

ZARZĄDZENIE NR 110/2016
WÓJTA GMINY NUR

z dnia 30 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Nur

Na podstawie art. 30 ust.1, art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r., poz. 446, z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406 z późn.zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt.2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r., poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej Gminy Nur dla której organizatorem jest Gmina Nur.

§ 2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.200,00 zł brutto.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w: ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr. 14, poz. 139).

§ 9. 1. Dyrektor otrzymuje dodatkową nagrodę roczną.

2. Wójt przyznaje Dyrektorowi dodatkową nagrodę roczną w szczególności za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług,
- 3) wysokiego poziomu pracy, obowiązkowego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków,
- 4) przestrzegania zasad ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych regulaminach,
- 5) współpracy z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,

6) właściwego poziomu ochrony mienia instytucji kultury.

3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji Dyrektora do jak najlepszej realizacji zadań statutowych Biblioteki, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników.

5. Nagrodę roczną otrzymuje Dyrektor, który pełnił funkcję przez cały rok poprzedzający przyznanie nagrody i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązania umowy o pracę z jego winy.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się w Bibliotece fundusz nagród w wysokości 3% od wynagrodzeń osobowych w danym roku, z przeznaczeniem na wypłatę nagród.

2. Nagrody mogą być przyznawane Dyrektorowi z okazji Dnia Bibliotekarza, jubileuszu Biblioteki lub innych ważnych uroczystości bibliotecznych.

3. Przy ustalaniu nagród indywidualnych będą brane pod uwagę następujące kryteria:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy z czytelnikami,
- 2) organizacja pracy na swoim stanowisku z uwzględnieniem efektywności czasu pracy,
- 3) udział w tworzeniu ciekawej oferty placówki,
- 4) angażowanie mieszkańców do współuczestniczenia w działalności kulturalnej,
- 5) wprowadzanie innowacji w upowszechnianiu czytelnictwa i kultury,
- 6) dbałość o miejsce pracy,
- 7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla Biblioteki,
- 8) racjonalne i efektywne wykorzystywanie posiadanych środków finansowych,
- 9) dbałość o pozytywny wizerunek Biblioteki.

4. Decyzję o wysokości i wypłacie nagród dla Dyrektora podejmuje Wójt.

§ 11. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do Dyrektora ustala Wójt Gminy.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 13. Traci zarządzenie Nr 24/12 Wójta Gminy Nur z dnia 22 maja 2012 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Nur.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Nur

Jacek Murawski