

STATUT
Powiatowego Urzędu Pracy
w Krasnymstawie

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie, zwany dalej Powiatowym Urzędem Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu krasnostawskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Krasnystaw, ul. Mostowa 4.
4. Zakres właściwości miejscowej Powiatowego Urzędu Pracy pokrywa się z obszarem działania powiatu krasnostawskiego.

§2

Powiatowy Urząd Pracy używa na tablicach, pieczęciach, wywieszkach oraz korespondencji nazwy:

Powiatowy Urząd Pracy
22-300 Krasnystaw
ul. Mostowa 4

§3

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123 poz. 776, z późn. zm.),
- 5) ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.),
- 6) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku -Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.),
- 7) Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/254/04 Zarządu Powiatu w Krasnymstawie dnia 30 czerwca 2004 r.,
- 8) niniejszego Statutu.

Rozdział II

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy

§ 4

1. Celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.
2. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy należy w szczególności:
 - 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
o której mowa w odrębnych przepisach;
 - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 5) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
 - 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
 - 7) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
 - 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
 - 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
 - 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 11) współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz EFS;
 - 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
 - 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 14) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji pomiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego a także przyznanych bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
 - 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia

Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;

- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.

Rozdział III Zarządzanie i organizacja

§5

1. Powiatowy Urząd Pracy jest samodzielnym pracodawcą samorządowym.
2. Dyrektor kieruje całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje:
 - 1) Starosta wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
 - 2) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wobec Zastępcy Dyrektora i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 6

1. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Starosta Krasnostawski w trybie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Dyrektor kieruje działalnością Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy swojego Zastępcy i kierowników komórek organizacyjnych.
3. Dyrektor oraz inni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy załatwiają w imieniu Starosty Krasnostawskiego sprawy, w tym wydają decyzje, postanowienia oraz zaświadczenia w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
4. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Krasnymstawie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Krasnostawskiego w sprawach polityki rynku pracy.
5. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z organami administracji rządowej i samorządowej, pracodawcami, organizacjami społecznymi, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi i fizycznymi.

§7

Zasady wewnętrznej organizacji Powiatowego Urzędu Pracy oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa szczegółowo regulamin organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Krasnymstawie.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§8

Powiatowy Urząd Pracy zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§9

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych.

§ 10

1. Podstawą gospodarki finansowej jednostki jest plan finansowy, obejmujący dochody i wydatki, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu.
2. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

§ 11

Nadzór nad prowadzoną przez Powiatowy Urząd Pracy gospodarką finansową sprawuje Zarząd Powiatu.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 12

Wszelkie zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.