

Uchwała Nr XXVIII/234/05

Rady Powiatu w Krasnymstawie

z dnia 16 czerwca 2005 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu w tabeli rozpiętości poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. z 2001r Nr 142, poz. 1592, z późn. zm./ oraz § 2 pkt. 2, § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. Nr 61, poz. 708, z późn. zm./ Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania pracowników urzędu pracy ustala się **w wysokości 500 zł** / słownie: pięćset złotych /.
2. Na wniosek pracodawcy uzgadnia się wartość jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania na kwotę **5 zł** / słownie: pięć złotych /.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVII/135/2000 Rady Powiatu Krasnostawskiego z dnia 30 maja 2000r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu w tabeli rozpiętości zaszeregowania dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Krasnymstawie oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2005 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

Ludwik Kafarski

TABELA

punktów rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania – pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie.

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708, z późn. zm.)

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Kwota zł.-	
		podstawowa	Z zastosowaniem §3, ust.4 rozporz. RM z dn. 26.07.2000 r.
I	20	- 600	- 660
II	21 – 35	605 - 675	545 - 743
III	36 – 50	680 - 750	612 - 825
IV	51 – 65	755 - 825	680 - 908
V	66 – 80	830 - 900	747 - 990
VI	81 – 95	905 - 975	815 - 1073
VII	96 – 110	980 - 1050	882 - 1155
VIII	111 – 125	1055 - 1125	950 - 1238
IX	126 – 140	1130 - 1200	1017 - 1320
X	141 – 160	1205 - 1300	1085 - 1430
XI	161 – 180	1305 - 1400	1175 - 1540
XII	181 – 200	1405 - 1500	1265 - 1650
XIII	201 – 220	1505 - 1600	1355 - 1760
XIV	221 – 240	1605 - 1700	1445 - 1870
XV	241 – 260	1705 - 1800	1535 - 1980
XVI	261 – 280	1805 - 1900	1625 - 2090
XVII	281 – 300	1905 - 2000	1715 - 2200
XVIII	301 – 320	2005 - 2100	1805 - 2310
XIX	321 – 340	2105 - 2200	1895 - 2420
XX	341 – 365	2205 - 2325	1985 - 2558
XXI	366 – 390	2330 - 2450	2097 - 2695

TABELA

stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia	Kwota zł.-
1	do 35	do 175
2	do 50	do 250
3	do 65	do 325
4	do 80	do 400
5	do 95	do 475
6	do 110	do 550
7	do 125	do 625
8	do 150	do 750
9	do 175	do 875

1. Kwota najniższego wynagrodzenia wynosi 500 zł.-

2. Wartość punktu wynosi 5 zł.-