału Reumatologii. Potwierdzam fakt, że w dniu 13.02.2018r. dwóch lekarzy oddziału złożyło wypowiedzenia umowy o pracę, których termin upłynął w dniu 31.05.2018r. Nie zostałem poinformowany o przyczynach złożonych wypowiedzeń, pracownicy nie mają takiego ustawowego obowiązku. Informuję jednakże, że w okresie poprzedzającym powyższe zdarzenie tj. w dniu 07.02.2018r. została przeprowadzona m.inn. w Oddziale Reumatologii kontrola dyscypliny pracy, w wyniku której stwierdzono nieusprawiedliwioną nieobecność Lekarza Kierującego Oddziałem oraz jednocześnie zwolnienie lekarskie lekarza – starszego asystenta. Lekarz Kierujący Oddziałem został wezwany do złożenia wyjaśnień. W dniu 08.02.2018r. Pan Doktor w wyjaśnieniu poinformował, że w czasie nieobecności w Oddziale przyjmował w poradni reumatologicznej. Wyjaśnienie nie zostało przyjęte, z uwagi na fakt potwierdzenia przez LKO nieprawdy: wydruk z systemu „Zestawienia porad specjalistycznych na dzień 07.02.2018r.” potwierdza fakt udzielania świadczeń przez Pana Doktora w Poradni, jednakże ostatni pacjent został przyjęty o godz. 14.11. Po tym czasie Pan Doktor opuścił stanowisko



pracy zarówno w Przychodni jak i w Oddziale. Z uwagi na fakt, że wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w oparciu o umowę o pracę może zostać wypłacone wyłącznie w przypadku, gdy pracownik świadczył pracę, dokonano potrącenia z wynagrodzenia za godziny nieobecności w danym dniu. W ramach protestu Pan Doktor następnego dnia złożył wypowiedzenie umowy o pracę, a wraz z nim w ramach solidarności wypowiedzenie złożyła lekarka – starszy asystent.

Pragnę podkreślić, że opuszczenie stanowiska pracy przez Lekarza Kierującego Oddziałem Reumatologicznym w dniu 07.02.2018r. nie było pierwszym przypadkiem. Pan Doktor często opuszczał oddział przed czasem wyznaczonym przez Pracodawcę ( informuję, że godziny pracy to 8.00-15.35 ). Wielokrotnie były przeprowadzane rozmowy dyscyplinujące, jednakże bezskutecznie. Powyższe zachowanie Lekarza Kierującego Oddziałem należy uznać za niedopuszczalne, szczególnie w przypadku gdy drugi lekarz oddziału jest również często nieobecny.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że zarówno Poradnia jak i Oddział Reumatologii nie wykonały kontraktu zawartego z LONFZ.

W odniesieniu do kolejnej kwestii podniesionego w zapytaniu pragnę wyjaśnić, że rozmowy z lekarzami, którzy złożyli wypowiedzenia przeprowadzał zgodnie z zakresem czynności Z-ca Dyrektora ds. opieki zdrowotnej. Powyższe starania nie przyniosły żadnych efektów. Wówczas poprosiłem Panią Profesor Konsultant z Uniwersytetu Medycznego o dialog w moim imieniu i rozmowę o przyczynach. Pani profesor po rozmowie z naszymi lekarzami stwierdziła, że są osoby zainteresowane. W momencie kiedy doszło do rozmów, Pani doktor zatrudniona wówczas w Oddziale Reumatologicznym twierdziła, że „w żadnym wypadku i za żadne pieniądze zostać nie może”. Z uwagi na powyższe moim obowiązkiem było zabezpieczenie udzielanych świadczeń zdrowotnych i poszukiwanie lekarzy. Lekarzy znalazłem dwóch, jest to Pan Doktor, który został zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia 01.08.2018r. W chwili obecnej jest aktywny zawodowo w innym zakładzie pracy i nie uzyskał rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron. W związku z tym została podpisana z nim umowa zlecenia i do 15 lipca br. będzie pracował w poniedziałki i wtorki od 8.00 do 10.00, środa nieobecny, czwartek i piątek od godz. 15.00 do 17.00 lub 18.00 jeżeli będzie potrzeba. W pierwszym tygodniu lipca czynności w oddziale Reumatologii wykonywał Lekarz Kierujący Oddziałem Chorób

Wewnętrznych, reumatologia i interna to dziedziny pokrewne, zbliżone, mieszczą się we wszystkich swych aspektach i jest to osoba jak najbardziej kompetentna i przygotowana do wykonywania czynności lekarskich w tym w Oddziale Reumatologii. Od kolejnego tygodnia do chwili obecnej stale opiekę lekarską sprawuje codziennie lekarz nowo zatrudniony w POZ i trzy godziny dziennie w Oddziale Reumatologii. Niestety lekarz reumatolog, po uzgodnionych już warunkach pracy, skorzystał z oferty z Radomia ze względu na wyższą stawkę zaproponowaną przez szpital w Radomiu. Z uwagi na powyższe podjęto dalsze poszukiwania, w wyniku których od dnia 1 sierpnia zostaje zatrudniony kolejny lekarz specjalista chorób wewnętrznych w trakcie specjalizacji z reumatologii.

Podsumowując, od dnia 15 lipca br. Szpital posiada Lekarza Kierującego Oddziałem Reumatologii w pełnym wymiarze czasu pracy. Podkreślam raz jeszcze, że aktualnie pracuje w opisanym wyżej czasie i z uwagi na powyższe bezzasadnym jest czyniony zarzut, że opuszcza pracę i chodzi jak chce. Taka jest jego możliwość i dyspozycja zawodowa do dnia 15.07.2018r. Ponadto nieprawdą jest, że Pan Doktor otrzymuje wynagrodzenie 100 zł za godzinę, otrzymuje niższą stawkę, informator usilnie próbuje wprowadzić Pana Radnego w błąd kierując nieprawdziwe informacje. Od dnia 15 lipca drugi lekarz w trakcie specjalizacji zostaje zatrudniony na 3/5 etatu, w związku z czym oddział zostaje zabezpieczony w pełni.

Odpowiadając na kolejny zarzut czyniony przez Pana Radnego cyt. "czy to regres czy postęp" można to w różny sposób oceniać, i ocena każdego z nas będzie oceną subiektywną. Stanowczo nie zgodzę się ze stwierdzeniem, że to regres, wręcz przeciwnie. Pragnę podkreślić, że nowo zatrudniony Lekarz Kierujący Oddziałem ma bardzo dobry kontakt z pacjentami, gdyż wielokrotnie wraz z z-cą Dyrektora ds. opieki zdrowotnej uczestniczyłem w wizytach wykonywanych przez Pana Doktora. Zarówno pacjenci jak też ich rodziny są wręcz zachwyceni postawą, podejściem i merytoryczną wiedzą jaką prezentuje nowy lekarz.

Lekarzy, którzy złożyli wypowiedzenia dokonali własnego wyboru, zatrzymywanie pracownika na siłę nie może mieć miejsca i nie przynosi żadnego pozytywnego rezultatu. Przypominam tylko, że to Dytekcja Szpitala w Krasnymstawie umożliwiła odbywanie obydwu specjalizacji Pani Doktor, i kolejnej specjalizacji przez

Pana Doktora i to dzięki temu Zakładowi są aktualnie specjalistami. Lekarze dokonali własnego wyboru, innego miejsca dalszej kariery zawodowej .

Poza wskazanymi informacjami, pragnę poinformować Pana , że w dniu 3 lipca 2018r. już po odbytej Sesji Rady Powiatu zatrudniłem kolejnego lekarza do pracy w Oddziale Reumatologii.

Mając na uwadze powyższe , jeszcze raz dziękuję za troskę i zapewniam, że nie ma obaw co do funkcjonowania Oddziału Reumatologii SPZOZ w Krasnymstawie.

Z wyrazami szacunku

D Y R E K T O R  
Samodzielnego Publicznego  
Zespołu Opieki Zdrowotnej  
w Krasnymstawie  
mgr Piotr Matej

Do wiadomości:

Pan Janusz Szpak - Starosta Krasnostawski

Pan Marek Nowosadzki – Przewodniczący Rady Powiatu

---

w/m