

REGULAMIN
przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 1

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, w wysokości zgodnej z poniższą tabelą.
2. Wykaz prac w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 2

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 1 ustala Dyrektor Szkoły zgodnie z regulaminem, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac kierując się wysokościami określonymi w tabeli:

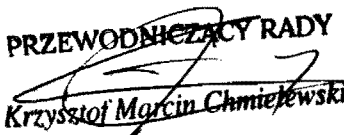
Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych i uciążliwych	Wysokość dodatku określona w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych	10 %
2.	Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).	5% - 10%

§ 3

Dodatek, o którym mowa w § 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 4

Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Krzysztof Marcin Chmielewski