

Og.2110.1.2024

Zelów, dnia 28 marca 2024 r.

Burmistrz Zelowa
ogłasza nabór kandydatów na wolne kierownicze stanowisko
Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zelowie

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy:	1 etat w pełnym wymiarze czasu pracy, planowane zatrudnienie od kwietnia lub maja 2024 r.
Data publikacji ogłoszenia:	28 marzec 2024 r.
Termin składania ofert do:	19 kwiecień 2024 r.

Wymagania niezbędne (konieczne):

Kierownikiem może być osoba, która:

- posiada obywatelstwo polskie,
- ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku,
- wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji,
- posiada wykształcenie wyższe drugiego stopnia (magisterskie) w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,
- posiada specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 901 ze zm.),
- posiada doświadczenie zawodowe - minimum 3 lata stażu pracy w pomocy społecznej.

Wymagania dodatkowe (pożądane):

- znajomość przepisów prawa w szczególności z zakresu ustaw: o pomocy społecznej, ochrona danych osobowych, kodeks postępowania administracyjnego, pracownicy samorządowi, samorząd gminny, o finansach publicznych, o dostępie do informacji publicznej,
- umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi oraz gospodarką finansową jednostki,
- zdolności organizacyjne, umiejętność pracy w zespole,
- odpowiedzialność, obowiązkowość, systematyczność, komunikatywność, rzetelność,
- wysoka odporność na stres,
- dobra znajomość obsługi komputera.

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

Do zakresu zadań wykonywanych na stanowisku będzie należało w szczególności:

- kierowanie działalnością ośrodka i reprezentowanie go na zewnątrz,
- realizacja zadań w zakresie pomocy i innych wynikających z przepisów prawa przekazanych do kompetencji i statutu jednostki,
- organizacja pracy socjalnej ośrodka,
- prowadzenie polityki kadrowej ośrodka w tym zatrudnianie i zwalnianie pracowników, ustalanie wysokości wynagrodzeń itp.,
- wykonywanie wszystkich czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników,
- nadzór merytoryczny nad pracą pracowników i kontrola dokumentacji prowadzonej przez pracowników,

- dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, gospodarowanie Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych,
- realizacja celów i zadań zgodnie ze statutem oraz przepisami w tym zakresie,
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie zadań własnych Gminy oraz zleconych, na podstawie wydanych w tym zakresie upoważnień,
- zarządzanie majątkiem, zarówno ruchomym jak i nieruchomym i jego właściwe zabezpieczenie,
- sprawowanie nadzoru i odpowiedzialność za majątek ośrodka oraz terminowe przeprowadzanie i rozliczanie inwentaryzacji majątku,
- współdziałanie z instytucjami, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, fundacjami oraz zakładami pracy w celu realizacji zadań społecznych,
- wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających zgodność przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń dotyczących działalności ośrodka oraz projektu planu finansowego na dany rok budżetowy,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym unijnych,
- prowadzenie dokumentacji przewidzianej odrębnymi przepisami oraz wytycznymi, archiwizowanie dokumentów,
- wykonywanie innych zadań zleconych przez Burmistrza Zelowa, zgodnych z kompetencjami i zakresem działalności ośrodka.

Warunki pracy na stanowisku:

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na pełny etat. Miejsce pracy w siedzibie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zelowie przy ul. Piotrkowskiej 12, przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie. Budynek piętrowy, nie posiada windy. Kontakty bezpośrednie z petentami Ośrodka. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Przeważającą pozycją pracy jest praca siedząca.

Informacja dodatkowa:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik 6% zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych został osiągnięty.

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny,
- Curriculum Vitae (życiorys) z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej,
- kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- kserokopie świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających odbyty staż zawodowy,
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne,
- oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,

- oświadczenie o braku zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- w przypadku gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna - kopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność
- oświadczenie o zapoznaniu się z Klauzulą Informacyjną dla kandydatów biorących udział w naborze.

Oferta może zawierać inne nie wymienione wyżej dokumenty uznane przez kandydata za istotne w sprawie. **Oświadczenia, CV oraz list motywacyjny powinny być własnoręcznie podpisane, pod rygorem odrzucenia aplikacji konkursowej kandydata.**

Dokumenty w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata oraz telefonem kontaktowym, zatytułowanej „Nabór na stanowisko Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zelowie”, należy składać osobiście lub listownie w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Zelowie p. nr 102, ul. Żeromskiego 23, 97-425 Żelów, w terminie do dnia 19 kwietnia 2024 roku do godz. 15⁰⁰.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miejskiego w Zelowie po upływie wyżej określonego terminu, niekompletne lub za pomocą poczty elektronicznej nie będą rozpatrywane. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski. Za datę doręczenia do Urzędu uważa się datę otrzymania tych dokumentów przez Urząd (datę i godzinę wpływu do Urzędu).

Osoby spełniające wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu zostaną powiadomione indywidualnie (telefonicznie, e-mailem) o terminie i miejscu kolejnego etapu rekrutacji.

Osoby, których oferty zostaną odrzucone, nie będą informowane.

Nabór odbędzie się w 2 etapach:

I etap – ocena formalna dokumentów (bez udziału kandydatów),

II etap – merytoryczna ocena kandydatów na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej lub sprawdzianu pisemnego.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Zelowie, niezwłocznie po przeprowadzonym naborze.

Kandydat wybrany w naborze do zatrudnienia będzie zobowiązany przedłożyć w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Zelowie, przed zawarciem z nim umowy o pracę, oryginał ważnego zaświadczenia zawierającego informację o niekaralności kandydata, uzyskaną na własny koszt, z Krajowego Rejestru Karnego oraz oryginały pozostałych składanych dokumentów.

Dokumenty wybranego kandydata zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Zelowie przez okres 30 dni licząc od dnia upowszechnienia informacji o wynikach naboru. W okresie tym kandydaci będą mogli odbierać swoje dokumenty za pokwitowaniem odbioru. Urząd Miejski w Zelowie nie odsyła dokumentów kandydatom.

Dokumenty nieodebrane przez kandydatów w ciągu 30 dni zostaną komisyjnie zniszczone. Zatrudniona osoba, o której mowa w art. 16 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, może być skierowana do odbycia służby przygotowawczej, która kończy się egzaminem.

BURMISTRZ

mgr Tomasz Jachymek

Klauzula informacyjna w procesie naboru na wolne stanowisko pracy

Zgodnie z art. 12 i 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) w związku z prowadzeniem procesem naboru do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Burmistrz Zelowa z siedzibą w Urzędzie Miejskim w Zelowie, przy ul. Żeromskiego 23, tel. 44 634 10 00, e-mail: umzelow@zelow.pl, ePUAP: //UMzelow/SkrytkaESP.
2. Administrator danych powołał Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@zelow.pl.
3. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru kandydatów do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie - wyboru osób do zatrudnienia na stanowisko Kierownika.
4. Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.
5. Kandydaci w procesie naboru mają prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, w każdym momencie poprzez zawiadomienie pracodawcy. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody kandydata przed jej wycofaniem.
6. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (konieczność podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o świadczenie pracy, a zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy)
7. Podanie danych przez kandydatów w procesie naboru jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie naboru.
8. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
9. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane kandydatów do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia naboru, a następnie niezwłocznie usunięte.
11. Kandydaci do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
12. Kandydaci do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa gdy uznają, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia.
13. Dane osobowe kandydatów do pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.