

**Uchwała Nr XXXVIII/270/05
Rady Powiatu w Elku
z dnia 25 kwietnia 2005 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV/232/05 Rady Powiatu w Elku z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w roku 2005 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zmiany: Dz.U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz. 959, Nr 179 poz. 1845), w związku z art. 12, pkt 11, Nr 153, poz. 1271 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592; zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1753); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwalić zmianę do regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku określoną w Aneksie Nr 1 stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

W pozostałym zakresie treść załącznika Nr 1 do Uchwały Nr XXXV/232/05 Rady Powiatu w Elku z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w roku 2005 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku pozostaje bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Aneks Nr 1/2005

z dnia 25 kwietnia 2005 r. do Regulaminu wynagradzania w roku 2005 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku

§ 1

Do Regulaminu wynagradzania w roku 2005 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku, przyjętego Uchwałą Nr XXXV/232/05 Rady Powiatu w Elku z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w roku 2005 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat w Elku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 nadaje się brzmienie:

„1. Wysokość maksymalna dodatku motywacyjnego przypadająca na jednego nauczyciela (z wyjątkiem dyrektorów szkół i placówek oświatowych) nie może przekraczać 300 zł.

2. Dyrektor szkoły lub placówki ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego.

3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Nauczyciel rozpoczynający pracę nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole (placówce) co najmniej 10 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

1) w zakresie pracy dydaktycznej w szczególności:

- a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne potwierdzone badaniem wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
- b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
- d) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
- e) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów.

2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej w szczególności:

- a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
- b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- c) prowadzi zajęcia wyrównawcze i koła zainteresowań,
- d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- e) systematycznie współpracuje z rodzicami, innymi pracownikami i instytucjami,
- f) w kontakcie z uczniami przestrzega zasad godnego traktowania ucznia.

- 3) w zakresie organizacji pracy szkoły w szczególności:
- a) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach i naradach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej,
 - b) poprzez własne działania wzbogaca szkołę w pomoce dydaktyczne i urządzenia,
 - c) pełni funkcje społeczne, np. opiekuna Samorządu Uczniowskiego, opiekuna Uczniowskiego Klubu Sportowego,
 - d) angażuje się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym: praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - e) przyczynia się do promocji szkoły.
- 4) angażuje się w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej w szczególności:
- a) dba o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) bierze udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkole,
 - c) kreuje dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy,
 - d) uczestniczy w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi, który:
- 1) posiada ocenę pracy zawodowej poniżej oceny dobrej,
 - 2) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela,
 - 3) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.
7. Nauczyciel może być pozbawiony dodatku motywacyjnego w całości lub w części w przypadku:
- a) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany dodatek,
 - b) za naruszenie dyscypliny pracy.”

2) § 7 nadaje się brzmienie:

„1. Zarząd Powiatu przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej, ,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 7) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
- 11) promocję szkoły,

- 12) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 13) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę pracowników niepedagogicznych,
- 14) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
- 15) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.”

2. Dyrektor może być pozbawiony dodatku motywacyjnego w całości lub w części w przypadku:

- a) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany dodatek,
- b) za naruszenie dyscypliny pracy.”

3) § 25 pkt 1 nadaje się brzmienie:

„ 1. Nagrody Dyrektora dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli przyznawane są w szczególności za:

- 1) pracę z uczniem zdolnym, potwierdzoną zewnętrznymi miernikami jakości pracy i wynikami ucznia (wyniki egzaminu maturalnego, zakwalifikowanie się do olimpiad i konkursów o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim),
- 2) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 4) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub placówce np. wycieczki, obozy lub inne formy wypoczynku letniego i zimowego, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 5) umiejętność szybkiego i właściwego podejmowania decyzji,
- 6) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej lub środowiskowej o wybitnych walorach wychowawczych,
- 7) dbałość o bazę dydaktyczną i estetykę szkoły lub placówki,
- 8) współpracę ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę lub placówkę,
- 9) podejmowanie działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na potrzeby placówki, z uwzględnieniem właściwej realizacji podstawowych funkcji: dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych,
- 10) duże zaangażowanie czasowe w zadania statutowe szkoły, placówki;
- 11) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności palenia papierosów, alkoholizmu i narkomanii.”

4) W § 25 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:

- a. Rada Pedagogiczna,
- b. Rada Szkoły,
- c. Rada Rodziców,
- d. Związki zawodowe działające na terenie szkoły (placówki).”

§ 2

W pozostałym zakresie treść Regulaminu nie ulega zmianie.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.