

**Uchwała Nr XXV/189/09
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 29 stycznia 2009 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§ 1

Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny
§ 3**

Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełniania następujących warunków:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:

- a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) efektami egzaminów i sprawdzianów,
- c) sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych obejmujących nowatorskie rozwiązania programowe, organizacyjne lub metodyczne skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania, które są realizowane w szkole/placówce w oparciu o podjęte uchwały przez radę pedagogiczną;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
- a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów realizowanej polityce oświatowej:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 4

1. Nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi – Starosta;
- 2) nauczycielom, wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić miesięcznie:

- 1) dla nauczycieli od 3,5% do 7% ;
 - 2) dla kadry kierowniczej bez dyrektorów szkół od 11 % do 25%;
 - 3) dla dyrektorów szkół od 13 % do 30%
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 2% miesięcznie na każdy etat kalkulacyjny (bez dyrektorów i kadry kierowniczej) we wszystkich szkołach oprócz:

- 1) Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Krasnymstawie gdzie wynosi 3 % :
 - 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Krasnymstawie gdzie wynosi 2,5 %
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

5. Kwota na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole nie powoduje zmniejszenia środków, o których mowa w ust. 4.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny** **§ 5**

1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej uczniów: a) do 400 ; b) powyżej 400; 2) wicedyrektor szkoły(zespołu) liczącej uczniów: a) do 400; b) powyżej 400; 3) kierownik warsztatu szkolnego 4)kierownik szkolenia praktycznego lub zastępca kierownika warsztatu szkolnego	 od 20 do 37 od 30 do 55 od 9 do 23 od 14 do 32 od 9 do 23 od 7 do 18
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 1) dyrektor; 2) wicedyrektor	 od 20 do 37 od 9 do 23
3.	Kierownik internatu	od 9 do 23
4.	Młodzieżowy Dom Kultury 1) dyrektor	od 14 do 28
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna 1) dyrektor	od 14 do 28
6.	Dodatek za wychowawstwo jednej klasy	od 3 do 4,5
7.	Dodatek dla opiekuna stażu	1,5

3. Dodatek funkcyjny dyrektora zespołu szkół, w którym realizowane jest kształcenie zawodowe może być zwiększony do 10 % kwot podanych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych zajęć, o których mowa w ust.1 pkt 2.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi miesięcznie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 2%;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 9 %;
- 3) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 9%;
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 12 %;
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 9 %;
- 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz innych poradniach specjalistycznych w wysokości 3,5 %;
- 7) za przeprowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 12 %- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom miesięcznie:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2-5 i pkt 7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra

Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) w wysokości 3 %;

2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności- w wysokości 3 %;

3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 3 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta.

5. W razie zbiegu tytułu do dodatku za uciążliwe warunki pracy i trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

6. O wysokość dodatku za warunki pracy, dyrektor powiadamiany jest przez Starostę, a nauczyciel przez dyrektora szkoły na piśmie.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 1.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku dla uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 1,5% przy rodzinie do 3 osób;
 - 2) 2% przy rodzinie 4 i więcej osobowej
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Za członka rodziny nauczyciela uważa się:

- 1) małżonka;
- 2) dzieci własne lub przysposobione (do 25 roku życia) będące na wyłącznym utrzymaniu rodziny.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 9

Traci moc uchwała Nr XIII/114/07 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krasnostawski, a także nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2008 rok (Dz. Urzędowy Woj. Lubelskiego z 2008 r. Nr 19, poz. 692).

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Krasnymstawie.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

M. Nowosadzki
Marek Nowosadzki