

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na 2007 rok

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

Ilekoć mowa w niniejszym regulaminie o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły lub placówki oraz zespół szkół lub placówek działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.);
- 2) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty ustalone na zasadach określonych w art. 30 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) dyrektorze szkoły i wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 7) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Krasnymstawie, Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Krasnostawskiej;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca .

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi – Starosta;
- 2) nauczycielom, wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu;
- 2) przepracowanie w danej szkole co najmniej dwóch miesięcy .

4. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania następujących warunków:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenia umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - f) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł,
 - g) działania na rzecz kształtowania właściwej atmosfery pracy służącej realizacji zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach środków na wynagrodzenia zagwarantowanych w planie finansowym szkoły dla nauczycieli i kadry kierowniczej od 3 % do 30% kwoty bazowej.

2. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2007 wynosi 30 zł na każdy etat kalkulacyjny (bez dyrektorów i kadry kierowniczej) we wszystkich szkołach oprócz:

- 1) Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Krasnymstawie – gdzie wynosi 60 zł ;
- 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Krasnymstawie – gdzie wynosi 45 zł.

3. Kwota na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole nie powoduje zmniejszenia środków, o których mowa w ust. 2 .

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu

przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole określa poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	kwota w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej uczniów: a) do 300 ; b) od 301 do 500; c) powyżej 500; 2) wicedyrektor szkoły(zespołu) liczącej uczniów: a) do 300; b) od 301 do 500; c) powyżej 500; 3) kierownik warsztatu szkolnego 4)kierownik szkolenia praktycznego lub zastępca kierownika warsztatu szkolnego	 od 300 do 600 od 400 do 800 od 500 do 1000 od 100 do 300 od 150 do 400 od 200 do 500 od 100 do 300 od 50 do 200
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 1) dyrektor; 2) wicedyrektor	 od 300 do 600 od 100 do 300
3.	Internaty, Szkolne Schronisko Młodzieżowe 1) kierownik internatu; 2)kierownik schroniska	 od 100 do 300 od 100 do 300
4.	Młodzieżowy Dom Kultury 1) dyrektor	 od 200do 400
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna 1) dyrektor	 od 200 do 400

3. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.

6. Dodatek za wychowawstwo jednej klasy wynosi od 50 do 70 zł miesięcznie, a jego wysokość jest uzależniona od poziomu spełniania zadań przypisanych wychowawcy klasy w statucie szkoły z uwzględnieniem liczby uczniów w klasie.

7. Dodatek dla opiekuna stażu w 2007 roku wynosi 25 zł miesięcznie za jednego stażystę.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych zajęć, o których mowa w ust.1 pkt 2.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Wypłata dodatku następuje według zasad podanych w ust. 1.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 30 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 130 zł miesięcznie;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 260 zł. miesięcznie;

- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 198 zł miesięcznie;
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 260 zł miesięcznie;
- 6) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 65 zł miesięcznie.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 2 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, w większej wysokości.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2-5 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 65 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w pkt 1 i z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 65 zł miesięcznie.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi powierzono stanowisko kierownicze i realizuje on w tych warunkach obowiązujące go pensum dydaktyczne. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. W razie zbiegu tytułu do dodatku za uciążliwe warunki pracy i trudne warunki pracy przysługuje prawo do obydwu.

9. O przyznaniu dodatku za warunki pracy, dyrektor powiadamiany jest przez Starostę, a nauczyciel przez dyrektora szkoły na piśmie.

10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Godziny nadwymiarowe nauczyciele realizują zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub rekolekcji wielkopostnych;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 z uwzględnieniem art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 2.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

Rozdział 7

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9

1. Za pracę w zespołach nadzorujących przebieg pisemnych egzaminów maturalnych nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10 zł za każdą godzinę pracy ponad obowiązujący go w danym dniu wymiar zajęć.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku dla uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 25 zł przy rodzinie do 3 osób;
- 2) 35 zł przy rodzinie 4 i więcej osobowej.

3. Za członka rodziny nauczyciela uważa się:

- 1) małżonka;
- 2) dzieci własne lub przysposobione (do 25 roku życia) będące na wyłącznym utrzymaniu rodziny.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.