

Krasnystaw, dnia 29 lutego 2016 r.

OR.0003.1.2016

Pan

Andrzej Kmicie
Radny Rady Powiatu
w Krasnymstawie

Na wstępie pragnę zauważyć, że artykuł o którym pisze Pan w swojej interpelacji z dnia 18 lutego br. skierowanej podczas XIV Sesji Rady Powiatu w Krasnymstawie, nie był odpowiedzią na interpelację, ale repliką na artykuł z Nowego Tygodnia, który ukazał się w wydaniu z dnia 11 stycznia br., a w którym cytowane były Pańskie wypowiedzi.

Podczas XIV Sesji Rady Powiatu w dniu 18 lutego 2016 r., zwrócił Pan uwagę, aby oficjalny serwis Starostwa Powiatowego „Najnowsze wieści” zawierał informacje zgodne z prawdą i obowiązującymi przepisami prawa”. Otóż pragnę Pana poinformować, że w artykule zatytułowanym „W odpowiedzi na interpelację radnego Andrzeja Kmicica” takie właśnie informacje są zawarte. Zarówno bowiem Młodzieżowy Dom Kultury, jak też Powiatowa Biblioteka Publiczna mogą, ale nie muszą być prowadzone przez powiat.

Jeżeli chodzi o ustawę o bibliotekach to zawiera ona 32 artykuły, a jeden z nich, konkretnie art. 19 ust. 3, nakłada na powiat obowiązek prowadzenia co najmniej jednej biblioteki (tak uznał Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z dn. 3.06.2009 r. sygn. VIII SA/Wa 285/09), jednak ustawodawca uznał, że nie zawsze uzasadnione jest funkcjonowanie biblioteki powiatowej, jako odrębnego podmiotu. Dlatego wprowadzono możliwość wykonywania zadań biblioteki powiatowej przez bibliotekę gminną lub wojewódzką mającą swoją siedzibę na terenie danego powiatu. Zadania te mogą więc być przekazane w drodze porozumienia zawartego pomiędzy powiatem, a gminą, albo województwem.

Dla przykładu w województwie lubelskim tylko osiem powiatów, na 20 powiatów ziemskich, prowadzi samodzielnie powiatowe biblioteki publiczne. W tej liczbie jest również nasz powiat.

Podobnie wygląda sytuacja z Młodzieżowym Domem Kultury. Podana podstawa prawna, czyli ustawa o systemie oświaty, a w szczególności art. 2 wymienionej ustawy wymienia poszczególne szkoły, przedszkola, placówki i ośrodki wychowawcze. Tu należy zgodzić się z radnym panem Andrzejem Kmicicem, gdyż art.2, pkt 3, wymienia placówki oświatowo – wychowawcze, w tym szkolne schroniska młodzieżowe, umożliwiające rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

Należy zauważyć, że ustawodawca nie określa szczegółowo w jakiej formie organizacyjnej winna funkcjonować placówka umożliwiająca rozwijanie zainteresowań i uzdolnień.

Młodzieżowy Dom Kultury w Krasnymstawie powołany do życia w dniu 1 lutego 1977 r. - uchwałą Miejskiej Rady Narodowej w Krasnymstawie. Po znaczącym uszczupleniu m.in. o MKS, pracownię modelarską, fotograficzną i częściowo lingwistyczną, bez środków finansowych stał się w 1999 r. jednostką organizacyjną samorządu powiatowego.

A jak wygląda praktyka jaka istnieje w województwie lubelskim? Otóż na jego terenie funkcjonuje łącznie jedynie 11 Młodzieżowych Domów Kultury, z tym, że w tej liczbie część placówek prowadzona jest wspólnie z samorządami gminnymi, czy też miastami na prawach

powiatu. Obowiązujące przepisy prawne nie obligują zatem do prowadzenia przez powiat Młodzieżowego Domu Kultury.

Co do drugiej części interpelacji, jest to raczej typowa polemika. Trudno bowiem jest doszukać się jakiegokolwiek formy zapytania. Stąd też problematyczna jest możliwość udzielenia odpowiedzi na przemyślenia i odczucia Pana radnego. Można jedynie powtórzyć, że wymieniony wcześniej artykuł był repliką na cytaty i stwierdzenia zawarte w Nowym Tygodniu.

Z poważaniem

STAROSTA

Janusz Szpak

Otrzymałem

03.03.2016

[Signature]



**Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej
w Krasnymstawie^A**



22-300 Krasnystaw ul. Sobieskiego 4
tel. (82) 543-15-22, (82) 543-15-23 fax (82) 576-49-01
www.spzozkrasnystaw.pl sekretariat@spzozkrasnystaw.pl

Krasnystaw, 29.02.2016r.

FP-K 116/ 12 /16



Starostwo Powiatowe
w Krasnymstawie

3742.2016.DG

Wpłynęło dn. 01-03-2016

Przyjęto przez:

Ewa Fidecka



Zarząd Powiatu

W Krasnymstawie



W odniesieniu do złożonej interpelacji przez Pana Mirosława Księżuka na Sesji Rady Powiatu w dniu 18.02.2016 roku, uprzejmie informuję, co następuje:



Doceniam aktywność Pracowników SPZOZ jak też Pana Radnego w obronie ich interesów. Zgadzam się z twierdzeniem „ rzetelnej pracy oraz wywiązywania się należycie z obowiązków” - jest to bowiem podstawowy obowiązek każdego pracownika. Takich pracowników jest wielu w SPZOZ ale niestety nie wszyscy – stwierdzam to, na podstawie ocen okresowych pracowników, które są w Zakładzie przeprowadzane raz na dwa lata oraz corocznego badania satysfakcji zawodowej personelu.

„ Z obiecanych przez Rząd 400 zł , dostałyśmy 220 zł w formie dodatku do pensji” – w tym miejscu nasuwa się pytanie , zatem ile Panie Pielęgniarki powinny dostać i drugie pytanie – dlaczego tylko wybrana grupa zawodowa otrzymała pieniądze , pozostałe nie – pozostawiając je Pracodawcy.

Wyjaśniam:

Zgodnie z w rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 08.09.2015 w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1400 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki

M. Księżuk
3.03.2016

zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628) zostały przyznane grupie zawodowej pielęgniarek i położnych odpowiednio kwoty: 400,-zł (300,-zł + 100,-zł) w okresie od dnia 01.09.2015r. do dnia 31.08.2016r.; 800,-zł w okresie od dnia 01.09.2016r. – 31.08.2017; w kolejnych okresach 1200,-zł aż do 1 600,-zł w roku 2018.

Środki finansowe, o których mowa w §2 ust. 4 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U.2015 poz. 1400) oraz §2 ust. 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U.2015 poz. 1628) , Pracodawca przeznacza w taki sposób, aby zapewnić pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Zakładzie średni wzrost wynagrodzeń wraz z innymi składnikami i pochodnymi (składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, Fundusz Emerytur Pomostowych) o w/w kwotę brutto miesięcznie w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

Na podstawie §2 ust. 4 pkt 1 lit 2 cyt. rozporządzenia świadczeniodawcy przekazują propozycję podziału środków odpowiednio: związkom zawodowym pielęgniarek i położnych zrzeszającym **wyłącznie** pielęgniarki i położne, działającym u świadczeniodawcy albo upoważnionemu przez okręgową radę pielęgniarek i położnych przedstawicielowi samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, jeżeli u danego świadczeniodawcy nie działają związki zawodowe określone w pkt.1.

Wykonując w/w dyspozycję Dyrektor SPZOZ dokonał uzgodnienia w sprawie podziału w/w kwot przypadających w danym okresie (Porozumienia stanowią zał. Nr 1-3 do niniejszego pisma) . Na jego podstawie pielęgniarki i położne otrzymały odpowiednio kwoty brutto jak niżej:

329,46 zł + ZUS pracodawcy (21,41%) 70,54 zł = 400,-zł (dotyczy PiP na które odprowadzana jest składka na Fundusz Emerytur Pomostowych i Fundusz Pracy),

336,25 zł + ZUS pracodawcy (18,96%) 63,75 zł = 400,- zł (w przypadku PiP , które mają odprowadzaną składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych ale bez Funduszu Pracy);

333,58 zł + ZUS pracodawcy (19,91%) 66,42 zł = 400,-zł (w przypadku PiP , którym odprowadzana jest wyłącznie składka na Fundusz Pracy natomiast bez Funduszu Emerytur Pomostowych);

340,54 zł + ZUS pracodawcy (17,46%) 59,46 zł = 400,-zł (w grupie PiP, dla których ustawowo nie ma obowiązku odprowadzania składki Funduszu Emerytur Pomostowych i bez Funduszu Pracy).

Odnosnie tematu „13-stek” wyjaśniam, że obowiązujący Pracowników SPZOZ w Krasnymstawie Regulamin Wynagradzania nie przewiduje wypłat 13 wynagrodzenia. Powyższe wypłaty nie funkcjonują w zakładzie od lat, szkoda tylko, że pracownicy o tym nie wiedzą , skoro własnoręcznym podpisem potwierdziły zapoznanie z Regulaminami obowiązującymi w zakładzie.

Uwłaczającym godności Pracodawcy jest stwierdzenie „ nasze socjalne też nie wiemy gdzie jest, ponieważ żadna z nas tych pieniędzy nie dostaje”. Informuję , że realizacja Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przedstawia się następująco:

W SPZOZ obowiązuje Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych , treść uzgodniono z zakładowymi organizacyjnymi w tym Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych. Zgodnie z regulaminem ZFŚS Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych. W latach 2012-2013 w związku z trudną sytuacją ekonomiczno – finansową zakładu odstąpiono za zgodą wszystkich związków zawodowych od tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, od roku 2014 do chwili obecnej odpis podstawowy wynosi 10% odpisu ustawowego. Wysokość uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie. Pomimo braku odpisu w latach jak wyżej i obniżonej wysokości aktualnie, pracownicy otrzymują świadczenia w postaci : bezzwrotnej pomocy rzeczowej i finansowej (zapomogi), udzielania pożyczek na cele mieszkaniowe, dofinansowań do wycieczek związkowych.

Zapomogi bezzwrotne w okresie ostatnich 4 lat przyznano 90 pracownikom na kwotę 35 550,-zł w tym **39 pielęgniarkom i położnym na łączną kwotę 16 450,-zł.**

Udzielono **pożyczek remontowych** 66 osobom na kwotę 212 000,-zł w tym **33 pielęgniarkom i położnym na łączną kwotę 212.000,-zł** w tym 4 osobom z tej grupy zawodowej na ich wniosek z przyspieszenia.

Dofinansowano do wycieczek dla Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w latach 2014 – 2015 na kwotę 6.800,-zł. Na 5 związków zawodowych działających w zakładzie korzystały z tej formy dopłat wyłącznie 2 związki w tym Pielęgniarek i Położnych.

Drugi związek: Międzyzakładowy SNZZ , którego członkami są także pielęgniarki i położne otrzymał w w/w okresie dofinansowanie na kwotę 8 180,-zł. Pozostali pracownicy, członkowie innych związków nie korzystali w ogóle.

W konkluzji stwierdza się jednoznacznie, że właśnie grupa zawodowa pielęgniarek i położnych w największym stopniu korzysta ze środków z ZFŚS. Dodam jeszcze, że ten rodzaj funduszu nie jest funduszem roszczeniowym a tylko uznaniowym. Może jednak Panie Pielęgniarki zastanowiłyby się, zanim skierują nieuzasadnione zarzuty wobec Pracodawcy.

Kolejny podniesiony zarzut bardzo małej liczby personelu. Z powyższym poglądem zupełnie się nie zgadzam. Wyjaśniam, że zatrudnienie w grupie zawodowej Pielęgniarek i Położnych odbywa się na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. 2012 poz. 1545 ze zm) , przy akceptacji Pielęgniarek Oddziałowych, Naczelnej Pielęgniarki i Związków zawodowych działających w zakładzie w tym Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych (wyliczone normy stanowią zał. Nr 4 do niniejszego pisma). Niezależnie od powyższego przedstawiam w zał. Nr 5 aktualną analizę zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i położniczego w SPZOZ w Krasnymstawie.

Z analizy wynika, że w Zakładzie nie ma pojedynczych dyżurów, co zarzucają Panie Pielęgniarki z wyjątkiem Oddziału Reumatologii, który to oddział jest komórką w której pacjenci są samodzielni (Oddział Sanatoryjny). Gdyby jednak była potrzeba pomocy drugiej pielęgniarki – opracowano i wdrożono procedurę pomocy przez Panie pielęgniarki z Oddziału Neurologii (piętro niżej).

Wnosi Pan Radny o rozwiązanie problemu płacowego w SPZOZ – ja również tego jako Pracodawca oczekuję , ale nie od Zarządu Powiatu ale od Rządu , jak to uczynił wobec pielęgniarek i położnych – aby to uczynił dla pozostałych grup zawodowych. Bowiem realizacja w/w przepisów prawa sprawi, że Panie Pielęgniarki i Położne w dynamiczny sposób odczują podwyższenie wynagrodzenia, co oczywiście słusznie, ale pozostałe grupy zawodowe tego nie wytrzymają , co jako Pracodawca mam świadomość.

Niezależnie od powyższego pragnę poinformować, że podjąłem decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia dla 64 pracowników otrzymujących najniższe wynagrodzenie od dnia 01.03.2016r. (porozumienie ze związkami zawodowymi z dnia 28.01.2016r.).

Poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania:

Ad. 1 Średnia płaca w SPZOZ w Krasnymstawie wynosi : 3 480,28 zł

Ad. 2 Średnia płaca Dyrektora i kadry kierowniczej wynosi : 5 512,90 zł

Ad. 3 Średnia płaca lekarzy wynosi:

bez dyżurów 4 368,54 zł

z dyżurami 7 813,75 zł

Ad. 4 Średnia płaca pielęgniarek i położnych wynosi: 2 944,35 zł

Ad.5 Informuję, że w SPZOZ w Krasnymstawie nie ma pracowników zatrudnionych na stanowisku salowych. Personel sprzątający zatrudniony jest na stanowisku sprzątaczk . Średnia płaca sprzątaczk wynosi: 1 850,-zł ; od 01.03.2016r. wzrost wynagrodzenia zasadniczego od 100,-zł do 300,-zł.

Ad. 6 Średnia płaca pracowników technicznych i personelu niemedycznego wynosi : 2 321,69

Ad.7 Wyjaśniam, że zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania obowiązującym aktualnie jak też we wskazanym okresie ostatnich 4 lat nie występuje możliwość przyznania dodatkowego wynagrodzenia w postaci „premił okresowych”. Regulamin Premiowania został uchylony w roku 2012 , na co wszystkie związki zawodowe działające w zakładzie wyraziły zgodę , w tym ZZ Pielęgniarek i Położnych. Dlatego też powyższe pytanie zadane przez w/w grupę zawodową jest zadziwiające.

Zatem aby w jakiś sposób ustosunkować się do zadanego pytania przedstawiam inne formy materialnego i niematerialnego motywowania pielęgniarek i położnych w okresie wskazanych ostatnich 4 lat , a mianowicie wystąpiły:

Nagrody pieniężne – otrzymało 201 pielęgniarek i położnych na kwotę **74.000,00 zł**

Podwyżki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu podwyższania kwalifikacji zawodowych w okresie 2012-2015r. otrzymały 104 pielęgniarki i położne

Udzielanie **płatnych dni** wolnych celem przygotowania się do egzaminu kończącego specjalizację, kurs kwalifikacyjny czy też studia pomostowe i magisterskie – urlopy szkoleniowe w okresie 2012-2015 otrzymało 90 pielęgniarek i położnych tj. 370 dni roboczych tj 2 806 godzin .

Odpowiadając na powyższe pytanie pragnę zaznaczyć , że we wskazanym okresie 197 pielęgniarek i położnych przebywało na zwolnieniach lekarskich łącznie 21 550 dni tj. 163 421 godzin oraz 46 sprzątarek przez 3 889 dni tj. 31 112 godzin

Należy się zastanowić, czy w takim przypadku biorąc pod uwagę częste nieobecności pracowników w tych grupach zawodowych zasadnym jest stosowanie systemu motywowania?

Ad. 8 W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca zgodnie z art. 151²§1 Kodeksu Pracy udziela pracownikom w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy (wolne w dniach i godzinach). Wyjaśniam, iż w przypadku udzielenia czasu wolnego pracownikowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych 151²§3 KP.

Zał. 5 szt.

Z wyrazami szacunku


D Y R E K T O R
Samodzielnego Publicznego
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Krasnymstawie
mgr Piotr Matej

OR.003.2.2016

Krasnystaw, dnia 01.03.2016 r.

Mirosław Księżuk
Radny Rady Powiatu
w Krasnymstawie

W związku z Pańską interpelacją w sprawie populacji zwierząt dziko żyjących w okolicy ul. Kościuszki informuję, że sprawą nadmiernej populacji dzików zajmowaliśmy się w roku ubiegłym. W czerwcu 2015 roku po interwencji straży miejskiej w sprawie wchodzenia dzików na posesję mieszkańców przy ul. Kościuszki, Zawieprze i Kołowrót po uzgodnieniu z Zarządem Okręgowym Polskiego Związku Łowieckiego w Chełmie – wydaliśmy zgodę na wykonanie odstrzału redukcyjnego dzików z terminem obowiązywania do 30 kwietnia 2016 roku. Uprawnionym do wykonania polowania zgodnie z ustaleniami z ZO PZŁ zostali myśliwi z Koła Łowieckiego nr 24 „Lis” w Łopienniku Górnym.

Po interpelacji, którą zgłosił Pan na sesji Rady Powiatu w dniu 18.02.2016 roku przeprowadziliśmy rozmowę telefoniczną z upoważnionym do realizacji odstrzału członkiem koła łowieckiego, w celu omówienia problemu zwiększonej populacji dzików w tym regionie i ustalenia stopnia zaawansowania realizacji decyzji. Podczas rozmowy uzyskaliśmy informację, że w związku z trudnościami jakie nastręcza wykonanie bezpiecznego polowania w okolicy terenu zabudowanego do chwili obecnej odstrzelono część dzików. Pozostałe sztuki zostaną odstrzelone w okresie wiosennym. W przypadku trudności z realizacją decyzji w ustalonym terminie rozważone będzie przedłużenie odstrzału redukcyjnego. Mamy nadzieję, że interwencja taka na pewien okres poprawi bezpieczeństwo mieszkańców wymienionych ulic. Podkreślamy, że decyzja na odstrzał redukcyjny dotyczy terenów zabudowy mieszkaniowej i ze względu na bezpieczeństwo ludzi musi być realizowana rozważnie aby nie doszło do żadnego wypadku.

Co zaś tyczy się żerowania dzików na terenach rolnych tj. łąkach i polach poszkodowani rolnicy, których uprawy zostały zniszczone przez zwierzynę łowną powinni zgodnie z art. 50 ust.1, pkt 1b oraz ust. 3 i 4 ustawy z dnia 13 października 1995 r. Prawo łowieckie /tj. z dnia 26 sierpnia 2013 r. (Dz.U. z 2013 r. poz. 1226)/ wystąpić do zarządu województwa o wypłatę stosownych odszkodowań.

W przypadku bobrów jako, że są to zwierzęta chronione zainteresowani mieszkańcy powinni skontaktować się z Regionalną Dyrekcją Ochrony Środowiska Wydziałem Spraw Terenowych II w Chełmie przy ul. Kamieńskiego 6 tel.: 82 56-05-160 celem ustalenia sposobu postępowania na wypadek uciążliwości wynikającej z nadmiernej populacji tej zwierzyny.

M. Księżuk

3.03.2016

WICESTAROSTA
Henryk Czerniej

Krasnystaw, dnia 2 marca 2016 r.

OR.0003. 1 .2016

Pan

Andrzej Kmicic

Radny Rady Powiatu w Krasnymstawie

W odpowiedzi na interpelację z dnia 18 lutego 2015 r. informuję, że w II semestrze roku szkolnego 2015/2016 będą kontynuowane dodatkowe zajęcia pozalekcyjne zapoczątkowane w I semestrze. Charakter zajęć był i będzie uzależniony od potrzeb uczniów i przeznaczony na realizację zajęć wyrównawczych, przygotowujących do egzaminów zewnętrznych, koła zainteresowań (np. filmowe, kulinarne, plastyczne), zajęcia sportowe oraz specjalistyczne zajęcia w SOSW w Krasnymstawie. Organizowane one były i będą w ramach realizacji art. 42 Karta Nauczyciela. Notabene 16 lutego 2016 r. Rada Ministrów przyjęła przedłożony przez Ministra Edukacji Narodowej projekt ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Zgodnie z nim od 1 września 2016 r. zostaną zniesione tzw. godziny karciane. Na podstawie obowiązujących przepisów każdy nauczyciel w szkole podstawowej i gimnazjum musi poświęcić dwie godziny w tygodniu na zajęcia pozalekcyjne, natomiast nauczyciel szkoły ponadgimnazjalnej – jedną godzinę. Po zmianach nauczyciele będą mogli prowadzić zajęcia pozalekcyjne w ramach – czterdziestogodzinnego tygodnia pracy, odpowiednie do potrzeb i zainteresowań uczniów, zgodnie z ustaleniami podjętymi przez dyrektora szkoły.

Mając na uwadze organizację przyszłego roku szkolnego, na początku II semestru bieżącego roku szkolnego w jednostkach oświatowych, dla których powiat krasnostawski jest organem prowadzącym będzie przeprowadzona diagnoza potrzeb uczniów mająca na celu ustalenie zapotrzebowań edukacyjno – opiekuńczych i popytu na zajęcia dodatkowe wśród uczniów szkół powiatowych. Diagnozowanie uczniów stanowi punkt wyjścia do planowania i organizacji pracy z uczniami i tym samym pracy całej szkoły. Dobrze przeprowadzone badania oraz postawiona diagnoza uczniów pozwoli zastosować właściwe metody i formy

pracy w rzeczywistych warunkach szkolnych. Na podstawie tej analizy zostaną wypracowane kierunki działań wpływające na zwiększenie godzin pozalekcyjnych przeznaczonych na realizację zajęć dodatkowych, wyrównawczych, sportowych, pracę z młodzieżą uzdolnioną. Wpłynie to na bardziej atrakcyjną ofertę edukacyjną naszych szkół oraz zmniejszenie wysokości wypłacanych dodatków uzupełniających.

Szkoły powiatowe podejmują intensywne działania zmierzające do przygotowania wniosków aplikacyjnych w celu pozyskania środków w 2016 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Wykorzystywanie środków zewnętrznych w ramach projektów skierowane będzie między innymi na organizację zajęć pozalekcyjnych (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języki obce) przyczyniających się do rozwoju kompetencji kluczowych na rynku pracy i dodatkowych zajęć specjalistycznych umożliwiających uczniom uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy oraz umiejętności zawodowych.

Aktualnie Wydział Oświaty, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki w konsultacji z radcą prawnym prowadzi prace zmierzające do uaktualnienia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat krasnostawski oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. (Uchwała Nr XXV/189/09 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 29 stycznia 2009r.).

Niż demograficzny w szkołach istotnie wpływa na organizację systemu szkolnego, bo opuszczają szkoły roczniki znacznie liczniejsze od tych, które do szkoły przychodzą. Bez wątpienia przydzielanie nauczycielom dodatkowych płatnych zajęć jest istotne przy ustalaniu średnich płac. Kluczową rolę przy osiągnięciu średnich płac nauczycieli ma zapewnienie zatrudnienia w pełnym wymiarze etatu oraz przydzielenie 2-3 godzin ponadwymiarowych. Takie rozwiązanie daje gwarancję osiągnięcia przez nauczycieli średnich płac na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Godziny ponadwymiarowe nauczyciela to godziny przekraczające pełny wymiar czasu pracy. Tak więc można je przydzielić do realizacji wyłącznie nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć. W dobie niżu demograficznego, zmniejszającej się liczby klas i godzin lekcyjnych zapewnienie poszczególnym nauczycielom pełnoetatowego zatrudnienia jest coraz trudniejsze, a przydzielana liczba godzin ponadwymiarowych istotnie spada.

Pana sugestia dotycząca przydzielenia godzin ponadwymiarowych nauczycielom, którzy nie osiągnęli średnich płac na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ma znamiona nierównego traktowania nauczycieli. W sprawozdaniu z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach, dla których powiat krasnostawski jest organem prowadzącym wykazano, że nauczyciele mianowani osiągnęli średnie wynagrodzenie. W takiej sytuacji godziny ponadwymiarowe należałoby przydzielać jedynie nauczycielom dyplomowanym, kontraktowym i stażystom. Skutkowałoby to nierównym przydziałem czynności, podyktowanym względami ekonomicznymi, a nie kwalifikacjami nauczycieli oraz faworyzowaniem wybranych grup.

Otrzymałem
03.03.2016



Z poważaniem

WICESTAROSTA

Henryk Czerniej

Z.113.1 .2016.EK

Przewodniczący Rady Powiatu

w Krasnymstawie

Pan Marek Nowosadzki

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego Rady Powiatu Marka Nieściora z dnia 18.02.2016r. dotyczącej wskazania średniej wysokości płacy pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Krasnymstawie, Dyrektor poniżej przedkłada następujące informacje:

8. Średnia wysokość płacy w Zarządzie Dróg Powiatowych w Krasnymstawie wynosi 2 607,62 brutto
9. Średnia płaca kadry kierowniczej: 4 484,27 brutto
10. Średnia płaca pracowników biurowych: 2 168,64 brutto
11. Średnia płaca pracowników fizycznych: 2 134,99 brutto
12. Na przestrzeni ostatnich czterech lat w Zarządzie Dróg Powiatowych w Krasnymstawie nie jest dokonywane premiowanie pracowników zgodnie z załącznikiem nr 1 do Zarządzenia nr 5/2015.
13. Zarząd Dróg Powiatowych w Krasnymstawie dokonuje rekompensaty za pracę poza godzinami poprzez udzielenie czasu wolnego proporcjonalnie do przepracowanego czasu
14. Za pracę w godzinach nocnych są wypłacone pracownikom dodatki do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na podstawie art. 151⁸ §1 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy (t. j. Dz. U z 2014r., poz. 1502 z późn. zm.)

DYREKTOR

mgr inż. Piotr Banach