

**Uchwała Nr XXIV/179/08
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 30 grudnia 2008 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, a także nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2009 rok

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6, art.49 ust.2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagrody, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na 2009 rok.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełniania następujących warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - c) sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuncze takie jak:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw

- odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
 - a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów realizowanej polityki oświatowej:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 4

1. Nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi – Starosta;
- 2) nauczycielom, wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:

- 1) dla nauczycieli od 80 zł do 150 zł miesięcznie;
- 2) dla kadry kierowniczej bez dyrektorów szkół od 250 zł do 550 zł miesięcznie;
- 3) dla dyrektorów szkół od 300 zł do 650 zł miesięcznie.

4. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2009 wynosi 44 zł miesięcznie na każdy etat kalkulacyjny (bez dyrektorów i kadry kierowniczej) we wszystkich szkołach oprócz:

- 1) Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Krasnymstawie – gdzie wynosi 68 zł miesięcznie;
- 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Krasnymstawie – gdzie wynosi 53 zł miesięcznie.

5. Kwota na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole nie powoduje zmniejszenia środków, o których mowa w ust. 4.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole określa poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	kwota w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej uczniów: a) do 400 ; b) powyżej 400; 2) wicedyrektor szkoły(zespołu) liczącej uczniów: a) do 400; b) powyżej 400; 3) kierownik warsztatu szkolnego 4)kierownik szkolenia praktycznego lub zastępca kierownika warsztatu szkolnego	 od 450 do 800 od 650 do 1200 od 200 do 500 od 300 do 700 od 200 do 500 od 150 do 400
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 1) dyrektor; 2) wicedyrektor	 od 450 do 800 od 200 do 500
3.	Kierownik internatu	od 200 do 500
4.	Młodzieżowy Dom Kultury 1) dyrektor	od 300 do 600
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna 1) dyrektor	od 300 do 600

3. Dodatek funkcyjny dyrektora zespołu szkół, w którym realizowane jest kształcenie zawodowe może być zwiększony do 10 % kwot podanych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla wicedyrektora i osób zajmujących stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.

7. Dodatek za wychowawstwo jednej klasy wynosi od 70 do 100 zł miesięcznie, a jego wysokość jest uzależniona od poziomu spełniania zadań przypisanych wychowawcy klasy w statucie szkoły z uwzględnieniem liczby uczniów w klasie.

8. Dodatek dla opiekuna stażu wynosi 30 zł miesięcznie za jednego stażystę.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych zajęć, o których mowa w ust.1 pkt 2.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 40 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 200 zł miesięcznie;
- 3) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 200 zł miesięcznie;
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 270 zł. miesięcznie;
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 200 zł miesięcznie;
- 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 70 zł;
- 7) za przeprowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 270 zł miesięcznie.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2-4 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 70 zł miesięcznie;
- 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności- w wysokości 70 zł miesięcznie;
- 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 70 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W razie zbiegu tytułu do dodatku za uciążliwe warunki pracy i trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

7. O wysokość dodatku za warunki pracy, dyrektor powiadamiany jest przez Starostę, a nauczyciel przez dyrektora szkoły na piśmie.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 1.

Rozdział 7

Nagrody

§ 8

1. W budżecie powiatu utworzony został specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek:

- 1) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Zarząd Powiatu;
- 2) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów;

2. Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorom i nauczycielom ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 Zarząd Powiatu;
- 2) nauczycielom ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez Zarząd Powiatu może wynosić od 1.000 zł do 2.000 zł, a przez dyrektora szkoły od 400 zł do 1.000 zł.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku dla uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 30 zł przy rodzinie do 3 osób;
- 2) 40 zł przy rodzinie 4 i więcej osobowej.

3. Za członka rodziny nauczyciela uważa się:

- 1) małżonka;
- 2) dzieci własne lub przysposobione (do 25 roku życia) będące na wyłącznym utrzymaniu rodziny.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 10

Traci moc uchwała Nr XIII/114/07 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, a także nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2008 rok (Dz. Urzędowy Woj. Lubelskiego z 2008 r. Nr 19, poz. 692).

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Krasnymstawie.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.



Urzędowym Województwa Lubelskiego

Przewodniczący Rady
M. Nowosadzki
Marek Nowosadzki