

## **REGULAMIN**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród wójta gminy i dyrektora szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów.**

*Podstawa prawna: art. 30 ust. 6, art.49 ust.1 i 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)*

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 1**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku,
- 14) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Realizacja warunku określonego w ust.1 następuje poprzez:

- 1) uzyskanie przez ucznia tytułu laureata konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w innych konkursach:
  - a) I – III m-ca na szczeblu wojewódzkim,
  - b) I – X m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
- 2) zajęcie przez ucznia w zawodach sportowych I – III miejsca na szczeblu ogólnopolskim;
- 3) organizację lub współorganizację konkursów, przeglądów lub imprez o zasięgu co najmniej międzygminnym;
- 4) opracowywanie i realizację gminnych programów o znaczących walorach edukacyjnych lub wychowawczych dla uczniów szkół prowadzonych przez gminę finansowanych lub współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
- 5) opracowanie i realizację projektów lub programów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych;
- 6) uzyskanie przez ucznia tytułu finalisty konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w konkursach:
  - a) I m-ca na szczeblu powiatowym,
  - b) IV – V m-ca na szczeblu wojewódzkim,

- c) XI – XX m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
- 7) zajęcia przez uczniów w zawodach sportowych:
  - a) I – III miejsca na szczeblu wojewódzkim
  - b) IV – X miejsca na szczeblu ogólnopolskim
- 8) zajęcia przez uczniów w zawodach sportowych:
  - a) I miejsca na szczeblu powiatowym
  - b) IV – V miejsca na szczeblu wojewódzkim
  - c) XI – XX na szczeblu ogólnopolskim
- 9) organizację konkursów lub imprez na szczeblu gminnym dla uczniów oraz przygotowanie uczniów do tych konkursów lub imprez (pod warunkiem uczestnictwa w nich większości szkół z terenu Gminy);
- 10) systematyczne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w wymiarze co najmniej 1 godz. tygodniowo wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów ze szczególnym uwzględnieniem zajęć dla uczniów mających trudności w nauce;
- 11) zajęcie przez uczniów w konkursach lub zawodach sportowych:
  - a) II – V miejsca albo wyróżnienia na szczeblu powiatowym
  - b) VI – X miejsca albo wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim;
- 12) realizację ogólnopolskich programów podnoszących jakość kształcenia, wychowania i opieki;
- 13) systematyczne wydawanie gazetki szkolnej (co najmniej 1 raz na 2 miesiące);
- 14) organizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy środowiskowej;
- 15) organizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy szkolnej ze znaczącym udziałem środowiska lokalnego;
- 16) aktywne pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskiej;
- 17) opracowanie i realizacja własnego programu wpisanego do szkolnego zestawu programów nauczania lub opracowanie i realizacja projektu edukacyjnego;
- 18) opublikowanie artykułów o tematyce oświatowej lub związanej z realizowanymi zajęciami edukacyjnymi, wychowawczymi, opiekuńczymi:
  - a) co najmniej dwóch w czasopismach o zasięgu gminnym,
  - b) co najmniej jednego w czasopismach o szerszym zasięgu;
- 19) aktywne uczestnictwo w formach doskonalenia zawodowego organizowanego na terenie gminy - prowadzenie zajęć otwartych, przygotowywanie referatów, prezentacji lub innych materiałów dla uczestników zespołów (przeprowadzenie co najmniej jednego zajęcia otwartego albo przygotowanie co najmniej jednego materiału edukacyjnego dla nauczycieli z innych szkół) lub przejawianie innych form aktywności w tym zakresie;
- 20) aktywne pełnienie funkcji przewodniczącego gminnego zespołu przedmiotowego;
- 21) osiąganie przez szkołę wyniku sprawdzianu lub egzaminu przeprowadzanego przez OKE o stanie co najmniej 6 (wyżej średni);
- 22) opracowanie i realizację programów profilaktycznych lub innych długofalowych zadań przeciwdziałających agresji, patologiom lub uzależnieniom wynikających ze zdiagnozowanych przez szkołę potrzeb;
- 23) opracowanie i realizację szkolnych programów wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży;
- 24) poszerzanie bazy edukacyjnej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania przestrzeni wokół szkoły celem dostosowania jej do realizacji zadań edukacyjnych szkoły i podnoszenia jej funkcji estetycznych oraz pozyskiwanie wsparcia społeczności lokalnej do realizacji wymienionych zadań, głównie poprzez wspólne działania;
- 25) opracowanie i realizację programów i przedsięwzięć dotyczących organizacji czasu wolnego dla uczniów głównie podczas ferii i wakacji
- 26) podejmowanie z własnej inicjatywy innych działań niż wymienione w ust. 2 pkt. 1 – 25 skutecznie wpływających na podwyższenie jakości pracy szkoły.
- 3. Ustala się następujący sposób obliczania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów wszystkich typów szkół:
  - 1) za realizację w okresach wymienionych w ust. 3 pkt 4 zadań określonych:
    - a) w ust. 2 pkt 1, 2, 3, 5 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 5 punktów;
    - b) w ust. 2 pkt 4 każdy z nauczycieli uczestniczących w opracowaniu i realizacji otrzymuje po 5 punktów;
    - c) w ust. 2 pkt 6, 7 i 26 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 3 punkty;
    - d) w ust. 2 pkt 8 i 9 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 2 punkty;
    - e) w ust. 2 pkt. 10 nauczyciele otrzymują 3 punkty;
    - f) w ust. 2 pkt 11 – 19 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 1 punkcie;

- g) w ust. 2 pkt 20 nauczyciele otrzymują 4 punkty;
  - h) w ust. 2 pkt 21 dyrektorzy szkół otrzymują 10 punktów;
  - i) w ust. 2 pkt 22 – 25 dyrektorzy szkół opracowujący i współrealizujący zadania otrzymują po 5 punktów;
  - j) w ust. 2 pkt 21 nauczyciele mający znaczący udział w realizowanych działaniach otrzymują 10 punktów do podziału;
  - k) w ust. 2 pkt 22 – 25 nauczyciele mający znaczący udział w realizowanych działaniach otrzymują 10 punktów do podziału;
- 2) suma otrzymanych punktów jest równa wartości procentowej dodatku motywacyjnego;
  - 3) kwotę dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc wartość procentową przez wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 4) dodatek motywacyjny przyznaje się 2 razy do roku - we wrześniu za zadania zrealizowane od marca do sierpnia poprzedniego roku szkolnego i w marcu za realizację zadań od września do lutego danego roku szkolnego.
  - 5) określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego:
    - a) dla nauczycieli do wysokości 25 % wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt 3,
    - b) dla wicedyrektorów do wysokości 30% wynagrodzenia w ust. 3 pkt 3,
    - c) dla dyrektorów do wysokości 35 % wynagrodzenia w ust. 3 pkt 3.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 2**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
    - a) do 15 oddziałów - nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 25%,
    - b) powyżej 15 oddziałów- nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 30%,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły – nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Gościeradów,
  - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

### **§ 3**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) za wychowawstwo w klasach
    - a) liczących do 15 uczniów - w wysokości 3%
    - b) liczących powyżej 15 uczniów - w wysokości 4%
 

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  - 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

#### **§ 4**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 ust. 1 i 3 oraz w § 3 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 2 ust. 1 i 3 sprawującemu funkcje wymienione w § 3 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach, w szkołach prowadzonych przez Gminę Gościeradów, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 3) realizację nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w § 5 ust. 2 pkt 1 – 3 wynosi 3% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 3 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Gościeradów.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z zapisami w dzienniku zajęć.

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 6**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o

których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i odnotowane w dokumentacji szkolnej.

## § 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## DODATEK MIESZKANIOWY

## § 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) dla jednej osoby – 4%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
  - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 7%,
  - 5) przy pięciu osobach w rodzinie – 8%,
  - 6) przy sześciu i więcej osobach w rodzinie – 9%wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem, dzieci i rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 - na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 9**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycia prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **NAGRODY**

### **§ 10**

1. Ze środków w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznaczają się:

- 1) 35% środków na nagrody organu prowadzącego
- 2) 65% środków na nagrody dyrektora szkoły

2. Ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli przyznaje wójt gminy, a ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Dopuszcza się możliwość zwiększenia funduszu nagród przez organ prowadzący ponad 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w miarę posiadania środków.

### **§ 11**

Nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły mogą być przyznane nagrody po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku oraz dyrektorom po przepracowaniu na stanowisku co najmniej 1 roku.

### **§ 12**

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie wójt gminy.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota stanowiąca 30% i wyższa niż kwota stanowiąca 60% nagrody wójta gminy.

### **§ 13**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy może wystąpić:

- 1) kierownik Referatu Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Gminy lub wizytator nadzorujący szkołę – dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole  
po zaopiniowaniu go przez radę pedagogiczną.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do 30 września każdego roku.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

4. Wójt gminy dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez komisję nagród.

5. Komisję, o której mowa w ust. 4 powołuje wójt gminy. W skład komisji wchodzi przedstawiciele organu prowadzącego, nauczyciele oraz przedstawiciele związków zawodowych działających na terenie gminy.

6. Wójt gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 4 i 5.

7. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom z własnej inicjatywy, po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną.

#### § 14

Nagroda, o której mowa w §10 ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, a także konkursów, zawodów, przeglądów gminnych, powiatowych, rejonowych lub wojewódzkich,
  - b) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,
  - c) opracowuje i wdraża własne programy edukacyjne,
  - d) upowszechnia swoje osiągnięcia we własnej lub innych szkołach,
  - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - f) organizuje lub współorganizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, wyjazdów na spektakle teatralne, koncerty, wystawy, organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - h) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, organizuje w tym zakresie współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, właściwymi instytucjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami oraz realizuje inne zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć prowadzonych przez szkołę,
  - c) rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) prowadzi lekcje koleżeńskie, aktywnie uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego organizowanego we własnej szkole lub na terenie gminy,
  - b) udziela pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
  - c) stale podnosi swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe poprzez samokształcenie oraz uczestnictwo w szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych,
  - d) systematycznie wzbogaca swój warsztat pracy.

#### § 15

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Gminy Gościeradów Nr XX/105/08 z dnia 27 listopada 2008 roku

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gościeradów za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gościeradów

panu/pani

.....

urodzonemu/ej.....  
(data)

.....  
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej w .....  
(nazwa szkoły)

na stanowisku.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (ocena dorobku zawodowego).....  
(data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

---

Opinia rady pedagogicznej

---

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Data złożenia wniosku .....