

UCHWAŁA NR XXXV/213/18
RADY GMINY NUR

z dnia 11 kwietnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Nur

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej w Nurze, prowadzonej przez Gminę Nur, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nur.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/128/09 Rady Gminy Nur z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nur, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Nur

Marek Góral

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Nur

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Nur;
- 2) radzie gminy - należy przez to rozumieć Radę Gminy Nur;
- 3) wójcie – leży przez to rozumieć Wójta Gminy Nur;
- 4) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Nurze;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową im. Marii Konopnickiej w Nurze.

I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.).

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Ustala się limit środków budżetowych, wydzielonych w planach finansowych jednostek oświatowych w ramach planowanych środków budżetowych na wynagrodzenia ogółem, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;

- 6) opracowywanie i realizację projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o wskazane kryteria, w wysokości od 1 do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt w oparciu o wskazane kryteria, w wysokości od 1 do 20 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustalany jest na okres nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1000 zł do 2200 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala wójt.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 4% pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym

od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 11. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektora szkoły:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:

- 1) pracownik gminy sprawujący nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- 2) dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej.

§ 15. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- 3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) aktywny udział w wewnątrz szkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;

- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- 9) pracę na rzecz środowiska oświatowego.

2. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły;
- 10) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy;
- 11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizacji uchwał rady gminy oraz zarządzeń wójta.

3. Wniosek o nagrodę wójta powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- 4) podpis wnioskodawcy.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, należy składać do dnia 30 września danego roku.