

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów.

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.)

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gościeradów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również i wychowawców zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wymienionych w punkcie 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust 1 *rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku,
- 14) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Realizacja warunku określonego w ust.1 następuje poprzez:

- 1) uzyskanie przez ucznia tytułu laureata konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w innych konkursach lub zawodach sportowych:
 - a) I – III m-ca na szczeblu wojewódzkim,
 - b) I – X m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
 - 2) uzyskanie przez ucznia tytułu finalisty konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty albo zajęcie przez uczniów w konkursach lub zawodach sportowych:
 - a) I m-ca na szczeblu powiatowym,
 - b) IV – V m-ca na szczeblu wojewódzkim,
 - c) XI – XX m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
 - 3) organizację konkursów, przeglądów lub imprez o zasięgu powiatowym lub międzygminnym;
 - 4) opracowanie i realizacja projektów lub programów finansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 5) organizacja konkursów lub imprez na szczeblu gminnym dla uczniów (pod warunkiem uczestnictwa w konkursie większości szkół z terenu Gminy);
 - 6) zajęcie przez uczniów w konkursach lub zawodach sportowych:
 - a) II – V miejsca albo wyróżnienia na szczeblu powiatowym
 - b) VI – X miejsca albo wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim;
 - 7) realizacja ogólnopolskich programów podnoszących jakość kształcenia, wychowania i opieki;
 - 8) systematyczne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w wymiarze co najmniej 1 godz. tygodniowo uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 9) systematyczne wydawanie gazetki szkolnej (co najmniej 1 raz na 2 m-ce);
 - 10) organizacja co najmniej jednej uroczystości lub imprezy środowiskowej;
 - 11) organizacja co najmniej jednej znaczącej uroczystości lub imprezy szkolnej z udziałem środowiska lokalnego;
 - 12) aktywne pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskiej;
 - 13) lub opracowanie i realizacja własnego programu wpisanego do szkolnego zestawu programów nauczania;
 - 14) opublikowanie artykułów o tematyce oświatowej lub związanej z realizowanymi zajęciami edukacyjnymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi:
 - a) co najmniej dwóch w czasopismach o zasięgu gminnym,
 - b) co najmniej jednego w czasopismach o szerszym zasięgu;
 - 15) aktywne pełnienie funkcji przewodniczącego gminnego zespołu przedmiotowego;
 - 16) aktywne uczestnictwo w pracy gminnych zespołów przedmiotowych, w szczególności prowadzenie zajęć otwartych, przygotowywanie referatów, prezentacji lub innych materiałów dla uczestników zespołów (przeprowadzenie co najmniej jednego zajęcia otwartego lub przygotowanie jednego materiału edukacyjnego);
 - 17) realizacja programów profilaktycznych lub innych działań przeciwdziałających agresji, patologiom lub uzależnieniom wynikających ze zdiagnozowanych przez szkołę potrzeb;
 - 18) osiąganie przez szkołę wyniku sprawdzianu lub egzaminu przeprowadzanego przez OKE wyższego niż średnia powiatowa;
 - 19) opracowanie i realizacja szkolnych programów wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży;
 - 20) powiększanie bazy edukacyjnej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania przestrzeni wokół szkoły celem dostosowania jej do realizacji zadań edukacyjnych oraz podnoszenia jej funkcji estetycznych, pozyskiwanie wsparcia społeczności lokalnej do realizacji wymienionych zadań, głównie poprzez wspólne działania;
 - 21) opracowanie i realizacja programów i przedsięwzięć dotyczących organizacji czasu wolnego dla uczniów, w szczególności podczas ferii i wakacji.
3. Ustala się następujący sposób obliczania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów wszystkich typów szkół:
- 1) za realizację w okresie 5 miesięcy zadań określonych:
 - a) w ust. 2 pkt 1, 3, 4 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 5 punktów;
 - b) w ust. 2 pkt 2 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują 3 punkty;
 - c) w ust. 2 pkt 5 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 2 punkty;
 - d) w ust. 2 pkt 6 – 17 nauczyciele lub dyrektorzy szkół otrzymują po 1 punkcie;

- e) w ust. 2 pkt 18 – 21 dyrektorzy szkół otrzymują po 5 punktów;
- f) w ust. 2 pkt 18 – 21 nauczyciele mający znaczący udział w realizowanych działaniach otrzymują 5 punktów do podziału;
- 2) suma otrzymanych punktów jest równa wysokości dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatek motywacyjny przyznaje się 2 razy do roku - we wrześniu za zadania zrealizowane od marca do sierpnia poprzedniego roku szkolnego i w marcu za realizację zadań od września do lutego danego roku szkolnego.
- 4) określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego:
 - a) dla nauczycieli do wysokości 15 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra;
 - b) dla wicedyrektorów do wysokości 20% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra;
 - c) dla dyrektorów do wysokości 25 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra;
- 4. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielowi, który:
 - 1) otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy – przez okres 12 miesięcy po otrzymaniu kary,
 - 2) został ukarany karą dyscyplinarną przewidzianą dla nauczycieli – przez okres trzech lat po ukaraniu.
- 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.
- 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) od 7 do 15 oddziałów - nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 25%,
 - b) powyżej 15 oddziałów- nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 30%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły – nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Gościeradów,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 5

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) za wychowawstwo w klasach
 - a) liczących do 15 uczniów - w wysokości 2%
 - b) liczących powyżej 15 uczniów - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 3 oraz w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 3 sprawującemu funkcje wymienione w § 5 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia wymienionego w § 1 pkt 6 regulaminu.
2. Za pracę w trudnych warunkach, w szkołach prowadzonych przez Gminę Gościeradów, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3) realizację nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w § 7 ust. 2 pkt 1 – 3 wynosi 3% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 3 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Gościeradów.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z zapisami w dzienniku zajęć.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji

roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i odnotowane w dokumentacji szkolnej.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 7%,
 - 5) przy pięciu osobach w rodzinie – 8%,
 - 6) przy sześciu i więcej osobach w rodzinie – 9%wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem, dziećmi i rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 - na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycia prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.