

UCHWAŁA Nr XI/73/07

Rady Gminy w Karsinie z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2008 r.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 art. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r., nr 22, poz. 181 z późn. zm.), **Rada Gminy w Karsinie uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Karsin w 2008 roku.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181).
2. W 2008 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

4. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku za wysługę lat,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
 - 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród
 - 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Karsin.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Narloch

Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy.

Dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 3

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Również za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2

Fundusz na dodatek motywacyjny wynosi 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli w danej szkole oraz 8% dla dyrektorów.

§ 3

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 4

Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przyznaje go na podstawie poniższych warunków oraz zaopiniowaniu przez działające w placówce związki zawodowe – dyrektor szkoły.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczegółowych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - przewodniczenie w zespołach przedmiotowych,
 - opieka nad grupami świetlicowymi i przedszkolnymi,
 - zajęcia i czynności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów, zwłaszcza związane z przygotowywaniem ich do egzaminów i sprawdzianów.

§ 5

Wyodrębnia się fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych który, przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 4% do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora po zaopiniowaniu przez struktury związkowe działające w placówce. Przyznane zwiększenie ponad 8% następuje ze środków wskazanych przez Wójta Gminy

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

Prawo do dodatku motywacyjnego dyrektor nabywa po przepracowaniu 12 miesięcy w danej szkole (placówce).

§ 7

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu minimum 3 miesięcy w danej szkole (placówce).

§ 8

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

§ 2

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu i wychowawcy, w wysokości określonej w poniższej tabeli.

§ 3

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w § 2 ustala dyrektor placówki, w granicach stawek określonych tabelą.

§ 4

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, za:
 - 1) warunki organizacyjne, m. in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) organizacja i zasięg dowożenia i dożywiania uczniów;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m. in.
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m. in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 5

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje z chwilą powierzenia stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierza się nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

§ 6

Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli ta nieobecność przekracza 2 miesiące.

§ 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) pełnienia obowiązków dyrektora przez wicedyrektora w wysokości przyznanej dyrektorowi po 3 miesiącach zastępstwa.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego: poniżej 5 godzin dziennie powyżej 5 godzin dziennie	100 250	250 400
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów - liczącej od 17 do 25 oddziałów i więcej b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	 300 300 400 300	 600 700 1000 600
3.	Wychowawca: w szkole / w przedszkolu		60
4.	Opiekun stażu		30

§ 9

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Kryteria przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

1. Za pracę w warunkach trudnych (zawartych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31.01.2005 r.) – za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy z tym dzieckiem w wysokości 10% stawki godzinowej.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych (wg rozporządzenia MEiN z dnia 6.03.2006 r.) prowadzonych przez nauczyciela w warunkach trudnych przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w wysokości 20% stawki godzinowej w następujących przypadkach:
 - a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ze schorzeniami stanu zdrowia wymienionymi w § 2 rozporządzenia z 1.02.2002 r.
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka upośledzonego w stopniu lekkim ze stanem chorobowym zawartym w § 2. rozporządzenia z dnia 1.02.2002 r.
 - c) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem że zajęcia są prowadzone wg odrębnego programu nauczania specjalnego, a zajęcia wychowawcze opracowane programowo przez wychowawcę.

W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje 1korzystniejszy dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.

§ 2

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

Warunki Wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 1

W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej ilości godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

§ 2

Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 3

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 4

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w § 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku 4-dniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcji,
- 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę
 - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte. W takim przypadku dyrektor na prawo zlecić nauczycielowi prowadzenie innych zajęć.

§ 7

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 3.

§ 8

Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do 4 lat oraz nauczyciele w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

§ 9

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

Przyznawanie nagród dla nauczycieli

§ 1

Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości i na zasadach określonych w art. 47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

§ 2

Środki na nagrody jubileuszowe nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

§ 3

Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, z tym że:

- a) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji dyrektor szkoły
- b) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów.

Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Wójta.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 4

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
2. Nagrody, o których mowa w § 4 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 5

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 6

Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

§ 7

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w art. 48 Karty Nauczyciela.

Warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

§ 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 38 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 53 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 68 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 83 zł

§ 3

Do członków rodziny, o których mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 4

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 5

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 8

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie Gminy Karsin w wymiarze, co najmniej pół etatu przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Organ prowadzący może zwiększyć dodatek wiejski do 50 % na wniosek dyrektora szkoły, placówki uzasadniony deficytem kadr.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacane są za okresy miesięczne z dołu.

Postanowienia końcowe

§ 1

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia MEN z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. nr 71, poz. 737).

§ 2

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez określoną w ust. 2.

§ 3

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4

Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 12.12.2007r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego.
2. NSNN „Solidarność”.

Regulamin wypełnia wytyczną zawartą w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.