

**Uchwała Nr XLIX/365/2006
Rady Powiatu w Elku
z dnia 25 stycznia 2006 roku**

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w roku 2006 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zmiany: Dz.U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz 959, Nr 179 poz. 11487, Nr 181, poz. 1526), w związku z art. 12, pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592: zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759) , Rada Powiatu Elckiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XLVIII/355/05 Rady Powiatu w Elku z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w roku 2006 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

**REGULAMIN
wynagradzania w roku 2006 nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku**

Spis treści:

1. Strona tytułowa	str. 1
2. Podstawa prawna	str. 3
3. Rozdział I Postanowienia wstępne	str. 4
4. Rozdział II Dodatek motywacyjny	str. 4
5. Rozdział III Dodatek funkcyjny	str. 6

6. Rozdział IV str. 8

Dodatki za warunki pracy

7. Rozdział V str. 10

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

8. Rozdział VI str. 11

Nagrody i inne świadczenia

9. Rozdział VII str. 15

Postanowienia końcowe

Podstawa prawna

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Dz.U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz 959, Nr 179 poz. 1845) oraz rozporządzenia właściwego ministra, ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w rozporządzeniu właściwego ministra według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasad jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasady przyznawania:

1. Dodatku motywacyjnego,
2. Dodatku funkcyjnego,
3. Dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
4. Dodatku za wychowawstwo klasy,
5. Dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe oraz szkodliwe,
6. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
7. Nagród i innych świadczeń.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4

Ustala się limit środków na dodatki motywacyjne nauczycieli zatrudnionych w szkołach (placówkach) stanowiący 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach .

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na semestr roku szkolnego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 450 zł.
3. Wysokość maksymalna dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekraczać 300 zł.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Nauczyciel rozpoczynający pracę nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole (placówce) co najmniej 10 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej w szczególności:
 - a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne potwierdzone badaniem wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
 - b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - d) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
 - e) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej w szczególności:
 - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
 - b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - c) prowadzi różnorodne zajęcia z uczniami wykraczające poza plan nauczania,
 - d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematycznie współpracuje z rodzicami, innymi pracownikami i instytucjami,
 - f) w kontakcie z uczniami przestrzega zasad godnego traktowania ucznia.
 - 3) w zakresie organizacji pracy szkoły w szczególności:
 - a) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej,
 - b) poprzez własne działania wzbogaca szkołę w pomoce dydaktyczne i urządzenia,
 - c) pełni funkcje społeczne, np. opiekuna Samorządu Uczniowskiego, opiekuna Uczniowskiego Klubu Sportowego,
 - d) angażuje się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym: praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - e) przyczynia się do promocji szkoły.
 - 4) angażuje się w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej w szczególności:
 - a) dba o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) bierze udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkole,
 - c) kreuje dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy,
 - d) uczestniczy w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi, który:
 - 1) posiada ocenę pracy zawodowej poniżej oceny dobrej,
 - 2) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela,
 - 3) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel może być pozbawiony dodatku motywacyjnego w całości lub w części w przypadku:
 - 1) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany dodatek,
 - 2) za naruszenie dyscypliny pracy.

§ 7

Do ogólnych warunków przyznawania dyrektorom szkół (placówek) dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym.
2. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania.
3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
4. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
5. Zarząd Powiatu przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) ocenę pracy,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym,
 - 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
 - 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,

- 7) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
- 11) promocję szkoły,
- 12) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 13) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę pracowników niepedagogicznych,
- 14) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
- 15) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

6. Dyrektor może być pozbawiony dodatku motywacyjnego w całości lub w części w przypadku:

- 1) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany dodatek,
- 2) za naruszenie dyscypliny pracy.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach przyznanych szkole (placówce) środków finansowych.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Starosta.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11

Wysokość dodatku funkcyjnego na każdy rok szkolny ustala się kwotowo w sposób następujący:

1. Dyrektorowi szkoły/placówki - do 1200 zł,
2. Wicedyrektorowi szkoły/placówki - do 700 zł,
3. Inne stanowiska kierownicze - do 450 zł.

§ 12

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1. Stan organizacyjny szkoły (placówki).
2. Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
3. Podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki).
4. Jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej.
5. Prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej.
6. Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki).
7. Współpracę z organami szkoły (placówki).
8. Współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki).
9. Współpracę ze związkami zawodowymi.

§ 13

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9, § 10 i § 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, § 10 i § 14 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

1. Wychowawcy klasy – za każde wychowawstwo klasy - w wysokości 50 zł oraz wychowawstwo klas maturalnych – 65 zł;
2. Opiekuna stażu – za każdego stażystę – 75 zł;
3. Doradcy metodycznego - do 300 zł;
4. Konsultanta MODN - do 700 zł.

§ 15

Wysokość dodatków, o których mowa w § 14 powinna być uzależniona od zakresu powierzonych obowiązków.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych rozporządzeniem właściwego ministra.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1, uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

§ 17

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia:

1. Dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. W szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 17% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych - 5% wynagrodzenia zasadniczego.
5. W placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 15% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach określonych rozporządzeniem właściwego ministra - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub

jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 20

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22

1. Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 21 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 23

Nauczycielom, którzy przepracowali w szkole (placówce) co najmniej dwa lata, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub nagroda Starosty.

§ 24

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,3% i 0,7% do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).

3. Wydziela się w budżecie powiatu środki na nagrody Starosty.

§ 25

1. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły (placówki) określają wewnętrzne regulaminy nagród.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być niższa od 50% i wyższa od 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 26

Nagrodę Starosty otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach (placówkach) za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności poprzez:

1. Dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej.
2. Osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania).
3. Podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy.
4. Wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników.
5. Dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej.
6. Wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
7. rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju.
8. Prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej.
9. Współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego.
10. Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.
11. Podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich.
12. Opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych.
13. Kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkami Doskonalenia Nauczycieli.
14. Zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki).
15. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji.
16. Podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 27

Nagrodę Starosty otrzymują dyrektorzy szkół (placówek) uzyskujący wymierne efekty pracy, a w szczególności w zakresie:

1. Bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki).
2. Zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki).
3. Diagnozowania pracy szkoły (placówki).
4. Dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki), poprzez odpowiedni dobór kadry.
5. Osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.
6. Inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki).
7. Organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.
8. Umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi.
9. Pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki).
10. Dbania o bazę szkoły (placówki) - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.
11. Wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówkami).

§ 28

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Starosty należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
2. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole (placówce).

§ 29

1. Nagrody Starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli szkół (placówek), występują dyrektorzy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla kadry kierowniczej występują:
 - a) dla dyrektorów szkół (placówek) - Naczelnik Wydziału Edukacji;
 - b) dla wicedyrektorów szkół (placówek) - właściwi dyrektorzy.
4. Związki zawodowe działające w oświacie mogą występować z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek).

§ 30

Wysokość nagrody Starosty jest ustalana przez Zarząd Powiatu. Nagroda nie może być niższa niż 150% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 31

1. Nauczyciel szkoły (placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Starosty, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda Starosty, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 32

1. Wynagrodzenie nauczyciela stażysty podwyższa się o dodatek wyrównawczy będący różnicą pomiędzy średnim wynagrodzeniem nauczyciela stażysty w powiecie ełckim a średnim wynagrodzeniem nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w powiecie ełckim:
 - a) od 01.01.2006 r. do 31.08.2006 r. - wynosi 1468,62 zł,
 - b) od 01.09.2006 r. do 31.12.2006 r. - określi Zarząd Powiatu w Ełku po zatwierdzeniu arkuszy organizacyjnych na rok szkolny 2006/2007.
3. Jeżeli wynagrodzenie nauczyciela stażysty jest wyższe od wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 2, wówczas nauczycielowi stażysty przysługuje dodatek wyrównawczy stanowiący różnicę pomiędzy jego wynagrodzeniem a wynagrodzeniem, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 33

Regulamin wynagradzania uchwała i dokonuje w nim zmian Rada Powiatu w Ełku po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

§ 34

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

tj. z :

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego,
2. NSZZ „Solidarność”.