

05. PAŹ. 2016
WPLYNĘŁO

UCHWAŁA - projekt
RADY MIEJSKIEJ W ZELOWIE
z dnia 2016 r.

BRM.0006.57.2016

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zelowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz §1 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Miejska w Zelowie uchwala, co następuje:

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Zelowa – Urszuli Świerczyńskiej w wysokości **11.710,00 złotych brutto**, na które składa się:

- | | |
|---|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | 5.900,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | 1.900,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w kwocie | 2.730,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie | 1.180,00 zł |

§2. Traci moc Uchwała Nr IV/8/2014 Rady Miejskiej w Zelowie z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zelowa.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2016 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY
MIEJSKIEJ
Agnieszka First

PODINSPEKTOR
Renata Łodczyk

RADA PRAWNY
Andrzej Domański

**Uzasadnienie do projektu uchwały
Rady Miejskiej w Zelowie
z dnia 2016 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zelowa**

Niniejszy projekt uchwały przedstawiany jest Radzie Miejskiej w Zelowie ze względu na malejącą liczbę mieszkańców gminy Zelów. Z uwagi na to, że aktualnie liczba mieszkańców naszej gminy spadła poniżej 15 tysięcy zasadnym jest uregulowanie wynagrodzenia Burmistrza Zelowa zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zasady zatrudniania i wynagradzania reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Zgodnie z tymi przepisami burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 3 I tabela A do w/w rozporządzenia.

W załączniku dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców ustalone jest wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 4.200,00 zł do 5.900,00 zł i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 1.900,00 zł. Proponuje się ustalić wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza w kwocie 5.900,00 zł (wzrost o 100 zł w stosunku do dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego) i dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00 zł (obniżka o 100 zł w stosunku do dotychczasowego dodatku funkcyjnego).

Dodatek specjalny dla osób wymienionych w art. 36 ust. 3 ustawy (wójta, burmistrza) przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dla Pani Burmistrz kwota dodatku specjalnego w wysokości 2.730,00 zł wynosi 35% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (bez zmian w stosunku do dotychczasowego dodatku specjalnego).

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości 5% po 5 latach pracy i wzrasta co roku o 1% aż do osiągnięcia 20%. Jest to maksymalna wysokość dodatku. Wg przedstawionych dokumentów Pani Burmistrz posiada ponad 20-letni staż pracy, więc wysokość dodatku wynosi maksymalną stawkę 20% wynagrodzenia zasadniczego, co stanowi kwotę 1.180,00 zł (wzrost o 20 zł w stosunku do dotychczasowego dodatku stażowego).

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – obecnie określona w ustawie budżetowej na 2016 r. kwota ta wynosi 1.766,46 złotych. Wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Zelowa nie przekracza więc siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie ($1.766,46 \times 7 = 12.365,22$ zł.).

Na skutek proponowanych zmian wynagrodzenie Burmistrza Zelowa ulegnie zmianie z kwoty 11.690,00 zł na 11.710,00 zł brutto.

Nowe wynagrodzenie proponuje się ustalić począwszy od dnia 1 października 2016 r. co wynika z propozycji Pani Urszuli Świerczyńskiej – Burmistrza Zelowa.

Wynagrodzenie Burmistrza nie było zmieniane od grudnia 2014 roku a proponowana zmiana wynagrodzenia wynika ze zmiany liczby mieszkańców.

PODINSPEKTOR
Renata Łodczyk
Renata Łodczyk

PRZEWODNICZĄCA RADY
MIEJSKIEJ
Agnieszka First

