

**UCHWAŁA NR XXXVIII/308/2013
RADY MIEJSKIEJ W ZELOWIE**

z dnia 13 czerwca 2013 roku

**w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Żelowie
Panem Tomaszem Tokarczykiem**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594) Rada Miejska w Żelowie, uchwala co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Żelowie Panem Tomaszem Tokarczykiem, nauczycielem kontraktowym wychowania fizycznego, zatrudnionym w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kilińskiego w Żelowie.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Wacenty Berliński

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXXVIII/308/2013
Rady Miejskiej w Żelowie
z dnia 13 czerwca 2013 r.**

w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Żelowie Panem Tomaszem Tokarczykiem

W dniu 29 kwietnia 2013 r. do Rady Miejskiej w Żelowie wpłynęło pismo Nr ZSP.111.74.2.2013, w którym Dyrekcja Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kilińskiego w Żelowie, powołując się na art. 27 Karty Nauczyciela, poinformowała o zamiarze rozwiązania umowy o pracę z Panem Tomaszem Tokarczykiem, nauczycielem kontraktowym wychowania fizycznego, w okresie ruchu kadrowego w 2013 roku. Jako przyczynę planowanego rozwiązania stosunku pracy, podaną w piśmie, są zmiany organizacyjne, spowodowane zmniejszeniem liczby uczniów, a w konsekwencji zmniejszeniem liczby godzin.

Zgodnie z postanowieniami art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.): „*Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.*”

Zgodnie z tezą wyroku z dnia 18 września 2008 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie, sygn. Akt II OSK 952/08: „*Treść przepisu art. 25 ust. 2 u.s.g. wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z tym, że w sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Przepisu nie można interpretować w taki sposób, że rada gminy musi wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym jeżeli pracodawca nie stawia mu zarzutów związanych z wykonywaniem mandatu radnego.*” Oznacza to, że Rada nie jest zobligowana do wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym nawet wówczas gdy podziela stanowisko Pracodawcy, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu. Jak bowiem słusznie wskazał Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie w wyroku z dnia 27 lutego 2008 r. sygn. akt III SA/Kr 992/07 „*Przyjęcie stanowiska, że w każdym przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym byłyby zdarzenia niezwiązane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada musiałaby wyrazić zgodę (uwzględnić wniosek pracodawcy radnego), prowadziłoby do znacznego ograniczenia ochrony radnego i mogłoby mieć istotny wpływ na jego pracę w radzie gminy, gdyż z obawy przed utratą pracy radny mógłby zaniedbywać swoje obowiązki. Gdyby ustawodawca chciał narzucić Radzie dodatkowe ograniczenia w udzielaniu zgody, to wyraźnie zaznaczyłby to w u.s.g. Skoro takiego ograniczenia nie ma, to nie można go domniemywać, gdyż swoboda Rady w odmawianiu zgody jest korzystna dla radnego, a domniemywanie ograniczeń byłoby domniemywaniem mniejszej ochrony radnego.*” Dopelnienie tego kierunku, prezentowanego przez judykaturę, stanowi wyrok z dnia 10

września 2008 r. Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi sygn. Akt. III SA/Łd 291/08, którego teza brzmi: „Podstawową wartością przewidzianą w art. 25 ust. 2 u.s.g jest trwałość stosunku pracy radnego. Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi.”

Mając na uwadze powyższe, Rada Miejska w Żelowie, postanowiła jak w uchwale.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Wincenty Berliński