

**Uchwała Nr XLIII/310/2005
Rady Powiatu w Elku
z dnia 29 września 2005 roku**

w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu „Osoba niepełnosprawna- pozorny problem” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1592 tekst jednolity) , Rada Powiatu Elckiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się do realizacji projekt „Osoba niepełnosprawna- pozorny problem” stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Załącznik
do Uchwały Nr XLIII/310/05 Rady Powiatu w Elku
z dnia 29 września 2005 r.**

Szkolenie dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudniać osoby niepełnosprawne
“Niepełnosprawny pracownik – pozorny problem”

Projekt szkolenia skierowanego do pracodawców (oraz organizatorów pracy w firmach) zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne mający na celu uzyskanie lub podniesienie umiejętności w zakresie organizacji stanowisk pracy, oraz warunków i środowiska pracy dla niepełnosprawnych pracowników, a co za tym idzie zwiększania zainteresowania pracodawców z otwartego rynku pracy zatrudnianiem niepełnosprawnych pracowników. Ponadto celem projektu jest podnoszenie poziomu przygotowania pracodawców i organizatorów pracy w firmach do zatrudniania osób niepełnosprawnych uwzględniającego znajomość rozwiązań prawnych, organizacyjnych i technologicznych dotyczących organizacji stanowiska, warunków i środowiska pracy oraz uzyskiwania pozytywnych zmian w stosunku pracodawców do osób niepełnosprawnych.

Rodzaj finansowanej pomocy:

- szkolenia,
- opracowanie materiałów metodycznych i informacyjnych,

Projekt swym zakresem obejmie organizację cyklu szkoleń teoretycznych i praktycznych w wyżej wymienionym zakresie. Planowane jest przeszkolenie 80 osób (40 pracodawców i 40 pracowników odpowiedzialnych za organizację pracy w firmach), które po ukończeniu szkoleń otrzymają certyfikaty uczestnictwa. Aby zwiększyć skuteczność szkoleń przygotowane zostaną materiały dydaktyczne w wersji papierowej i elektronicznej. Tak więc projekt ma na celu przekazanie podmiotom gospodarczym gruntownej, fachowej wiedzy na temat organizacji stanowisk pracy, aspektów prawnych i społecznych dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Podstawą niniejszego projektu jest realizacja polityki równych szans na rynku pracy poprzez stwarzanie warunków do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Według danych GUS w Powiecie Elckim funkcjonuje 7900 bezrobotnych osób niepełnosprawnych w wieku aktywności zawodowej. Przyczyny takiego stanu rzeczy są

złożone wśród których można wyróżnić niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, istnienie barier architektonicznych i transportowych utrudniających społeczne funkcjonowanie oraz uprzedzenia i stereotypy dotyczące zjawiska niepełnosprawności (przypisywanie osobom niepełnosprawnym automatycznie takich cech jak: trudności w kontaktach czy mniejszą produktywność). Wiedza pracodawców, zarówno w zakresie rozwiązań prawnych dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych jak też problemów wynikających z niepełnosprawności jest dalece niewystarczająca. Projekt "Niepełnosprawny pracownik- pozorny problem" ma za zadanie podniesienie poziomu wiedzy pracodawców w zakresie zagadnień związanych z niepełnosprawnością, tworzenie odpowiedniego klimatu oraz upowszechnienia dobrych praktyk w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, co w konsekwencji powinno przyczynić się do wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Jedną z najpoważniejszych barier na jakie napotykają pracodawcy zatrudniający lub zamierzający zatrudnić osoby niepełnosprawne jest brak odpowiednich szkoleń oraz materiałów informacyjnych na temat aspektów prawnych i technicznych w zakresie organizowania stanowisk pracy przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Przewidywane w ramach projektu działania przyczynią się do eliminacji tych barier poprzez:

- organizację cyklu bezpłatnych szkoleń,
- wspólne wypracowanie wzorów w zakresie kształtowania warunków pracy niepełnosprawnych pracowników,
- przygotowanie materiałów dydaktycznych w formie papierowej i elektronicznej, które będą mogły być wykorzystywane także po zakończeniu projektu,

- upowszechnienie pozytywnych rezultatów projektu poprzez organizację konferencji zamykającej projekt. Przewidziane w ramach projektu działania w sposób kompleksowy rozwiązują problem braku wiedzy na temat zjawiska niepełnosprawności oraz są w stanie przełamać niechęć i panujące stereotypy odnośnie niepełnosprawnych pracowników. Należy z jednej strony wskazać konkretne rozwiązania wspierające zatrudnienie osób niepełnosprawnych a z drugiej strony uświadomić pracodawcom, iż niepełnosprawny pracownik może przy zapewnieniu odpowiednich warunków wykonywać w pełni swoje obowiązki służbowe. Do osiągnięcia tego celu najlepszym narzędziem będzie cykl szkoleń prowadzony przez specjalistów zarówno w zakresie teorii i praktyki.

W związku z tym zakłada się przeprowadzenie 96 godzin zajęć teoretycznych i praktycznych w zakresie: prawodawstwa w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, organizacji stanowisk pracy przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, kosztów i korzyści wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Stworzenie 20 osobowych grup pozwoli na lepsze poznanie się uczestników, wymianę doświadczeń oraz lepszy kontakt z prowadzącymi szkolenia.

Zgodnie z treścią działania 1.4 zapisanego w "Uzupełnieniu SPO RZL 2004-2006" oraz "Wytucznych dla beneficjentów ubiegających się o dofinansowanie projektów w ramach SPO RZL" beneficjentami ostatecznymi projektu są przedsiębiorcy oraz osoby odpowiedzialne za organizację pracy w firmach - łącznie 80 osób (po 2 osoby z każdego przedsiębiorstwa). Podmioty te rekrutowane będą na podstawie ankiet oraz deklarowanej chęci uczestnictwa w szkoleniu. Podstawowym kryterium rekrutacji będzie fakt zatrudnienia osób niepełnosprawnych lub deklarowany zamiar zatrudniania takich osób. Projekt w swym założeniu kierowany jest do przedsiębiorców różnej wielkości i rodzajów i obszarów działania w związku z czym nie dyskryminuje żadnych podmiotów.

Według przeprowadzonej analizy na terenie naszego powiatu funkcjonuje ok 90 przedsiębiorców, którzy zatrudniają lub zatrudniali osoby niepełnosprawne. Dodatkowo ok 30 podmiotów rozważa możliwość zatrudniania osób niepełnosprawnych. Dane na ten temat dostępne są w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elku stale współpracującym z tymi podmiotami. W związku z czym zakładana liczba beneficjentów jest realna do osiągnięcia. Podstawowym kryterium rekrutacji beneficjentów będzie analiza danych odnośnie liczby i okresu zatrudniania osób niepełnosprawnych, stanu wiedzy na temat procesu rehabilitacji zawodowej oraz wyrażanej chęci zatrudniania osób niepełnosprawnych.

- w styczniu 2006 r. na stronie internetowej Starostwa Powiatowego, w lokalnej prasie i telewizji zostanie zamieszczona informacja o planowanej realizacji projektu "Niepełnosprawny pracownik- pozorny problem"

- do potencjalnych beneficjentów zostaną rozesłane zaproszenia do udziału w spotkaniu promującym informacyjnym, na którym zostaną rozdane ankiety i deklaracje uczestnictwa

- na podstawie zebranych ankiet komisja rekrutacyjna dokona wyboru 40 podmiotów, które zatrudniają osoby niepełnosprawne lub zamierzają zatrudniać takie osoby w najbliższym czasie. Taka forma selekcji pozwoli na uzyskanie grupy przedsiębiorstw posiadających największy potencjał do współdziałania w procesie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W skład struktury zarządzania projektem "Niepełnosprawny pracownik - pozorny problem" wchodziły będą następujące osoby: kierownik projektu, asystent kierownika, ekspert ds monitoringu oraz specjalista ds księgowości, a także jednostki z zewnątrz. Każdy z zarządzających projektem posiadał będzie ściśle określony zakres obowiązków:

- Kierownik Projektu będzie odpowiedzialny za nadzór i przebieg prac związanych z projektem, w tym także za zarządzanie finansami (zatwierdzanie dokumentów finansowych do opłaty) zaś wszelkie decyzje będą podejmowane z jego decydującym głosem. Organizacja szkoleń zostanie zlecona przez kierownika projektu instytucji szkolącej w procedurze zamówień publicznych. Do jego zadań należała będzie więc organizacja zaplecza administracyjno-technicznego.

- Asystent kierownika, pomagał będzie w realizacji zadań należących do zadań kierownika. Szczegółowy zakres działań asystenta związany będzie z promocją i kampanią informacyjną, oraz dystrybucją związanych z tym materiałów.

- Ekspert ds promocji i monitoringu będzie zajmował się szerzeniem informacji na temat projektu,

przygotowaniem spotkań organizacyjno- promocyjnych oraz bieżącą analizą potrzeb ostatecznych beneficjentów, w celu dostosowania zaplecza i tematyki szkoleń.

- Specjalista ds księgowości czuwał będzie nad prawidłowym obiegiem dokumentów finansowych, ich terminowym rozliczaniu oraz weryfikacją podejmowanych decyzji związanych z finansami.

Biuro projektu zlokalizowane będzie przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elku ul. Piłsudskiego 5, dzięki czemu zapewnione zostanie odpowiednie zaplecze techniczne wyposażone w podstawowy sprzęt biurowy do którego jednak planowany jest zakup komputera wraz z drukarką wykorzystywanego do wykonywania bieżących prac oraz szaf na dokumenty księgowe, finansowe i merytoryczne dotyczące projektu.

Wybór instytucji szkolącej podyktowany został wysoko wykwalifikowaną i wykształconą kadrą wykładowców, jej niezwykłą precyzją w prowadzeniu szkoleń dot. niepełnosprawności oraz miejscem w rankingu podmiotów świadczących usługi o podobnym zakresie. Mając zaś na celu zapewnienie jak najlepszej jakości planowanych szkoleń wynajęte zostaną sale wyposażone w specjalistycznie oprzyrządowanie.

Realizowany projekt będzie miał zasięg powiatowy i swoim działaniem obejmie beneficjentów zarówno obszarów miejskich jak i wiejskich. Dzięki wszechstronnej kampanii informacyjnej (prasa, radio, telewizja, internet, plakaty, ulotki, broszury, pisma do in. jednostek administracyjnych i potencjalnych beneficjentów) wnioskodawca rozpropaguje dane zagadnienia na terenie nawet całego kraju.