

UCHWAŁA Nr VIII/52/15
RADY GMINY GOŚCIERADÓW
z dnia 13 sierpnia 2015 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) Rada Gminy Gościeradów uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wójta gminy i dyrektora szkoły oraz warunki ich wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów stanowiącym załącznik do uchwały nr IX/36/11 Rady Gminy Gościeradów z dnia 28 czerwca 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów (Dz.Urz.Woj.Lubel. z 2011 r. Nr 113, poz. 1998) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje następujące brzmienie:

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest ustalany kwotowo i nie może przekroczyć kwoty 800 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 6 przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły wójt.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące, w okresach od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego poniższych kryteriów (co najmniej 3):

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo wynikami w konkursach, zawodach i olimpiadach na etapie gminnym, powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
- b) inicjowanie i prowadzenie poza obowiązkowym wymiarem godzin zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w szczególności kół zainteresowań (w wymiarze co najmniej 1 godziny tygodniowo),
- c) organizowanie, współorganizowanie lub prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo - wychowawczy,
- e) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz eliminowanie tych zjawisk w środowisku szkolnym,
- f) kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i współżycia społecznego,
- g) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- h) opracowywanie i prowadzenie własnych programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- i) realizacja form poznawania kultury i zabytków historycznych kraju,
- j) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,

- k) organizowanie lub współorganizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych oraz otwartych z udziałem społeczności lokalnej w celu realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - l) efektywna opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - m) sprawowanie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego;
- 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) obsługa sieci i systemów informatycznych szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
- a) propagowanie wśród młodzieży postawy odpowiedzialności za własną edukację, idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - b) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów właściwych postaw moralnych i społecznych oraz świadomości patriotycznej,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) umiejętność kierowania zespołem ludzkim,
 - b) zaangażowanie w realizację określonych i przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej,
 - c) podejmowanie działań w celu właściwego zagospodarowania i estetycznego wyglądu budynku szkoły i terenu wokół niej,
 - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2) § 2 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Jego wysokość jest uzależniona od liczby oddziałów, struktury organizacyjnej szkoły oraz związanej z tym złożoności zadań i wynosi:

- 1) za kierowanie szkołą (zespołem szkół) liczącą (liczącym):
 - a) do 5 oddziałów - od 5% do 15%,
 - b) od 6 do 15 oddziałów - od 5% do 20%,
 - c) powyżej 15 oddziałów- od 10% do 25%,otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek w wysokości od 5% do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gościeradów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Gościeradów

Grzegorz Latawiec