

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wójta gminy i dyrektora szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów.

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6, art.49 ust.1 i 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 13) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Za realizację warunku określonego w ust.1 uznaje się:

- 1) uzyskanie przez ucznia tytułu laureata konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w innych konkursach:
 - a) I – III m-ca na szczeblu wojewódzkim,
 - b) I – X m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
- 2) zajęcie przez ucznia w zawodach sportowych I – III miejsca na szczeblu ogólnopolskim;
- 3) organizację lub współorganizację konkursów, przeglądów lub imprez dla dzieci i młodzieży o zasięgu co najmniej międzygminnym, rozwijających umiejętności ucznia określone w podstawie programowej;
- 4) opracowywanie i realizację gminnych programów o znaczących walorach edukacyjnych lub wychowawczych dla uczniów szkół prowadzonych przez gminę;
- 5) opracowanie i realizację projektów lub programów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych służących podnoszeniu efektów pracy szkoły;
- 6) uzyskanie przez ucznia tytułu finalisty konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w konkursach:
 - a) I m-ca na szczeblu powiatowym,
 - b) IV – V m-ca na szczeblu wojewódzkim,
 - c) XI – XX m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
- 7) zajęcia przez uczniów w zawodach sportowych:
 - a) I – III miejsca na szczeblu wojewódzkim
 - b) IV – X miejsca na szczeblu ogólnopolskim

- 8) zajęcia przez uczniów w zawodach sportowych:
 - a) I miejsca na szczeblu powiatowym
 - b) IV – V miejsca na szczeblu wojewódzkim
 - c) XI – XX na szczeblu ogólnopolskim
- 9) organizację konkursów lub imprez dla uczniów z terenu gminy oraz przygotowanie do nich uczniów;
- 10) systematyczne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w wymiarze co najmniej 1 godz. tygodniowo wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów ze szczególnym uwzględnieniem zajęć dla uczniów mających trudności w nauce;
- 11) zajęcie przez uczniów w konkursach lub zawodach sportowych:
 - a) II – V miejsca albo wyróżnienia na szczeblu powiatowym
 - b) VI – X miejsca albo wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim;
- 12) realizację ogólnopolskich programów podnoszących jakość kształcenia, wychowania i opieki;
- 13) systematyczne wydawanie gazetki szkolnej (co najmniej 1 raz na 2 miesiące);
- 14) organizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy dla środowiska z udziałem uczniów prezentujących swoje osiągnięcia;
- 15) organizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy szkolnej z udziałem środowiska lokalnego;
- 16) aktywne pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskiej;
- 17) opracowanie i realizacja własnego programu nauczania wpisanego do szkolnego zestawu programów nauczania
- 18) opracowanie i realizacja co najmniej jednego projektu edukacyjnego;
- 19) aktywne uczestnictwo w formach doskonalenia zawodowego na terenie gminy - prowadzenie zajęć otwartych, przygotowywanie referatów, prezentacji lub innych materiałów dla uczestników zespołów, narad, konferencji (przeprowadzenie co najmniej jednego zajęcia otwartego, przygotowanie co najmniej jednego materiału edukacyjnego dla nauczycieli z innych szkół, przykładu dobrej praktyki);
- 20) aktywne pełnienie funkcji przewodniczącego gminnego zespołu przedmiotowego;
- 21) osiąganie przez szkołę wyniku sprawdzianu lub egzaminu przeprowadzanego przez OKE o stanie co najmniej 6 (wyżej średni);
- 22) opracowanie i realizację programów profilaktycznych lub innych długofalowych zadań przeciwdziałających agresji, patologiom lub uzależnieniom wynikających ze zdiagnozowanych przez szkołę potrzeb;
- 23) opracowanie i realizację szkolnych programów wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży skutecznie podnoszących jakość nauczania w szkole;
- 24) opracowanie i realizację programów i przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych, zagospodarowujących czas wolny uczniów, głównie podczas ferii i wakacji;
- 25) opublikowanie artykułów dotyczących ważnych wydarzeń z życia szkoły, osiągnięć uczniów i nauczycieli oraz przykładów dobrej praktyki:
 - a) co najmniej dwóch w czasopiśmie o zasięgu gminnym
 - b) co najmniej jednego w czasopiśmie o szerszym zasięgu;
3. Ustala się następujący sposób obliczania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów wszystkich typów szkół:
 - 1) za realizację w okresach wymienionych w ust. 3 pkt 5 zadań określonych:
 - a) w ust. 2 pkt 1, 2 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 10 punktów
 - b) w ust. 2 pkt 3 nauczyciele lub dyrektorzy szkół uczestniczący w opracowaniu i realizacji otrzymują po 5 punktów;
 - c) w ust. 2 pkt 4 każdy z nauczycieli lub dyrektorów uczestniczących w opracowaniu i realizacji otrzymuje po 5 punktów;
 - d) w ust. 2 pkt 6 i 7 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 3 punkty;
 - e) w ust. 2 pkt 8 i 9 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 2 punkty;
 - f) w ust. 2 pkt. 10 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują 3 punkty;
 - g) w ust. 2 pkt 11 – 19 i 25 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 1 punkcie;
 - h) w ust. 2 pkt 20 nauczyciele lub dyrektorzy otrzymują 5 punktów;
 - i) w ust. 2 pkt 22 i 24 nauczyciele lub dyrektorzy szkół opracowujący i współrealizujący zadania otrzymują po 5 punktów;
 - 2) za szczególnie efektywne wypełnianie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizację polityki oświatowej gminy polegającej na wykonywaniu zadań określonych
 - a) w ust. 2 pkt 5
 - b) w ust. 2 pkt 21
 - c) w ust. 2 pkt 23

dyrektorzy szkół otrzymują po 10 punktów.

- 3) suma otrzymanych punktów jest równa wartości procentowej dodatku motywacyjnego;
 - 4) kwotę dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc wartość procentową przez wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 5) dodatek motywacyjny przyznaje się 2 razy do roku - we wrześniu za zadania zrealizowane od marca do sierpnia poprzedniego roku szkolnego i w marcu za realizację zadań od września do lutego danego roku szkolnego.
 - 6) określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego do wysokości 30% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt 4,
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) od 6 do 15 oddziałów - nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 25%,
 - b) powyżej 15 oddziałów - nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 30%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły – nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Gościeradów,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) za wychowawstwo
 - a) w klasach szkoły podstawowej liczących do 15 uczniów - w wysokości 4%
 - b) w klasach szkoły podstawowej liczących powyżej 15 uczniów - w wysokości 5%
 - c) w klasach gimnazjalnych – w wysokości 7%
minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4

1. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach, w szkołach prowadzonych przez Gminę Gościeradów, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3) realizację nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Za warunki pracy wymienione w ust. 1 i 2 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 3 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Gościeradów.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i odnotowane w dokumentacji szkolnej.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują odrębne przepisy.

NAGRODY

§ 7

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota stanowiąca 30% i wyższa niż kwota stanowiąca 60% nagrody wójta gminy.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określone są w odrębnej uchwale.