

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gościeradów.

§ 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gościeradów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust 1 rozporządzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych ucznia we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) rzetelna i efektywna realizacja przydzielonych zadań,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) właściwe i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w pracach zespołów powołanych przez radę pedagogiczną,
 - b) systematyczne przygotowywanie się do prowadzonych zajęć,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, aktywne uczestnictwo w różnych formach zewnętrznego i wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 3

1. Kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne stanowi 5 % funduszu płac danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielom, którzy:
 - 1) otrzymali karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy – przez okres 12 miesięcy,
 - 2) zostali ukarani karą dyscyplinarną przewidzianą dla nauczycieli – przez okres trzech lat,
 - 3) przebywają na urloпах dla poratowania zdrowia, macierzyńskich, bezpłatnych, wychowawczych oraz zwolnieniach lekarskich trwających dłużej niż 3 miesiące – przez następny okres 6 miesięcy od powrotu do pracy,
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala Wójt Gminy, a dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły w ramach środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługują dodatki funkcyjne, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły:

- a) do 6 oddziałów w wysokości od 10% do 20%
 - b) od 7 do 15 oddziałów w wysokości od 15% do 25%
 - c) powyżej 15 oddziałów w wysokości od 20% do 30%
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 5% do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala
- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Gościeradów,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego może być zmieniona (zwiększona lub zmniejszona), z uwzględnieniem zasad, o których mowa w ust. 3, po okresie nie krótszym niż jeden rok.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo w klasach IV - VI szkoły podstawowej i gimnazjum
 - a) liczącej do 15 uczniów w wysokości 2%
 - b) liczącej powyżej 15 uczniów w wysokości 3%
 - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego i klas I – III w wysokości 3%
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach § 6 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach, w szkołach prowadzonych przez Gminę Gościeradów, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - 3) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w § 7 ust. 2 pkt 1 – 3 wynosi 3% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 3 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Gościeradów.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z zapisem w dzienniku zajęć.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, jeżeli w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
2) Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dyrektor godziny doraźnych zastępstw realizuje w ramach swojego czasu pracy bez dodatkowego wynagrodzenia.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.
7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po jego stronie, a w szczególności:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i odnotowane w dokumentacji szkolnej.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%,wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, lub uczące się do lat 25 i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich własny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.