

Uchwała Nr XIII/114/07
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, a także nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2008 rok

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 , art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne
§ 1

Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagrody, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na 2008 rok.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca .

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 3

Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełniania następujących warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) efektami egzaminów i sprawdzianów,

- c) sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze takie jak:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
 - a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów realizowanej polityki oświatowej:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 4

1. Nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi – Starosta;
- 2) nauczycielom, wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:

- 1) dla nauczycieli od 70 zł do 150 zł miesięcznie;
- 2) dla kadry kierowniczej bez dyrektorów szkół od 200 zł do 500 zł miesięcznie;
- 3) dla dyrektorów szkół od 250 zł do 600 zł miesięcznie.

4. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2008 wynosi 38 zł miesięcznie na każdy etat kalkulacyjny (bez dyrektorów i kadry kierowniczej) we wszystkich szkołach oprócz:

- 1) Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Krasnymstawie – gdzie wynosi 62 zł miesięcznie;
- 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Krasnymstawie – gdzie wynosi 47 zł miesięcznie.

5. Kwota na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole nie powoduje zmniejszenia środków, o których mowa w ust. 4.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole określa poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	kwota w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej uczniów: a) do 400 ; b) powyżej 400; 2) wicedyrektor szkoły(zespołu) liczącej uczniów: a) do 400; b) powyżej 400; 3) kierownik warsztatu szkolnego 4)kierownik szkolenia praktycznego lub zastępca kierownika warsztatu szkolnego	 od 400 do 700 od 600 do 1100 od 150 do 400 od 250 do 600 od 150 do 400 od 100 do 300
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 1) dyrektor; 2) wicedyrektor	 od 400 do 700 od 150 do 400
3.	Kierownik internatu	od 150 do 400
4.	Młodzieżowy Dom Kultury 1) dyrektor	od 250do 500
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna 1) dyrektor	od 250 do 500

3. Dodatek funkcyjny dyrektora zespołu szkół, w którym realizowane jest kształcenie zawodowe może być zwiększony do 10 % kwot podanych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla wicedyrektora i osób zajmujących stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.

7. Dodatek za wychowawstwo jednej klasy wynosi od 60 do 90 zł miesięcznie, a jego wysokość jest uzależniona od poziomu spełniania zadań przypisanych wychowawcy klasy w statucie szkoły z uwzględnieniem liczby uczniów w klasie.

8. Dodatek dla opiekuna stażu wynosi 25 zł miesięcznie za jednego stażystę.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych zajęć, o których mowa w ust.1 pkt 2.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Wypłata dodatku następuje według zasad podanych w ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 30 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 130 zł miesięcznie ;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 260 zł. miesięcznie;
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 198 zł miesięcznie;
- 5) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 65 zł;
- 6) za przeprowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 260 zł miesięcznie.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2-4 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 65 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności- w wysokości 65 zł miesięcznie;
- 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod

warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 65 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W razie zbiegu tytułu do dodatku za uciążliwe warunki pracy i trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

7. O wysokość dodatku za warunki pracy, dyrektor powiadamiany jest przez Starostę, a nauczyciel przez dyrektora szkoły na piśmie.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody

§ 9

1. W budżecie powiatu utworzony został specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek:

- 1) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Zarząd Powiatu;
- 2) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów.

2. Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorom i nauczycielom ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 Zarząd Powiatu;
- 2) nauczycielom ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły;

3. Wysokość nagrody przyznanej przez Zarząd Powiatu może wynosić od 1.000 zł do 2.000 zł, a przez dyrektora szkoły od 400 zł do 1.000 zł.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po zakończeniu roku szkolnego oraz innych ważnych wydarzeń.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły (placówki) i nauczycielowi posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy i spełniającemu co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w: sprawdzianach, egzaminach, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkole lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 1 ustala Zarząd Powiatu.
7. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 2 określają dyrektorzy szkół.
8. Przy ustalaniu wysokości nagrody uwzględnia się wysokość środków przewidzianych na ten cel oraz stopień realizacji zadań określonych w ust. 6.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym dyplomem lub listem gratulacyjnym, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.
10. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 składają do Zarządu Powiatu:
- 1) Starosta Krasnostawski i Wydział Oświaty, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki Starostwa Powiatowego w Krasnymstawie – w stosunku do dyrektora szkoły;
 - 2) Wydział Oświaty, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki Starostwa Powiatowego w Krasnymstawie i dyrektor szkoły – w stosunku do nauczycieli szkół.
11. Wnioski, o których mowa w ust. 10 należy składać na 30 dni przed planowanym terminem wręczenia nagród. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
12. Wnioski o przyznanie nagród przygotowane przez dyrektorów opiniują zakładowe organizacje związkowe działające w szkole.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku dla uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
- 1) 25 zł przy rodzinie do 3 osób;
 - 2) 35 zł przy rodzinie 4 i więcej osobowej.
3. Za członka rodziny nauczyciela uważa się:
- 1) małżonka;
 - 2) dzieci własne lub przysposobione (do 25 roku życia) będące na wyłącznym utrzymaniu rodziny.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 11

Traci moc uchwała Nr XLI/330/2006 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 24 października 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2007 rok (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2007 r. Nr 17, poz. 522) oraz uchwała Nr IX/71/2003 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 28 sierpnia 2003 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat krasnostawski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 165, poz. 3370).

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Krasnymstawie.

§ 13

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady

Marek Nowosadzki

Załącznik
do Uchwały Nr XIII/114/07
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 28 listopada 2007 r.

Wniosek
o przyznanie nagrody przez Zarząd Powiatu w Krasnymstawie za osiągnięcia
dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/i

.....

urodzonemu/ej
/data/

zatrudnionemu/ej
/nazwa szkoły /placówki , w której nauczyciel jest zatrudniony/

.....
/stanowisko/

.....
/ dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora-rok otrzymania /

.....
/ostatnia ocena pracy nauczyciela lub ostatnia ocena dorobku zawodowego nauczyciela - data i ocena/

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

.....
/miejscowość i data / /pieczęć/ / podpis/

Opinia zakładowej organizacji związkowej

Decyzja Zarządu Powiatu w Krasnymstawie