

PROTOKÓŁ NR 9/2012
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej
w dniu 1 października 2012 r.
w godz. 14³⁰ - 16⁰⁰

Komisja Rewizyjna odbyła posiedzenie w następującym składzie osobowym:

1. Pan Andrzej Kmicic- Przewodniczący Komisji
2. Pani Agnieszka Chwaszcz- Sekretarz Komisji
3. Pan Henryk Knap- Członek Komisji
4. Pani Monika Grzesiuk- Członek Komisji

Nieobecny: Pan Piotr Jelonek

W posiedzeniu udział wzięli:

1. Pan Tadeusz Błyskosz – Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki.
2. Pan Zbigniew Bijata – Zastępca Dyrektora SP ZOZ.
3. Pan Janusz Rzepka – dyrektor PUP.

Lista obecności stanowi załącznik do protokołu.

Przewodniczący Komisji Pan Andrzej Kmicic otworzył obrady, powitał Członków Komisji i zaproszonych gości i przedstawił porządek posiedzenia.

1. Otwarcie obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
3. Informacja z realizacji remontów w oświacie w kontekście przygotowań do rozpoczęcia nowego roku szkolnego 2012/2013.
4. Ocena realizacji Planu Restrukturyzacji Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Krasnymstawie.
5. Ocena informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie o sytuacji na rynku pracy w powiecie krasnostawskim.
6. Sprawy bieżące.

Komisja przyjęła powyższy porządek posiedzenia.

Ad.2

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół z poprzedniego posiedzenia.

Ad.3

Informację dotyczącą realizacji remontów w oświacie w kontekście przygotowań do rozpoczęcia nowego roku szkolnego 2012/2013 przedstawił Pan Tadeusz Błyskosz naczelnik Wydziału Oświaty. Stanowi ona załącznik do niniejszego protokołu.

Pan Andrzej Kmicic Przewodniczący Komisji podziękował za przedstawiony materiał i otworzył dyskusję.

Pan Andrzej Kmicic - Czy na klęskowe w tym roku składaliśmy pieniądze do MEN?

Pan Naczelnik Tadeusz Błyskasch :

- ZSP Nr 2, ale musi być wkład własny. Szkoła musi dokonać przesunięć. Potrzeby na ok. 400 tys. złotych a z budżetu ok. 100 tys.

- zalane II Liceum C. K. Norwida. Zależy ile wypłaci ubezpieczyciel. Zależy czy wszystkie usterki da się usunąć z kwoty ubezpieczeniowej.

- Pan Andrzej Kmicic - Czy elewacja frontowa w SOSW (przeciekające rynny). Czy były rozmowy, wycena, zabezpieczenia.

Pan Naczelnik Tadeusz Błyskasch - O wiele większe potrzeby są w środku budynku i internacie, podpiwniczenie (zagrzybione sale zajęć). Trudno teraz cokolwiek powiedzieć. Sprawa jest monitorowana.

Pani Monika Grzesiuk - Cieszą nakłady własne szkół.

Pan Andrzej Kmicic podziękował za przedstawiony materiał i wobec braku głosów w dyskusji stwierdził, że Komisja informację przyjęła.

Ad. 4

Pan Zbigniew Bijata Zastępca Dyrektora SP ZOZ przedstawił realizację Panu Restrukturyzacji SP ZOZ w Krasnymstawie.

Jest to restrukturyzacja przemyślana, szeroko zakrojona, wielokierunkowa i przebiega dobrze. Co do efektów to okaże się to na koniec roku. Na razie wygląda to optymistycznie. Ograniczamy koszty, natomiast wzrost kosztów utrzymania, usług, (woda, gaz, energia) to jest od nas niezależne. Koszty serwisowania i naprawy sprzętu. Koszty zakupu nowego sprzętu. Nie mamy dużych pieniędzy na sprzęt. Zakupiono aparat RTG – 240 tys. złotych (na 3 lata) ze Stanów Zjednoczonych bo dotychczasowe aparaty nie przechodziły norm. Teraz mamy 2 aparaty RTG. Zmieniają się technologie i sprzęty diagnostyczne.

Naturalne redukcje personelu:

- na emeryturę odeszło - 43 osoby. To jest dużo, to jest 7- 8% załogi.

- wiele oddziałów połączono w 4 główne filary.

- zmieniono dodatek stażowy i nagrody jubileuszowe, daje to wymierny efekt.

- pomieszczenia oddziałów dostosowano do zapotrzebowania mieszkańców regionu

- przeniesiono oddział intensywnej terapii. Jeden z lepiej wyposażonych na Lubelszczyźnie. Lepszy nadzór nad pacjentami.

- oddział ginekologiczno-położniczy pomniejszony o trakt porodowy, który będzie w części położniczej. W miejsce traktu porodowego będzie okulistyka i planowana sala operacyjna, natomiast na miejscu okulistyki – pulmonologia.
- zakończyła funkcjonowanie apteka „PRIMA”. Zostało leków na 120 tys. złotych. Sprawa jest negocjowana. Apteka generowała straty.
- hematologia, endokrynologia, gastroscopia, chorób płuc dla dzieci, diabetologia, onkologia, nie są to poradnie ekonomiczne z punktu widzenia funkcjonowania szpitala, ale są istotne dla ludzi.
- wzrost kontraktów. W roku bieżącym kontrakt nie będzie w 100 % zrealizowany. Strona przychodów będzie niższa niż w przewidywano.

Mamy ciągnący się dług z minionych lat. Ostatni i bieżący rok to ok. 400 tys. strat i są to głównie koszty komorniczo-sądowe, które w istotny sposób wpływają na koszty utrzymania szpitala. Plan Restrukturyzacji jest konsekwentnie realizowany. Rzeczywistość pokazuje, że przynosi pewne skutki. Jeśli będzie zwiększony kontrakt na przyszły rok, to w dużym stopniu pomoże to szpitalowi.

Przewodniczący Komisji Pan Andrzej Kmicic podziękował za przedstawione informacje i otworzył dyskusję.

Pani Agnieszka Chwaszcz - Czy poprawia się jakość usług i podejście do pacjenta? Czy pielęgniarki nie pracują ponad wymiar swoich obowiązków?

Dyrektor Bijata - Trudno jest ocenić pracę lekarzy. Mamy braki kadrowe wśród lekarzy. Młodzi ludzie szukają pracy przy dużych klinikach. Liczba pozyskanych lekarzy jest mała.

Pan Henryk Knap – Dobrym rozwiązaniem byłoby aby lekarz wiedział jaka osoba z rodziny jest upoważniona do uzyskania informacji od lekarzy o stanie zdrowia pacjenta.

Dyrektor Bijata – Taka osoba jest wskazana w dokumentacji.

Pan Andrzej Kmicic – Jaka ilość jest spraw i roszczeń pacjentów i na jakie kwoty?

Dyrektor Bijata – W tym roku takich roszczeń nie mamy.

Pan Andrzej Kmicic – Jeżeli będzie można, należy wycofać się z umowy ubezpieczenia.

Dyrektor Bijata – Poprawiła się efektywność pracy. W naszym szpitalu są nawet zalecenia pielęgniarskie, czego w innych szpitalach nie ma. Większe obciążenia wynikają z informatyzacji. Kiedy wszyscy się wdrożą będzie sprawniej.

Pani Monika Grzesiuk – Jaki jest wskaźnik zatrudnienia ?

Dyrektor Bijata – powyżej 500 osób, 512.

Pani Monika Grzesiuk – Czy niekorzystne opinie nie przyczyniają się do małego zainteresowania młodych lekarzy. Czy nie należy zmienić wizerunku na plus?

Dyrektor Bijata – Nie ma to wpływu na młodych lekarzy. Bardziej wpływają na to warunki płacowe. Na media nie mamy wpływu.

Pan Henryk Knap – Czy sprzątanie zostało przekazane firmie zewnętrznej, kwestia przeniesienia laboratorium

Dyrektor Bijata – Najwięcej zwolnień dostarczały salowe. Gdyby były bardziej rzetelne i miały większe dodatki motywacyjne to lepiej by pracowały. Pomagają pielęgniarki. W laboratorium nie jesteśmy w stanie zapewnić pracowników (z tytułem magistra) w systemie zmianowym.

Pan Andrzej Kmicic – Na ostatniej sesji było przedstawione sprawozdanie finansowe. Optymistyczne, że plan restrukturyzacji przynosi efekty. Trzeba część poprawić. Trzeba ograniczyć koszty, ale tak aby nie spowodować obniżenia jakości usług. Należy jak najlepiej negocjować kontrakt na 2013 r.

Komisja pozytywnie oceniła realizację Planu Restrukturyzacji SPZOZ w Krasnymstawie.

Ad. 5

Ocenę sytuacji na rynku pracy w powiecie Krasnostawskim przedstawił Pan Janusz Rzepka, który powiedział, że bezrobocie w powiecie wzrosło do 4,5 tys. i teraz jest około 300 osób więcej. Cersanit zatrudnia około 1000 osób i Prezes nie przewiduje większych zwolnień. Produkcja tej firmy wynika z koniunktury rynku budowlanego.

Pani Monika Grzesiuk – Teraz produkują pod zamówienia i redukują koszty. Ludzie są zaniepokojeni.

Dyrektor Janusz Rzepka – Jeśli nastąpi ożywienie rynku budowlanego to sytuacja się poprawi. Dużo osób dojeżdża do budowy lotniska (Świdnik) i przebudowy krajowej 17. Nie mamy zgłoszeń o zwolnieniach grupowych. Cora-Tex ma na razie kontrakt.

Pan Andrzej Kmicic – Sytuacja u nas się pogarsza. Czy były środki na staż w tym roku?

Dyrektor Janusz Rzepka – W tym roku mamy 5,5 mln., więcej niż w poprzednim. Niepokojące jest to, że bezrobocie wzrasta szybciej niż w województwie i w Polsce. Mamy teraz 15,8 % stopy bezrobocia. Dostajemy pieniądze pod koniec roku.

Pan Andrzej Kmicic – Jak wygląda sprawa dotacji (aktywne formy pracy).

Dyrektor Janusz Rzepka – Około połowy zainteresowanych zostaje dalej na rynku pracy i prowadzą różne formy działalności. Wielu pracodawców otrzymywało od Powiatowego Urzędu Pracy dotacje.

Pan Andrzej Kmicic – Co przynosi największe efekty?

Dyrektor Janusz Rzepka – Prace interwencyjne i dotacje na działalność. Staże nie są efektywne.

Pani Agnieszka Chwaszcz – Czy nasze szkoły zawodowe przypadkiem, źle wybierają profile zawodowe, i nie kształcimy przyszłych bezrobotnych.

Dyrektor Janusz Rzepka – Reforma szkolnictwa. Młodzi ludzie chcą mieć wyższe wykształcenie. Wybierają z reguły najłatwiejsze kierunki. Ogłaszamy szkolenia, przekwalifikowania. Robimy długie szkolenia, bo takie dwu – trzy

dniowe nie mają sensu. Organizujemy szkolenia, które dają gwarancję zatrudnienia.

Po przedstawieniu informacji przez Pana Janusza Rzepkę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy komisja wypracowała następujące wnioski do realizacji:

„Zabiegać o fundusze z ministerstwa na aktywne formy zwalczania bezrobocia. Zwiększyć środki – dotacje na działalność gospodarczą.

Dodatkowe środki przeznaczone na fundusz pracy powinny być przekazywane do Powiatowych Urzędów Pracy w I półroczu roku budżetowego.

Całość środków z Funduszu Pracy powinna być przekazywana na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.”

Ad. 6

W związku z tym, że nie było spraw bieżących Przewodniczący Komisji Pan Andrzej Kmicic stwierdził, że został wyczerpany porządek posiedzenia i zamknął obrady.

Protokołowała

Agnieszka Chwaszcz

Przewodniczący Komisji

Andrzej Kmicic