

**UCHWAŁA Nr XXXVIII.301.2022
RADY POWIATU EŁCKIEGO**

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ełcki

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1762, z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 528) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ełcki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIV.119.2016 Rady Powiatu w Ełku z dnia 21 stycznia 2016 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ełcki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ełckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

***Załącznik do uchwały nr XXXVIII.301.2022
Rady Powiatu Elckiego z dnia 30 czerwca 2022 r.***

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których
organem prowadzącym jest Powiat Elcki

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatków funkcyjnych;
- 3) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród i innych świadczeń.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2. Ustala się w budżetach szkół (placówek) roczny limit środków na dodatki motywacyjne:

- 1) dyrektorów - do 60% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycieli - środki stanowiące 5% łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole (placówce).

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż pół roku.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora ustala się od 25% do 60% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala się od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej, w szczególności:
 - a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne,
 - b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - d) w procesie dydaktycznym stosuje metody nowatorskie;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności:
 - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,

- b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - c) prowadzi różnorodne zajęcia z uczniami wykraczające poza plan nauczania,
 - d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematycznie współpracuje z rodzicami, Radą Pedagogiczną i odpowiednimi instytucjami;
- 3) w zakresie działań na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w szczególności:
- a) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz szkoły,
 - b) kreuje dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy,
 - c) uczestniczy w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 5.

1. Do ogólnych warunków przyznawania dyrektorom szkół (placówek) dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania.

2. Starosta przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek, uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych;
- 5) promocję szkoły;
- 6) realizację projektów ze środków pozabudżetowych.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach przyznanych szkole (placówce) środków finansowych.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje starosta.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcje opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły (placówki) ustala starosta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego na każdy rok szkolny ustala się w sposób następujący:

- 1) dyrektorowi szkoły/placówki - w wysokości od 50% do 100% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatek wicedyrektora szkoły/placówki - w wysokości od 30 %do 65% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły/placówki;
- 3) inne stanowiska kierownicze - w wysokości od 30% do 45% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły/placówki.

§ 10. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 11.

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, § 8 i § 12 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - 350 zł;
- 2) opiekuna stażu - za każdego stażystę - 200 zł;
- 3) doradcy metodycznego - 500 zł;
- 4) konsultanta MODN –od 1000do 1700 zł.

§ 13. Wysokość dodatku, o których mowa w § 12pkt 4 jest uzależniona od zakresu powierzonych obowiązków.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych rozporządzeniem właściwego ministra.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 15. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 13% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 13% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, praktyczną naukę zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych – w wysokości 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

4) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

5) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) – w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

6) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielenie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 15pkt 1-5 niniejszego regulaminu oraz w warunkach wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) - w wysokościach określonych w § 15pkt1-5 regulaminu, podwyższonych o 6% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, o raz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 19. Nauczycielom, którzy przepracowali w szkole (placówce) co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub nagroda starosty

§ 20.

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1, pkt 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,3% i 0,7% do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być niższa niż 30% i wyższa od 80% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 21.

1. Nagroda dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora, złożonym w formie pisemnej, może wystąpić do dyrektora szkoły:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły (rada rodziców);
- 3) samorząd uczniowski (słuchaczy);

4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli danej szkoły (placówki).

3. Ustala się termin złożenia wniosku o nagrodę dyrektora z wyprzedzeniem 30 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub wyznaczoną przez dyrektora szkoły datą innej uroczystości szkolnej.

4. Nagrody dyrektora dla wyróżniających się nauczycieli przyznawane są, w szczególności, za:

- 1) pracę z uczniem zdolnym, potwierdzoną zewnętrznymi miarzeniami jakości pracy i wynikami ucznia (wyniki egzaminu maturalnego, wyniki egzaminu zawodowego, zakwalifikowanie się do olimpiad i konkursów o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim);
- 2) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej poprzez organizowanie: wycieczek, obozów lub innych form wypoczynku letniego i zimowego, udziału dzieci i młodzieży w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 5) osiągnięcia w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej (środowiskowej) lub innego zdarzenia o wybitnych walorach edukacyjno-wychowawczych;
- 7) współpracę ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę (placówkę);
- 8) podejmowanie działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły (placówki), z uwzględnieniem właściwej realizacji podstawowych funkcji: dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności palenia papierosów, alkoholizmu i narkomanii.

§ 22. Wydziela się w budżecie powiatu środki na nagrody starosty.

§ 23. Nagrodę starosty otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach (placówkach) za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności poprzez:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;

- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych, kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z ośrodkami doskonalenia nauczycieli;
- 13) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki);
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 24. Nagrodę starosty otrzymują dyrektorzy szkół (placówek) uzyskujący wymierne efekty pracy, a w szczególności w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki);
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki);
- 3) diagnozowania pracy szkoły (placówki);
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki), poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.;
- 6) osiągnięć w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki);
- 8) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 9) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 10) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki);
- 11) dbania o bazę szkoły (placówki) - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 12) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki).

§ 25.

1. Nagrody starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli szkół (placówek), występują dyrektorzy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla kadry kierowniczej występują:
 - 1) dla dyrektorów szkół (placówek) - naczelnik Wydziału Edukacji;
 - 2) dla wicedyrektorów szkół (placówek) - właściwi dyrektorzy.
4. Związki zawodowe działające w oświacie mogą występować z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek).

5. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) datę i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy w szkole;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 5) wskazania zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela;
- 6) informację o otrzymanych nagrodach wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania;
- 7) uzasadnienie;
- 8) opinię rady pedagogicznej;
- 9) datę i podpis składającego wniosek.

6. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę starosty należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.

7. Wnioski o nagrodę starosty składa się najpóźniej do dnia 20 września.

§ 26. Wysokość nagrody starosty jest ustalana przez Zarząd Powiatu. Nagroda nie powinna być niższa niż 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 27.

1. Nauczyciel szkoły (placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę starosty, Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji i Nauki.

2. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda starosty, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 28. Regulamin wynagradzania uchwała i dokonuje w nim zmian Rada Powiatu Ełckiego po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

§ 29. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. z:

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego,
2. NSZZ "Solidarność".