

UCHWAŁA Nr XXXVI/314/18

RADY GMINY KARSIN

z dnia 31 lipca 2018 r.

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.994 ze zm.); art. 30 ust. 6 i ust.6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r.poz.967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Karsin uchwala co następuje:**

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Karsin stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXIV/159/09 Rady Gminy w Karsinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Karsin.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogdan Piankowski

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§1. Przepisy wstępne

1. Niniejszy regulamin stosuje się do wszystkich jednostek organizacyjnych Gminy Karsin zatrudniających nauczycieli.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:
 - a) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole i punkt przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Karsin;
 - b) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - c) uczniu – rozumie się także wychowanka.

§ 1 Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy
2. Dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w pkt. 3.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, przebywania na urlopie macierzyńskim bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 2 Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Fundusz na dodatek motywacyjny wynosi:
 - a) 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli w placówce;
 - b) 12% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli, który przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) osiąganie znaczącej poprawy ocen u miernych uczniów,
 - c) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - f) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - h) wzbogacenie własnego warsztatu pracy oraz oferty edukacyjnej szkoły, poprzez opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
 - i) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - j) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - l) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - m) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - przewodniczenie w zespołach przedmiotowych,
 - opieka nad grupami świetlicowymi i przedszkolnymi,
 - zajęcia i czynności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów, zwłaszcza związane z przygotowywaniem ich do egzaminów.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych, przyznaje Wójt Gminy w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
8. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) Prowadzenie zgodnie z przepisami całości gospodarki finansowej, w tym wykonywanie obowiązków określonych ustawą o finansach publicznych:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz podnoszenie własnych umiejętności i kwalifikacji zawodowych
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, właściwe kształtowanie stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy, kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z organami szkoły, placówkami doskonalenia nauczycieli oraz innymi instytucjami lub organizacjami współdziałającymi ze szkołą
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.
9. Prawo do dodatku motywacyjnego dyrektor nabywa po przepracowaniu 12 miesięcy w danej szkole (placówce).
10. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu minimum 12 miesięcy w danej szkole (placówce). Nie dotyczy nauczyciela przechodzącego do innej szkoły w obrębie jednostek organizacyjnych Gminy Karsin.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy w szkole w pierwszym roku pracy,

nauczycielowi w pierwszym roku w danej szkole przechodzącemu do pracy z obrębu innego organu prowadzącego, w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym oraz za dni, za które dyrektor lub nauczyciel nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym miały miejsce w/w powody, jeżeli zaś w/w powody miały miejsce pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 3 Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu oraz wychowawcy w wysokości określonej w poniższej tabeli.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły oraz osób wymienionych w pkt 2 ustala dyrektor placówki, w granicach stawek określonych tabelą.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, za:
 - 1) warunki organizacyjne, m. in.:
 - a) liczbę oddziałów, zmianowość,
 - b) organizację i zasięg dowożenia i dożywiania uczniów;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły (placówki), m. in.
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m. in.:
 - a) wyniki egzaminów i klasyfikacji rocznej,
 - b) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli ta nieobecność przekracza 1 miesiąc.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału,
 - 3) pełnienia obowiązków dyrektora przez wicedyrektora w wysokości przyznanej dyrektorowi po 3 miesiącach zastępstwa
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola i punktu przedszkolnego:	500	1500
2.	Szkoły:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 16 oddziałów,	600	2200
	- liczącej ponad 16 oddziałów	800	2500
	b) wicedyrektor szkoły	500	1500

3.	Wychowawca: w szkole/w przedszkolu/punkcie	-do 17 uczniów -do 25 uczniów -powyż.25 uczniów	- 80 - 100 - 120
4.	Opiekun stażu	50	

§ 4 Dodatek za warunki pracy nauczycieli

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach wg wykazu prac zawartych w §8 i §9 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005r. w wysokości 10% stawki godzinowej.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 5 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatek za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Godziny nadwymiarowe dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się według pensum ustalonego dla tych nauczycieli.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zająć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku 4-dniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w pkt 1.
7. Godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się według pensum ustalonego dla tych nauczycieli.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy sprawują opiekę nad dziećmi w trakcie wycieczek, zawodów sportowych lub imprez okolicznościowych otrzymują odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę nadwymiarową, nie więcej jak za 8 godzin opiekuńczych.
9. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

§ 6 Przyznawanie nagród dla nauczycieli

1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości i na zasadach określonych w art. 47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.
2. Środki na nagrody jubileuszowe nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

3. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród stanowią 1 % wartości wynagrodzeń osobowych nauczycieli, zaplanowanych w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - a) 80% kwoty pozostawia się w dyspozycji dyrektora szkoły
 - b) 20% kwoty do dyspozycji organu prowadzącego dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów.
4. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Wójta.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
6. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz:
 - a) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone na egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych w szkole lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach czy olimpiadach;
 - b) Posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
 - c) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - d) Przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne;
 - e) Przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
 - f) Zabiega o pomoc i opiekę dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - g) Organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
 - h) Podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
 - i) Dbą o pozytywny wizerunek placówki.
8. Nagrody, o których mowa w § 6 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
10. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.
11. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w art. 48 Karty Nauczyciela.

§ 7 Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach prowadzonych przez Gminę Karsin przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także okresach:
 - a) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - b) pobierania wynagrodzenia za czas choroby;
 - c) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 8 Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 26.06.2018r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:
 - a) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
 - b) NSZZ „Solidarność”.
4. Regulamin wypełnia wytyczną zawartą w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.
5. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu Pracy, Ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.