

**ZARZĄDZENIE NR 40/2016**  
**WÓJTA GMINY NUR**

z dnia 20 czerwca 2016 r.

**w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Gminy Nur Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 68 i 69 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.) i art. 24 do art. 26 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.) oraz w oparciu o Komunikat Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 roku w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. Ministra Finansów z dnia 30 grudnia 2009 r., Nr 15, poz. 84) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się w Urzędzie Gminy Nur, zwanym dalej „Urzędem”, Kodeks etyki pracowników samorządowych w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2. 1.** Każdy pracownik Urzędu składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie. Oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia, dołącza się do akt osobowych pracownika.

2. Nowo zatrudniany w Urzędzie pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.

**§ 3. 1.** Za naruszenie postanowień Kodeksu etyki, zwanego dalej „Kodeksem” pracownik samorządowy Urzędu, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.

2. W przypadku naruszenia norm Kodeksu, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.

3. W przypadku naruszenia przez pracownika norm Kodeksu noszącego znamiona naruszenia prawa powszechnie obowiązującego jego bezpośredni przełożony przeprowadza wstępne wyjaśnienia i pozyskane informacje przekazuje Wójtowi Gminy Nur celem podjęcia działań wskazanych w ust. 4.

4. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:

- 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
- 2) pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.

5. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

**§ 4.** Traci moc zarządzenie nr 9/2011 Wójta Gminy Nur z dnia 28 kwietnia 2011 roku w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Nurze.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Nur

**Jacek Murawski**