

# SPRAWOZDANIE Z PRAC ZESPOŁU ZADANIOWEGO DS. ROZWOJU INSTYTUCJONALNEGO W STAROSTWIE POWIATOWYM W EŁKU ZA 2015R.

## I. Wprowadzenie

Zarządzeniem nr 20.2015 Starosty Elckiego z dnia 02 października 2015r. powołano Zespół Zadaniowy ds. Rozwoju Instytucjonalnego w Starostwie Powiatowym w Elku.

Zadaniem Zespołu na 2015r. było wprowadzanie do stosowania Metody Planowania Rozwoju Instytucjonalnego jako narzędzia wspierającego funkcjonowanie Systemu Kontroli Zarządczej w Starostwie Powiatowym w Elku. Prace Zespołu podzielono na następujące etapy:

- przeprowadzenie analizy instytucjonalnej z wykorzystaniem aplikacji PRI ze strony internetowej <http://pri.msap.pl/>
- ustalanie optymalnych stadiów rozwoju instytucjonalnego,
- wypracowanie planu działań niezbędnych do osiągnięcia wyznaczonych stadiów rozwoju.

## II. Harmonogram pracy Zespołu – analiza instytucjonalna

Z inicjatywy przewodniczącego oraz w porozumieniu z członkami Zespołu zaplanowano i przeprowadzono spotkania w celu wykonania analizy instytucjonalnej w podziale na poszczególne obszary:

1. Spotkanie 15 października 2015r. - I obszar zarządzania: przywództwo i strategia.
2. Spotkanie 22 października 2015r. - II obszar zarządzania: zarządzanie zasobami i procesami.
3. Spotkanie 28 października 2015r. - II obszar zarządzania: zarządzanie zasobami i procesami (kryterium 7), III obszar zarządzania: zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji.
4. Spotkanie 4 listopada 2015r. - IV obszar zarządzania: partnerstwo
5. Spotkanie 10 listopada 2015r. - II obszar zarządzania: zarządzanie usługami publicznymi

W pracach zespołu na etapie przeprowadzania analizy instytucjonalnej brali udział naczelnicy wszystkich wydziałów oraz kierownicy (przedstawiciele) zespołów Starostwa oraz Dyrektorzy jednostek organizacyjnych (Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Powiatowego Zarządu Dróg). Z uwagi na pozostałe obowiązki służbowe niektórzy członkowie Zespołu byli zastępowani przez innych pracowników wydziałów i zespołów. Szczegółową frekwencję przedstawiają listy obecności na spotkaniach. Prace Zespołu koordynowane były przez audytora wewnętrznego oraz głównego specjalistę ds. kontroli zarządczej.

### III. Wyniki analizy instytucjonalnej

Na podstawie przeprowadzonej analizy instytucjonalnej z wykorzystaniem aplikacji PRI ze strony internetowej <http://pri.msap.pl/> określono osiągnięte stadia rozwoju, a następnie we współpracy z Zarządem Powiatu Elckiego wyznaczono stadia optymalne – do osiągnięcia w 2016r.

Obszar Zarządzania	Kryterium	1	2	3	4	5
Przywództwo i Strategia	1. Przywództwo	■	■	■		
	2. Zarządzanie strategiczne	■	■			
Zarządzanie procesami	3. Zarządzanie finansami	■	■	■		
	4. Zarządzanie mieniem	■	■	■		
	5. Zarządzanie technologiami informacyjnymi	■	■			
	6. Zarządzanie procesami	■	■			
	7. Zarządzanie projektami	■				
Zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji	8. Planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja	■	■			
	9. Motywowanie, ocena i awansowanie	■	■	■		
	10. Doskonalenie zawodowe	■	■			
	11. Etyka	■	■			
Partnerstwo	12. Komunikacja społeczna i partnerstwo publiczno-społeczne	■	■	■		
	13. Partnerstwo publiczno-publiczne	■	■	■		
	14. Współpraca z przedsiębiorcami i partnerstwo publiczno-prywatne	■	■	■		
Zarządzanie usługami publicznymi	15. Usługi administracyjne	■	■			
	16. Usługi społeczne	■				
	17. Usługi techniczne	■				
	18. Bezpieczeństwo	■	■			
	19. Wspieranie rozwoju gospodarczego	■	■			

■	Stadium osiągnięte
■	Stadium do osiągnięcia

### IV. Planowanie Rozwoju Instytucjonalnego

Zarząd Powiatu w uzgodnieniu z pozostałymi członkami zespołu ds. rozwoju instytucjonalnego opracował oraz zaplanował przeprowadzenie działań niezbędnych do osiągnięcia wyznaczonych stadiów optymalnych wynikających z przeprowadzonej analizy instytucjonalnej. Zadania zostały przypisane poszczególnym wydziałom wraz z terminem realizacji do końca 2016r.

Ustalono również, iż przyjęte do realizacji działania należy uwzględnić przy opracowywaniu celów w ramach funkcjonowania systemu kontroli zarządczej, wraz z analizą ryzyka (wydział/komórka organizacyjna odpowiedzialna za realizację zadania powinna skorygować dokument rejestru ryzyka na 2016rok).

Numer kryterium	Stadium osiągnięte	Stadium docelowe	Działania pozwalające na osiągnięcie kolejnego stadium	Wydział/komórka organizacyjna odpowiedzialna za spełnienie warunku
1	2	3	Opracować i wprowadzić politykę rozwoju i doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem zapisów warunków AI	Wydział Organizacyjny
2	1	2	Przygotować strategię rozwoju Powiatu na kolejne lata z uwzględnieniem wskazanych warunków AI	Zgodnie z dyspozycją Zarządu Powiatu
5	1	2	Wprowadzenie w SP w Ełku funkcjonalności e-urzędu	Wydział Informacji i Cyfryzacji
8	1	2	Prowadzić i dokumentować politykę zatrudnienia	Wydział Organizacyjny
9	2	3	Opracować i wprowadzić politykę rozwoju i doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem zapisów warunków AI dla Starostwa oraz jednostek organizacyjnych	Wydział Organizacyjny
10	1	2	Opracować i wprowadzić politykę rozwoju i doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem zapisów warunków AI dla Starostwa oraz jednostek organizacyjnych	Wydział Organizacyjny
12	2	3	Rozważyć analizowanie możliwości realizacji zadań w formule partnerstwa publiczno-społecznego na etapie składania wniosków na zarząd – zmiana wniosku na zarząd.	Wydział Organizacyjny
13	2	3	Rozważyć analizowanie możliwości realizacji zadań w formule partnerstwa publiczno-publicznego na etapie składania wniosków na zarząd – zmiana wniosku na zarząd.	Wydział Organizacyjny
14	2	3	Rozważyć analizowanie możliwości realizacji zadań w formule partnerstwa publiczno-prywatnego na etapie składania wniosków na zarząd – zmiana wniosku na zarząd.	Wydział Organizacyjny
15	1	2	Prowadzić cykliczne badania jakości świadczenia usług administracyjnych w formie ankiet	Wydział Organizacyjny
18	1	2	Opracować powiatową mapę zagrożeń, obejmującą przede wszystkim wskazanie miejsc występowania szczególnych zagrożeń dla bezpieczeństwa (publicznego, pożarowego, drogowego oraz sanitarnego).	Wydział Organizacyjny

AI – analiza instytucjonalna

Szczegółowe zestawienie wszystkich kryteriów z oznaczeniem stadiów osiągniętych oraz stadiów optymalnych przedstawiono w dokumencie Planowanie Rozwoju Instytucjonalnego - Wynik Zbiorczy dla Powiatu Ełckiego – załącznik nr 1.

## V. Monitoring i ocena efektów

Zgodnie z przyjętą metodą planowania rozwoju instytucjonalnego ustalono iż Wydział/komórka organizacyjna odpowiedzialna za spełnienie warunku jest również odpowiedzialna za monitorowanie postępów jego realizacji. Natomiast końcowy efekt wdrożenia i realizacji rozwoju instytucjonalnego będzie podlegał ocenie Zespołu Zadaniowego ds. Rozwoju Instytucjonalnego w Starostwie Powiatowym w Ełku w terminie do końca 2016r.

Członkowie Zespołu

Zarząd Powiatu

Anna Jwańko  
Zbigniew Gwaźda

Naczelnicy Wydziałów

Waldemar Gasparski  
Grażyna Borek  
Robert Kłosa  
Krzysztof Felc  
Sławomir Jeleniec  
Halina Kozłowska  
Marek J. Karpis  
Helena Staszewska

Przedstawiciele Zespołów

Mikołaj Jankowski  
Anna Pietras

Dyrektorzy Jednostek Organizacyjnych

Dawid Kupczak  
Jan Wielgus  
Krzysztof Kowalczyk

Koordinatory Zespołu

Małgorzata

Przewodniczący Zespołu

PRZEWODNICZĄCY  
ZESPOŁU  
Marek Cichajowski

Akceptuję

Ełk, 01.02.2016r.