

Załącznik
do uchwały Nr XXV/205/05
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 10 lutego 2005 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki lub zespół szkół lub placówek działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.);
- 2) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty ustalone na zasadach określonych w art. 30 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) dyrektorze szkoły i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostek o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 7) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Krasnymstawie, Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Krasnostawskiej;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
 - 1) dyrektorowi – Zarząd Powiatu;

- 2) nauczycielom, wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 4.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły,
 - g) działanie na rzecz kształtowania właściwej atmosfery pracy służącej realizacji zadań statutowych szkoły.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach środków na wynagrodzenia zagwarantowanych w planie finansowym szkoły dla nauczycieli od 2% do 30% kwoty bazowej.

2. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2005 wynosi 20 zł na każdy etat kalkulacyjny (bez dyrektorów i kadry kierowniczej).
3. Kwota na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole nie powoduje zmniejszenia środków o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko kierownicze w szkole,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
 przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej uczniów: a) do 300 b) 301-500 c) powyżej 500 2) wicedyrektor szkoły(zespołu) liczącej uczniów: a) do 300 b) 301-500 c) powyżej 500 3) kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej a) do 300 uczniów b) powyżej 300 uczniów 4) kierownik szkolenia praktycznego lub zastępca kierownika warsztatu szkolnego	od 300 do 600 od 400 do 800 od 500 do 1000 od 100 do 300 od 150 do 400 od 200 do 500 od 50 do 200 od 100 do 300 od 50 do 200
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 1) dyrektor 2) wicedyrektor, kierownik internatu	od 300 do 600 od 100 do 300
3.	Internaty, Szkolne Schronisko Młodzieżowe 1) kierownik internatu, 2) kierownik schroniska	od 100 do 300 od 100 do 300
4.	Młodzieżowy Dom Kultury 1) dyrektor	od 150 do 350
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna 1) dyrektor	od 150 do 350

3. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.
6. Dodatek za wychowawstwo jednej klasy wynosi:
 - 1) 40 zł miesięcznie w okresie 01 styczeń 2005 – 31 sierpień 2005;
 - 2) 50 zł miesięcznie w okresie 01 wrzesień 2005 – 31 grudzień 2005.
7. Dodatek dla opiekuna stażu w 2005 roku wynosi 20 zł miesięcznie za jednego stażystę.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych zajęć, o których mowa w ust. 1.

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu obowiązków dyrektora szkoły.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 2 % płacy zasadniczej;
 - 2) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej;
 - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach) w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 6) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 2 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
4. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:
 - 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2-5 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 4 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi powierzono stanowisko kierownicze i realizuje on w tych warunkach obowiązujące go pensum dydaktyczne. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.
8. W razie zbiegu tytułu do dodatku za uciążliwe warunki pracy i trudne warunki pracy przysługuje prawo do obydwu.
9. O przyznaniu dodatku za warunki trudne lub uciążliwe, dyrektor powiadamiany jest przez Zarząd Powiatu, a nauczyciel przez dyrektora szkoły na piśmie.
10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 7

1. Godziny ponadwymiarowe nauczyciele realizują zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji szkoły.
2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub rekolekcji wielkopostnych,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznejtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 z uwzględnieniem art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej

nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg zasad podanych w ust. 2.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku dla uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) 2 % kwoty bazowej przy jednej osobie w rodzinie;
 - 2) 3 % kwoty bazowej dla 2 i więcej członków w rodzinie.
3. Za członka rodziny nauczyciela uważa się:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) dzieci własne lub przysposobione (do 25 roku życia) będące na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7
Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w środku miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.