

Zarządzenie Nr 33/2011
Wójta Gminy Gościeradów
z dnia 25 lipca 2011 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
samorządowych instytucji kultury w Gminie Gościeradów**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz. 306 z późniejszymi zmianami)

zarządzam co następuje

§1

Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Gościeradów w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Gościeradów w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Gościeradów

§4

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania

Wójt Gminy Gościeradów
Jan Filipczak

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej
osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury
w Gminie Gościeradów.**

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury, tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Gościeradowie oraz Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Gościeradowie

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje wójt Gminy Gościeradów na wniosek sekretarza Gminy Gościeradów.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Nagroda roczna może być przyznana jeżeli dyrektor:
 - a) prawidłowo realizował zadania statutowe,
 - b) prawidłowo realizował plan merytoryczny i finansowy,
 - c) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - d) terminowo i z zaangażowaniem realizował powierzone zadania.
 - e) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za ubiegły rok budżetowy,
3. Nagrody nie przyznaje się jeżeli w trakcie roku dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do :
 - a) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
 - b) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
 - c) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora

§ 4

1. Osoby wymienione w § 1 nabywają prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dyrektor, który z różnych przyczyn nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 5

1. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Gościeradów, dn.

.....
(wnioskujący)

**WÓJT GMINY
GOŚCIERADÓW**

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

za rok dla dyrektora

1. Imię i nazwisko dyrektora:

.....

2. Data powołania na stanowisko dyrektora:

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury za
wnioskowany okres

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej

.....

6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej:

.....

.....

.....
(podpis wnioskującego)

Decyzja wójta o przyznaniu nagrody rocznej:

- Przyznaję nagrodę roczną w wysokości
- Nie przyznaję nagrody rocznej*

.....
(podpis wójta)

* niewłaściwe skreślić

