

ZARZĄDZENIE NR 79/2024
WÓJTA GMINY NUR

z dnia 20 listopada 2024 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Nur na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638) zarządza się, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Nur nadanym Zarządzeniem Nr 31/2023 Wójta Gminy Nur z dnia 6 lipca 2023 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Nur na podstawie umowy o pracę Załącznik Nr 3 do regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie zgodne z Załącznikiem do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Nur.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Nur

mgr Rafał Kruszewski

Załącznik do zarządzenia Nr 79/2024

Wójta Gminy Nur

z dnia 20 listopada 2024 r.

**WYKAZ STANOWISK, MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE
DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XX	5	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Sekretarz Gminy	XX	4	wyższe ²⁾	4
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XIX	3	według odrębnych przepisów	
4	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XVIII	2	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik Referatu	XVI	1	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze					
1	Starszy Inspektor	XVI	-	wyższe ²⁾	30
2	Inspektor	XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	10 15
3	Podinspektor	XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 5
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Mechanik samochodowy	X		średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2
2	Pomoc administracyjna	VII		zasadnicze ⁴⁾	-
3	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie	V	-	podstawowe ⁵⁾	-

	przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)				
4	Robotnik	V		podstawowe ⁵⁾	-
5	Sprzątaczk	V		podstawowe ⁵⁾	-
6	Dzienny Opiekun	XI		według odrębnych przepisów	
7	Opiekun	XI		według odrębnych przepisów	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XV		wyższe ²⁾	4
		XIV		wyższe ²⁾	3
		XIII		średnie ³⁾	5
				wyższe ²⁾	2
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII		średnie ³⁾	4
		XI		wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
		X		średnie ³⁾	2
					średnie ³⁾

) ¹⁾ Wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

) ²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

) ³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

) ⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

) ⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.