

**Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze –**

**Kierownik Klubu „Senior+”**

**w Nurze**

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nurze ogłasza nabór na stanowisko Kierownika Klubu Senior + w Nurze utworzonego w ramach Programu Wieloletniego „Senior+” na lata 2015-2020**

**I .Nazwa i adres jednostki:**

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nurze

ul. Drohiczyńska 2

07-322 Nur

tel. 86 2774118

**II. Nazwa stanowiska :**

Kierownik Klubu „Senior+” w Nurze .

**III. Wymagania niezbędne :**

1. Obywatelstwo polskie,
2. Wykształcenie wyższe,
3. Co najmniej 3 - letni staż pracy w pomocy społecznej,
4. Posiadanie specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
5. Znajomość funkcjonowania systemu pomocy społecznej oraz przepisów prawnych dotyczących pomocy społecznej,
6. Brak skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
7. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
8. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku,
9. Osoba ciesząca się nieposzlakowaną opinią.

**IV. Wymagania dodatkowe:**

1. Osoba ubiegająca się na stanowisko Kierownika Klubu „Senior +” powinna posiadać wiedzę w zakresie specyfiki pracy w Klubach Seniora,
2. Znajomość specyfiki pracy z osobami starszymi,
3. Znajomość przepisów:

* Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej ( T.j.Dz. U. z 2021 r., poz. 2268 ze zm.).
* Programu Wieloletniego „Senior +” na lata 2015 – 2020.

1. Predyspozycje: odpowiedzialność, komunikatywność, cierpliwość, kreatywność, dobra organizacja pracy, umiejętność kierowania zespołem i współdziałania w zespole, zdolność do pracy w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, stabilność emocjonalna, odporność na stres,
2. Obsługa komputera oraz urządzeń biurowych,
3. Prawo jazdy kat. B, czynne prowadzenie samochodu.

**V. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

1. Kierowanie bieżącą działalnością Klubu” Senior +”,
2. Ustalanie i realizacja rocznego budżetu Klubu,
3. Nadzór nad Klubem „Senior+” w Nurze ,
4. Prowadzenie postępowania proceduralnego związanego z przyjęciami Seniorów lub z rezygnacją z dalszego uczestnictwa w Klubie,
5. Odpowiedzialność za powierzony majątek, w tym realizacja wydatków Klubu ”Senior +”,
6. Dbanie o prawidłowe prowadzenie i zabezpieczenie dokumentacji Klubu,
7. Dbanie o zachowanie tajemnicy służbowej i zawodowej w sprawach dotyczących Seniorów,
8. Dbanie o przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych zgodnie z przepisami w tym zakresie,
9. Diagnozowanie i monitorowanie poziomu zaspokajania potrzeb Seniorów,
10. Koordynowanie spotkań i zajęć dla seniorów,
11. Organizowanie pracy specjalistów zatrudnionych w Klubie w zależności od potrzeb i działań na rzecz seniorów,
12. Sporządzanie sprawozdań i rozliczeń finansowych Klubu „ Senior+”,
13. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków uczestnictwa w organizowanych zajęciach,
14. Dokonywanie w ramach budżetu Klubu stosownych zakupów niezbędnych do prowadzenia zajęć,
15. Reprezentowanie Klubu „Senior +” na zewnątrz oraz współpraca z Urzędem Gminy, GOPS i innymi jednostkami organizacyjnymi i instytucjami.

**VI. Informacja o warunkach pracy na stanowisku :**

1. Miejsce wykonywania pracy: Klub „ Senior +” w Nurze ul. Łomżyńska 14, 07-322 Nur ,
2. Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony ,
3. Wymiar czasu pracy: 0,10 etatu(4 godziny tygodniowo),
4. Charakterystyka stanowiska pracy: Zakres obowiązków na stanowisku kierowniczym – wykonywanie czynności o charakterze administracyjno-biurowym, zarządzającym w Klubie „ Senior+”,
5. Praca wymagająca przemieszczania się poza stałe miejsce pracy związana z czynnościami wykonywanymi w ramach obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku,
6. Okres zatrudnienia: do grudnia 2022 roku.

**VII. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Nurze w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił mniej niż 6 %.

**VIII. Wymagane dokumenty :**

1. List motywacyjny,
2. Życiorys (CV),
3. Kwestionariusz osobowy (druk do pobrania ze strony BIP),
4. Kserokopie dokumentów poświadczających inne kwalifikacje,
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i przebieg zatrudnienia,
6. Oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z procesem rekrutacji oraz klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych (druk do pobrania ze strony BIP),
7. oświadczenie o zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych (druk do pobrania ze strony BIP),
8. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego i umyślne przestępstwo skarbowe (druk do pobrania ze strony BIP),
9. zaświadczenie o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie na danym stanowisku.

**IX. Termin, miejsce i sposób składania dokumentów:**

Oferty należy składać do Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nurze pok. nr 4 w zamkniętej kopercie **do dnia 20 maja 2022roku** lub przesłać na adres jednostki (decyduje data faktycznego wpływu do siedziby jednostki). Koperty powinny być opatrzone imieniem, nazwiskiem, adresem nadawcy oraz dopiskiem „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze –Kierownik Klubu” Senior +” w Nurze.

Dokumenty niekompletne lub które wpłyną po w/w terminie nie zostaną dopuszczone do udziału w kolejnych etapach postępowania konkursowego.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 86 2774118

Osoba upoważniona do kontaktów z kandydatami :

Kierownik GOPS – Maria Wojtkowska

Osoby, które spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu oraz zakwalifikują się do dalszego postępowania zostaną pisemnie lub telefonicznie poinformowane.

Informacja o wyniku naboru zostanie upowszechniona w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Nur oraz umieszczona na tablicy ogłoszeń w GOPS w Nurze.

Nur, 29.04.2022r.

KIEROWNIK

Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

Maria Wojtkowska