

"BIP" 18.09.2025r.

SEKRETARZ GMINY

mgr inż. Joanna Mórawska

Druk 104

"PROJEKT"

UCHWAŁA Nr

Rady Gminy Wieczfnia Kościelna

z dnia

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Wieczfnia Kościelna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy a z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986, 1871 i 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189) Rada Gminy Wieczfnia Kościelna uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie gminy Wieczfnia Kościelna, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez wójta gminy i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród.

§ 2.

Niniejszą uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Wieczfnia Kościelna.

§ 3.

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest gmina Wieczfnia Kościelna;

- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wieczfnia Kościelna;
- 3) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 5) Funduszu - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, wyodrębniony w budżecie gminy Wieczfnia Kościelna, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 6) Nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o której mowa w § 5 ust. 1, przyznawaną przez wójta lub dyrektora.

§ 4.

Środki w ramach funduszu, dzieli się w danym roku budżetowym w następujący sposób:

- 1) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta;
- 2) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

§ 5.

1. Nagroda przyznawana jest nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagroda przyznawana jest:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 4 pkt 1, przez wójta;
 - 2) ze środków, o których mowa w § 4 pkt 2, przez dyrektora.

§ 6.

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami uczniów z egzaminów, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych o zasięgu co najmniej powiatowym,

- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) stosowanie nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
 - f) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - g) organizowanie wydarzeń kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole i osiąganie wymiernych efektów działania tych organizacji,
 - i) prowadzenie aktywnej działalności wychowawczej w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach;
 - j) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającą na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z organizacjami i innymi instytucjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - f) współpracowanie z rodzicami oraz wspieranie ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - g) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,

- h) podejmowanie działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - i) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
 - j) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - c) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
 - d) organizowanie prawidłowej pracy placówki, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematyczne nadzorowanie pracy wszystkich organów działających w szkole,
 - e) dbanie o mienie placówki, zabieganie o polepszenie bazy dydaktycznej oraz należyte jej wykorzystanie,
 - f) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie, uczestnictwo w realizacji projektów i przedsięwzięć w ramach programów,
 - g) prawidłowe i efektywne współpracowanie z organem prowadzącym i organami szkoły,
 - h) aktywne promowanie szkoły m. in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji,
 - i) aktywne uczestnictwo w pracach statutowych organów szkoły i efektywna współpraca,
 - j) działania na rzecz oświaty w wymiarze regionalnym lub ogólnopolskim.

§ 7.

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, dyrektor szkoły, który spełnia co najmniej 8 kryteriów wymienionych w § 6.

§ 8.

1. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony o przyznanie nagrody:
 - 1) dla nauczyciela przez:
 - a) dyrektora,
 - b) radę pedagogiczną,
 - c) radę rodziców,
 - d) organizację związkową zrzeszającą nauczyciela;
 - 2) dla dyrektora szkoły przez:
 - a) radę pedagogiczną,
 - b) radę rodziców,
 - c) organizację związkową zrzeszającą nauczyciela.
2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły lub na wniosek złożony przez:
 - 1) radę pedagogiczną;
 - 2) radę rodziców;
 - 3) organizację związkową zrzeszającą nauczyciela.
3. Wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko nauczyciela;
 - 2) nazwę i adres siedziby szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
 - 3) zajmowane stanowisko oraz rodzaj prowadzonych zajęć w danej szkole przez nauczyciela;
 - 4) staż pracy w danej szkole oraz ogólny staż pracy pedagogicznej;
 - 5) informację o ostatniej ocenie pracy nauczyciela określającą stopień otrzymanej oceny wraz z datą jej otrzymania;
 - 6) informację o otrzymanych nagrodach od m. in. ministra edukacji i nauki, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły oraz o otrzymanych orderach i odznaczeniach wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania;
 - 7) uzasadnienie przyznania nagrody;
 - 8) datę i podpis składającego wniosek.

4. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w ust. 3 pkt 7, należy podać konkretne i wymierne efekty oraz działania poprzez które zostały one zrealizowane, osiągnięte przez nauczyciela w zakresie kryteriów, o których mowa w § 6.
5. Do wniosku o przyznanie nagrody składanego przez dyrektora, załącza się opinię rady pedagogicznej szkoły, zgodnie z art. 70 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, zaś w pozostałych przypadkach opinia ta może zostać załączona.
6. Przykładowy wzór wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 9.

Wnioski o przyznanie nagrody, składa się do dnia 20 września każdego roku lub w terminie, co najmniej 30 dni przed proponowanym wręczeniem nagrody.

§ 10.

Wnioski złożone po terminach, o których mowa w § 9 lub, w których nie zostały usunięte braki formalne w terminie wskazanym przez odpowiednio wójta, dyrektora nie będą podlegały rozpatrzeniu.

§ 11.

Wnioskodawcy występujący o przyznanie nagrody, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2, otrzymują na piśmie informację o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody.

§ 12.

Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

§ 13.

Traci moc uchwała nr XIX/133/09 Rady Gminy Wieczfnia Kościelna z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół na terenie gminy Wieczfnia Kościelna.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Alcephus
WÓJT
Ch
mgr inż. Mariusz Gębala

Maria Gowgolewicz
Radca prawny

SEKRETARZ GMINY

Uzasadnienie

**Do Uchwały Nr Rady Gminy Wieczfnia Kościelna z dnia
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie
pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych
z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Wieczfnia
Kościelna**

Zgodnie z 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986, 1871 i 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W związku z koniecznością zaktualizowania podziału środków za specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz określenia szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych nagród, podjęcie uchwały jest zasadne.

Projekt uchwały został przesłany do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, w celu wydania opinii. W wyznaczonym terminie otrzymano pozytywną opinię od jednego z dwóch związków zawodowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U z 2018r., poz. 2232, 1608, 2020 r. poz. 568, 2157, 2021 r. poz. 2445, 2022 r. poz. 2666, 2023 r. poz. 1586, 1723 i 2025 r. poz. 39).

WÓJT

mgr inż. Mariusz Gębala

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Gminy Wieczfnia Kościelna

z dnia

.....

.....

.....

(dane wnioskodawcy: nazwa, stanowisko, adres)

.....

.....

.....

(dane organu rozpatrującego wniosek)

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Wnioskuję się o przyznanie dla następującego kandydatka nagrody za specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

1) Imię i nazwisko nauczyciela

.....

2) Nazwa i adres siedziby szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony:

.....

3) Zajmowane stanowisko oraz rodzaj prowadzonych zajęć w danej szkole przez nauczyciela:

.....

4) Staż pracy w danej szkole oraz ogólny staż pracy pedagogicznej:

.....

5) Informacja o ostatniej ocenie pracy nauczyciela określającą stopień otrzymanej oceny wraz z datą jej otrzymania:

.....

6) Informacja o otrzymanych nagrodach od m.in. ministra edukacji i nauki, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły oraz o otrzymanych orderach i odznaczeniach wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania:

.....

7) Uzasadnienie przyznania nagrody:

Stwierdza się, że kandydat do nagrody, spełnia następujące kryteria w zakresie (konkretne i wymierne efekty oraz działania, poprzez które zostały one zrealizowane, osiągnięte przez nauczyciela):

a) Pracy dydaktyczno – wychowawczej

.....
.....
.....
.....

b) Pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnianiem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

.....
.....
.....
.....

c) Innych zadań statutowych szkoły:

.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

1.

WÓJT