

Krasnystaw, dnia 9 września 2016 r.

PCPR-VII.4200.9.2016

**Pan**  
**Mirosław Księżuk**  
**Radny Powiatu Krasnostawskiego**

W odpowiedzi na Pana interpelację w przedmiocie przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krasnymstawie, w szczególności pod kątem stażu pracy oraz specjalizacji posiadanej przez osobę, która wygrała konkurs i została zatrudniona, tj. Pana Mariana Żyśko, działając na podstawie § 33 ust. 6 i 9 Statutu Powiatu Krasnostawskiego, udzielam odpowiedzi na postawione w interpelacji następujące zapytania:

1. Czy Pan Marian Żyśko, w momencie powierzania mu stanowiska Zastępcy Dyrektora PCPR w Krasnymstawie, spełniał wymogi określone w art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej?
2. Ile wynosi staż pracy Pana Mariana Żyśko w pomocy społecznej?
3. Czy Pan Marian Żyśko posiada specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej? Jeśli tak, to proszę podać od kiedy oraz jaką.?

W wyniku przeprowadzenia postępowania konkursowego (ogłoszonego dnia 12.05.2016) na stanowisko urzędnicze Zastępcy Dyrektora PCPR w Krasnymstawie wybrano kandydaturę Pana Mariana Żyśko, który jako jedyny przystąpił do konkursu i spełniał wszystkie wymagania kwalifikacyjne określone w pkt. II ogłoszenia tj. posiada:

1. obywatelstwo polskie;
2. wykształcenie wyższe magisterskie;
3. minimum 10 lat pracy, w tym co najmniej 5 - letni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
4. brak skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
5. pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;

6. nieposzlakowaną opinię;

7. brak karalności za przestępstwo umyślne.

Odnosząc się do postawionych w treści interpelacji zapytań Radnego, które stricte odnoszą się do spełnienia przez wyłonionego kandydata ustawowych wymogów określonych w art. 122 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2016 r., poz. 930 z późn. zm.), a mianowicie posiadanie co najmniej 3-letniego stażu pracy w pomocy społecznej oraz specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej informuję, iż w przedmiotowym postępowaniu nie były one wymagane zgodnie z wymaganiami obowiązkowymi wskazanymi w zamieszczonym w dniu 12.05.2016 r. ogłoszeniu o naborze na stanowisko urzędnicze. W naszej ocenie wymogi ustawowe cytowanego artykułu dotyczą wyłącznie osoby kierującej jednostką organizacyjną pomocy społecznej tj. Dyrektora PCPR w Krasnymstawie, a nie jego zastępcy.

Wskazać bowiem należy, iż zgodnie z art. 122 ust. 1 cytowanej ustawy, osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej są obowiązane posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, że zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) pracownikiem samorządowym zatrudnionym na kierowniczym stanowisku urzędniczym może być osoba, która spełnia wymagania określone w art. 6 ust. 1 i ust. 3 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz dodatkowo 1) posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez co najmniej 3 lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku oraz 2) posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

Powyższe oznacza, że osoba ubiegająca się wyłącznie o pełnienie funkcji dyrektora miejskiego ośrodka pomocy społecznej czy też powiatowego centrum pomocy rodzinie jest zobowiązana posiadać nie tylko co najmniej 3-letni staż pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, ale musi posiadać także co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej.

Natomiast odmiennie przedstawia się sytuacja w przypadku wymaganych kwalifikacji na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

Warto tutaj przytoczyć wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie z dnia 9 września 2010 r. w sprawie o sygn.. akt II SA/Lu 188/10, gdzie wyrażono pogląd, że „Wymagane kwalifikacje kierownika określa natomiast art. 122 ust. 1 ustawy stanowiący, iż osoba taka obowiązana jest posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. Brzmienie przywołanego przepisu świadczy o tym, że spełnienie określonych w nim wymogów stanowi bezwzględny obowiązek. Jednakże, co należy podkreślić, obowiązek posiadania wskazanych kwalifikacji odnosi się wyłącznie do osób piastujących stanowisko kierownika ośrodka pomocy społecznej”.

Nie można zatem uznać za właściwą interpretację przedstawioną przez Radnego, iż wszystkie formy zatrudnienia na stanowiskach kierowniczych muszą spełniać w tym zakresie wymogi ustawowe. Gdyby w rzeczywistości po stronie ustawodawcy istniała wola takiej interpretacji, jaką uczynił Radny, bezwzględnie znalazłoby to odzwierciedlenie w przepisach prawa, tj. w art. 122 ustawy o pomocy społecznej. W związku z powyższym „osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej” jest pojęciem, które nie należy pojmować szeroko. Dlatego też wymagane kwalifikacje wskazane w ogłoszeniu naboru na stanowisko Zastępcy Dyrektora PCPR uznać należy za prawidłowe i wystarczające. Natomiast wieloletnia praca na stanowisku kierowniczym daje gwarancje właściwego wykonywania funkcji kierowniczej w jednostce pomocy społecznej.

DYREKTOR

Waldemar Fedorowicz

Do wiadomości:

1. Poseł na Sejm RP Teresa Hałas, ul. Poniatowskiego 6/2, 22-300 Krasnystaw
2. Wojewoda Lubelski, ul. Spokojna 4, 20-914 Lublin
3. Przewodniczący Rady Powiatu Krasnostawskiego, ul. Sobieskiego 3, 22-300 Krasnystaw

obrymoteam:

12.08.2016r.  
K. Bojanke

BIURO POSELSKIE  
Poseł na Sejm RP  
Teresy Hałas  
22-300 Krasnystaw  
ul. Poniatowskiego 6/2  
W P Ł Y N Ę Ł O

dnia 12.08.2016r.