



Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Krasnymstawie^A

22-300 Krasnystaw ul. Sobieskiego 4
tel. (82) 543-15-22, (82) 543-15-23 fax (82) 576-49-01
www.spzozkrasnystaw.pl sekretariat@spzozkrasnystaw.pl



Krasnystaw, dnia 30.11.2016r.

Znak:OR.063.6.2016

Starostwo Powiatowe
w Krasnymstawie

23240.2016.DG

Wpłynęło dn. 08-12-2016
Przyjęto przez:
Anna Brzozowska



03N00BC9V

Janusz Szpak
Przewodniczący
Zarządu Powiatu

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 28 listopada 2016r. przez Radnego Rady Powiatu Pana Mirosława Księżuk w sprawie likwidacji Oddziału Pulmonologii, który mieścił się w tzw. „Starym Szpitalu” wyjaśniam co następuje:

Ad. pyt. nr 1

Oddział Pulmonologii nie jest likwidowany – planowane jest przeniesienie oddziału do budynku głównego szpitala. Oddział usytuowany będzie w obszarze intensywnej opieki kardiologicznej (IOK). W chwili obecnej obszar IOK posiada 8 łóżek (5 znajduje się na dużej sali oraz 3 na małej). Oddział pulmonologii ma 24 łóżka, przy czym obłożenie wynosi 58,5%. Przy planowanym 11 łóżkowym oddziale pulmonologii jesteśmy w stanie pacjentów ze schorzeniami chorób płuc zabezpieczyć. Nie ukrywam, że w oddziale są również przyjmowani i leczeni pacjenci z przyczyn społecznych, co w naszej tzw. krótkoterminowej działalności leczniczej nie powinno mieć miejsca. Dla tych pacjentów tworzone są inne ośrodki i tam rodzina, czy też sam pacjent powinni się starać o umieszczenie.

Jak Pan zauważył obszar IOK posiada 8 nowych łóżek, jednak jedno łóżko nie kosztuje 10 000,00 zł tylko 7 095,60 zł brutto. Łóżka są i nadal będą własnością Oddziału wewnętrznego. Zostaną przenieszczone na zmodernizowaną salę przeznaczoną na IOK w obrębie oddziału. Sala będzie posiadała 5 łóżek, pozostałe łóżka będą używane przez Oddział wewnętrzny. Moją intencją jest, aby każdy pacjent na wszystkich oddziałach w ramach hospitalizacji mógł przebywać na wygodnym, specjalistycznym łóżku, które zapewnia komfort pobytu, wypoczynku pacjenta oraz jest pożądanym narzędziem pracy personelu w procesie leczenia i opieki pielęgniarskiej/położniczej.

Ad pyt. nr 2

Decyzja o ewentualnym przeniesieniu podyktowana jest względami bezpieczeństwa pacjentów i rachunkiem ekonomicznym.

W chwili obecnej pacjenci Oddziału pulmonologii zostają bez stałej opieki lekarskiej podczas dyżuru medycznego. Opiekę sprawuje lekarz dyżurny SOR, który niejednokrotnie obciążony zdarzeniami na SOR oraz będąc w drugim budynku nie jest w stanie sprawować właściwego nadzoru. Przenosząc Oddział do budynku głównego – opiekę będą sprawowali lekarze interniści – gdzie pełnione są dyżury przez dwóch lekarzy. Usytuowanie na tym samym piętrze w bezpośrednim sąsiedztwie gwarantuje znacznie lepszą opiekę niż dotychczas.

Oddział pulmonologii posiada kontrakt w wysokości 1 203 557 zł. na cały rok. Po trzech kwartałach bieżącego roku oddział wygenerował stratę na poziomie – 313 119,12 zł. Wielkość kontraktu w stosunku do bezwzględnie koniecznych wydatków na energię elektryczną, centralne ogrzewanie, ciepłą wodę, transport pacjentów do budynku głównego na badania radiologiczne, dystrybucję leków, posiłków, tlenu, pościeli nie pozwalają na zbilansowanie się przychodów z kosztami. Przeniesienie oddziału w znacznym stopniu wyeliminuje ponoszenie tych kosztów.

Ad. pyt. nr 3

Oddział nie może i nie jest likwidowany decyzją dyrektora. Decyzję o ewentualnym zlikwidowaniu oddziału podejmuje Rada Powiatu i jak Pan zauważył takiego wniosku do Rady Powiatu Dyrektor nie złożył. Taka decyzja nie była też przedmiotem obrad Rady Społecznej, więc nie ma mowy tutaj o jakiegokolwiek likwidacji.

Ad. pyt nr 4

W odpowiedzi na zadane pytanie nr 4 interpelacji Pana Radnego, uprzejmie wyjaśniam co następuje:

W chwili obecnej w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Intensywnej Opieki Kardiologicznej zatrudnionych jest 7 lekarzy w ramach umowy o pracę oraz 3 lekarzy w ramach umowy o świadczenie usług zdrowotnych (kontrakt). Jedna z umów o pracę zostanie rozwiązana z lekarzem z dniem 28 lutego 2017r. w wyniku upływu okresu wypowiedzenia. Kolejna umowa jest umową kontraktową, upływ terminu obowiązywania umowy przypada na dzień 31.12.2016r. Konkurs ofert na udzielanie świadczeń zdrowotnych został ogłoszony, dopiero po rozstrzygnięciu wyników konkursu będzie wiadomo, czy oferta została złożona, czy spełnia wymogi formalne i czy zostanie zawarta umowa na kolejny rok.

Nasuwa się pytanie, czy rozwiązanie jednej umowy i upływ terminu drugiej z umów stanowi, jak Pan Radny określił „**drastyczne** zmniejszenie zatrudnienia lekarzy na w/w oddziale”?

Pragnę też zauważyć, że nie jestem w stanie podać przyczyny rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez pracownika, przepisy prawa pracy nie nakładają obowiązku uzasadnienia. Wypowiedzenie umowy stanowi jednostronne oświadczenie woli pracownika. W związku z powyższym, na to pytanie nie mam możliwości udzielić odpowiedzi, nie znam przyczyn rezygnacji.

Wyjaśniam w odniesieniu do dalszej części pytania, iż warunki pracy w omawianym oddziale są zgodne z wymogami BHP i p/poż, potwierdzone przez specjalistę ds. BHP, przedstawiają się następująco:

1. Temperatura w pomieszczeniach pracy i salach chorych – prawidłowa, zgodna z obowiązującymi przepisami. W okresie letnim, przy wysokich temperaturach, wszyscy pracownicy, bez wyjątku, korzystają z napojów chłodzących.

2. Instalacje elektryczne sprawne. Systematycznie sprawdzane pod kątem zabezpieczeń przeciwporażeniowych i pożarowych.
3. Pozostałe instalacje sprawne. Objęte przeglądem i konserwacją przez uprawniony personel.
4. Lekarze posiadają do współpracy personel medyczny średniego szczebla tj.: 35 pielęgniarek, 1 technika rtg, dietetyka.
5. Praca biurowa lekarzy wspomagana jest przez dwie sekretarki medyczne, 6 sprzątaczek dba o czystość w oddziale.
6. Sprzęt medyczny i pozostały – sprawny, systematycznie sprawdzany i kontrolowany przez uprawnionych pracowników.
7. Szkolenia okresowe BHP kadry kierowniczej i lekarzy oddziału wewnętrznego – aktualne.
8. Badania okresowe aktualne.
9. Nie odnotowano wypadków przy pracy, chorób zawodowych i skaleczeń podczas udzielania świadczeń zdrowotnych wśród lekarzy oddziału wewnętrznego
10. Urządzenia diagnostyczne i terapeutyczne nie wymagają pomiarów środowiskowych przez akredytowane jednostki. Urządzenia są bezpieczne.
11. Dostęp do nowego sprzętu informatycznego, internetu, wysokospecjalistycznego sprzętu medycznego.
12. Pracodawca ułatwia lekarzom podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez oddelegowywanie na szkolenia, kursy, sympozja naukowe, staże cząstkowe w ramach odbywanych specjalizacji.
13. Wynagrodzenie lekarza Oddziału Chorób Wewnętrznych zatrudnionego na podstawie umowy o pracę wynosi przeciętnie miesięcznie (wraz z dyżurami) 9 549,43 zł brutto. Stawka lekarza kontraktowego to kwota od 50 do 60 zł / godz. Wyjaśniam ponadto, że każdy z zatrudnionych lekarzy ma możliwość pracy w ramach umowy o pracę lub umowy kontraktowej. Wybór formy zatrudnienia należy wyłącznie do pracownika.

Ad. pyt. nr 5

Oddział wewnętrzny zostaje zmniejszony o 8 łóżek. Obecne wykorzystanie łóżek za okres I-XI 2016r. wynosi 75,4%. Informacja ta jednoznacznie wskazuje, że zmniejszenie liczby łóżek w Oddziale chorób wewnętrznych nie ograniczy dostępności pacjentów do leczenia w ww. Oddziale.

Ad. pyt. nr 6

Zasady gospodarowania mieniem określa Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U.2016.1638) w art. 54:

„1. Samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej gospodaruje posiadany mieniem.

2. Zbycie aktywów trwałych samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, oddanie ich w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie może nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący.

3. Zasady, o których mowa w ust. 2, polegają w szczególności na ustanowieniu wymogu uzyskania zgody podmiotu tworzącego na zbycie, wydzierżawienie, wynajęcie, oddanie w użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych.”

Podmiot tworzący zgodnie z art. 54 ust. 2 i 3 określił te zasady w Uchwale Nr XXV/207/13 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 27 marca 2013 r. w sprawie określenia zasad zbywania, wynajmowania, wydzierżawiania, oddawania

w użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Krasnymstawie.

W sprawie „zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego” opinię dyrektorowi i podmiotowi tworzącemu przedstawia Rada Społeczna SPZOZ w Krasnymstawie.

Decyzję w tej sprawie podejmuje Samorząd Powiatu jako właściciel. SPZOZ jako zarządca nie posiada prawa do sprzedaży majątku trwałego. Zatem nie ma mowy o sprzedaży tego budynku. Budynek zostanie przeznaczony do ewentualnego wydzierżawienia.

Ad. pyt. nr 7

Przeniesienie Oddziału pulmonologii do budynku głównego nie będzie miało negatywnego wpływu na funkcjonowanie pozostałych oddziałów.

Z dniem 01.01.2010r. w strukturach SPZOZ w Krasnymstawie funkcjonuje jako Oddział pulmonologii. Z tym dniem działalność Oddziału została ograniczona o świadczenia z zakresu gruźlicy. Wcześniej występował jako Oddział gruźlicy i chorób puc. Pacjentów z podejrzeniem lub rozpoznaniem gruźlicy kierujemy do innych ośrodków. Jak wskazuje ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U.2016.1866) w Załączniku Wykaz zakażeń i chorób zakaźnych pulmonologia nie figuruje jako choroba zakaźna. Nie można więc powiedzieć, że pulmonologia jest oddziałem zakaźnym.

Wszelkie działania dotyczące zarządzania Zespołem podejmowane są w sposób prawidłowy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Krasnymstawie
mgr Piotr Matej