

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIX/219/09
Rady Powiatu w Elku
z dnia 26 lutego 2009r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli

zatrudnionych w szkołach i placówkach,

dla których organem prowadzącym jest Powiat Elcki

Spis treści:

1. Strona tytułowa _____ str. 1
2. Podstawa prawna _____ str. 3
3. Rozdział I _____ str. 4
Postanowienia wstępne
4. Rozdział II _____ str. 4
Dodatek motywacyjny
5. Rozdział III _____ str. 7
Dodatek funkcyjny
6. Rozdział IV _____ str. 9
Dodatki za warunki pracy
7. Rozdział V _____ str. 11
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
8. Rozdział VI _____ str. 12
Nagrody i inne świadczenia
9. Rozdział VII _____ str. 17
Postanowienia końcowe

Podstawa prawna

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)
ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ełcki.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w rozporządzeniu właściwego ministra według tabeli zaszerzegowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 3.

Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

1. Dodatku motywacyjnego,
2. Dodatków funkcyjnych,
3. Dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe,
4. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. Nagród i innych świadczeń.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Ustala się w budżetach szkół (placówek) roczny limit środków na dodatki motywacyjne:
 - 1) dyrektorów –do 6000 zł,
 - 2) nauczycieli – środki stanowiące iloczyn kwoty 680 zł oraz liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w szkole (placówce).

2. W placówkach, w których zatrudniony jest jeden nauczyciel - 1200 zł na etat.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż pół roku.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 500 zł.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być niższa niż 100 zł i wyższa niż 300 zł.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej, w szczególności:
 - a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne,
 - b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - d) w procesie dydaktycznym stosuje metody nowatorskie,
 - e) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów,
 - f) stosownie do swojego stanowiska pracy podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności:
 - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
 - b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - c) prowadzi różnorodne zajęcia z uczniami wykraczające poza plan nauczania,
 - d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematycznie współpracuje z rodzicami, Radą Pedagogiczną i odpowiednimi instytucjami,

- 3) w zakresie działań na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w szczególności:
 - a) dba o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz szkoły,
 - c) kreuje dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy,
 - d) uczestniczy w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.
3. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który:
 - 1) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela,
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.

§ 7.

Do ogólnych warunków przyznawania dyrektorom szkół (placówek) dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym.
 2. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania.
 3. Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
 4. Prowadzenie polityki oświatowej szkoły zgodnie z POST, przyjętą Uchwałą Nr LIV/413/06 Rady Powiatu w Elku z dnia 21 czerwca 2006 r. w sprawie polityki oświatowej powiatu elckiego na lata 2006-2013 .
- i. Starosta przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek, uwzględniając przede wszystkim:
- i. ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
 - 3) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego.
 - 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 6) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
 - 7) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - 8) prawidłową współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników,

- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
- 11) promocję szkoły,
- 12) dbałość o powierzone mienie, w szczególności poprzez: przeprowadzanie bieżących remontów, modernizacji oraz inwestycji,
- 13) dbałość o prawidłową organizację pracy.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach przyznanych szkole (placówce) środków finansowych.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje starosta.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 9.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11.

Wysokość dodatku funkcyjnego na każdy rok szkolny ustala się kwotowo w sposób następujący:

1. Dyrektorowi szkoły/placówki - do 1600 zł,
2. Wicedyrektorowi szkoły/placówki - do 900 zł,
3. Inne stanowiska kierownicze - do 500 zł.

§ 12.

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) Stan organizacyjny szkoły (placówki).
- 2) Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
- 3) Podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki).
- 4) Jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej.
- 5) Prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej.
- 6) Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki).
- 7) Współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki).

§ 13.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9, § 10 i § 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, § 10 i § 14 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

1. Wychowawcy klasy – za każde wychowawstwo klasy - w wysokości 80 zł;
2. Opiekuna stażu – za każdego stażystę – 75 zł;
3. Doradcy metodycznego - 300 zł;
4. Konsultanta MODN - do 1000 zł.

§ 15.

Wysokość dodatków, o których mowa w § 14 powinna być uzależniona od zakresu powierzonych obowiązków.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 16.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych rozporządzeniem właściwego ministra.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1, uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

§ 17.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym:

1. Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
290 zł	290 zł	440 zł	440 zł

2. Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
290 zł	290 zł	440 zł	440 zł

3. Zajęcia w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
250 zł	250 zł	380 zł	380 zł

4. Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
73 zł	73 zł	110 zł	110 zł

5. Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie):

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
220 zł	220 zł	330 zł	330 zł

6. Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielenie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
110 zł	110 zł	165 zł	165 zł

§ 18.

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 17 pkt 1-5 niniejszego regulaminu oraz w warunkach wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) - w wysokościach określonych w § 17 pkt 1-5 regulaminu, podwyższonych o:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
145 zł	145 zł	220 zł	220 zł

§ 19.

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22.

1. Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 21 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 23.

Nauczycielom, którzy przepracowali w szkole (placówce) co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub nagroda starosty.

§ 24.

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1, pkt 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,3% i 0,7% do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być niższa od 50% i wyższa od 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 25.

1. Nagroda dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora, złożonym w formie pisemnej, może wystąpić do dyrektora szkoły:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Szkoły (Rada Rodziców),
 - 3) Samorząd Uczniowski (Słuchaczy),
 - 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli danej szkoły (placówki).
3. Ustala się termin złożenia wniosku o nagrodę dyrektora z wyprzedzeniem 30 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub wyznaczoną przez dyrektora szkoły datą innej uroczystości szkolnej.
4. Nagrody dyrektora dla wyróżniających się nauczycieli przyznawane są, w szczególności, za:
 - 1) pracę z uczniem zdolnym, potwierdzoną zewnętrznymi pomiarami jakości pracy i wynikami ucznia (wyniki egzaminu maturalnego, zakwalifikowanie się do olimpiad i konkursów o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim),
 - 2) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej poprzez organizowanie: wycieczek, obozów lub innych form wypoczynku letniego i zimowego, udziału dzieci i młodzieży w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 5) osiągnięcia w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 6) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej (środowiskowej) lub innego zdarzenia o wybitnych walorach edukacyjno-wychowawczych,

- 7) współpracę ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę (placówkę),
- 8) podejmowanie działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły (placówki), z uwzględnieniem właściwej realizacji podstawowych funkcji: dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności palenia papierosów, alkoholizmu i narkomanii.

§ 26.

Wydziela się w budżecie powiatu środki na nagrody starosty.

§ 27.

Nagrodę starosty otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach (placówkach) za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności poprzez:

1. Dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej.
2. Osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania).
3. Podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy.
4. Wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników.
5. Dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej.
6. Wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania.
7. Rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju.
8. Prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej.
9. Współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego.
10. Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.

11. Podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich.
12. Opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych, kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkami Doskonalenia Nauczycieli.
13. Zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki).
14. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji.
15. Podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 28.

Nagrodę starosty otrzymują dyrektorzy szkół (placówek) uzyskujący wymierne efekty pracy, a w szczególności w zakresie:

1. Bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki).
2. Zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki).
3. Diagnozowania pracy szkoły (placówki).
4. Dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki), poprzez odpowiedni dobór kadry.
5. Osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.
6. Osiągnięć w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
7. Inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki).
8. Organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.
9. Umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi.
10. Pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki).
11. Dbania o bazę szkoły (placówki) - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.
12. Wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówkami).

§ 29.

1. Nagrody starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli szkół (placówek), występują dyrektorzy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla kadry kierowniczej występują:
 - a) dla dyrektorów szkół (placówek) - naczelnik Wydziału Edukacji;
 - b) dla wicedyrektorów szkół (placówek) - właściwi dyrektorzy.
4. Związki zawodowe działające w oświacie mogą występować z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek).
5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę starosty należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
6. Wnioski o nagrodę starosty składa się najpóźniej do dnia 20 września 2009 r.

§ 30.

Wysokość nagrody starosty jest ustalana przez Zarząd Powiatu. Nagroda nie może być niższa niż 150% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 31.

1. Nauczyciel szkoły (placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę starosty, Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
2. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda starosty, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 32.

Regulamin wynagradzania uchwała i dokonuje w nim zmian Rada Powiatu w Ełku po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

§ 33.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. z :

- 1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego,*
- 2. NSZZ „Solidarność”.*