

Zarządzenie Nr CIS.0050.3.2024
Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń
z dnia 2 kwietnia 2024r.

w sprawie: ustalenia w Centrum Integracji Społecznej Wleń regulaminu wynagrodzenia
Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r.1 poz. 1282) zarządzam co następuje;

§1

Ustalam w Centrum Integracji Społecznej Wleń „Regulamin wynagrodzenia” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości pracownikom Centrum Integracji Społecznej Wleń.

KIEROWNIK
Centrum Integracji Społecznej Wleń
Grochowska
Justyna Grochowska

REGULAMIN WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Centrum Integracji Społecznej Wleń

I PRZEPISY WSTĘPNE

§1

Regulamin określa zasady i warunki wynagrodzenia za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§2

Postanowienia Regulaminu dotyczą pracowników zatrudnionych w Centrum Integracji Społecznej Wleń na podstawie umowy o pracę.

§3

Przed dopuszczeniem do [pracy pracownik zostaje zapoznany z Regulaminem Wynagrodzenia przez Kierownika Centrum. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt.

§4

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy- rozumie się przez to, Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń, wykonującego w stosunku do pracowników czynności z zakresu prawa pracy,
- 2) pracownika- rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Centrum Integracji Społecznej Wleń na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,
- 3) minimalnym wynagrodzeniu za pracę- rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023r., poz. 1102),
- 4) ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282)
- 5) rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z roku 2023, poz. 1102).

II WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§5

1. U pracodawcy obowiązuje czasowy system wynagrodzenia, polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania, stawek wynagrodzenia zasadniczego.

2. Podstawa ustalania zaszeregowania pracownika są tabele stanowiące załączniki do niniejszego Regulaminu.

- a) Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, określona w załączniku nr 1,
- b) Tabela stanowisk pracowniczych stanowiąca załącznik nr 2.

§6

1. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszeregowania podejmuje pracodawca.

2. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

4. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 50 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§7

Pracodawca w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może utworzyć fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§8

Wynagrodzenie uzyskane przez pracownika za przepracowany w pełnym wymiarze czasu pracy miesiąc kalendarzowy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie.

§9

1. Jeżeli wynagrodzenie pracownika jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca, łącznie z wynagrodzeniem.

2. Wynagrodzenie przysługuje za pracę faktycznie wykonaną.

3. Za czas nie wykonania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa tak stanowią.

III PIENIĘŻNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

§10

Pracownikom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 Kodeksu Pracy oraz przepisów regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- 2) świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 Kodeksu Pracy oraz przepisów regulujących zakres i wysokość tych świadczeń,
- 3) odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym przepisie,
- 4) nagroda jubileuszowa- wysokość nagrody określa art. 38 ust.2 Ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282),
- 5) służbowych wg zasad ustalonych przez Ministra Pracy,
- 6) Dodatkowe wynagrodzenie roczne zwane „ wynagrodzeniem rocznym” na podstawie przepisów o tym wynagrodzeniu.

IV WYPŁATA WYNAGRODZENIA

§11

1. Wynagrodzenie w formie pieniężnej płatne jest z dołu w terminie do 25 każdego miesiąca.
2. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie za pisemną zgodą pracownika przelewem na rachunek bankowy podany przez pracownika.

V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§12

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem wydania i podlega podaniu do wiadomości pracownikom Centrum Integracji Społecznej Wleń.
2. Regulamin jest do wglądu u Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr CIS.0050.3.2024
Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń
z dnia 2 kwietnia 2024r.

**Tabela stanowisk pracowniczych
w Centrum Integracji Społecznej Wleń**

LP	STANOWISKO	KATEGORIA ZASZEREGOWANIA
1.	Kierownik	XVIII
2.	Główna księgowa	XV
3.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	IX
4.	Pracownik biurowy	VII
5.	Specjalista reintegracji zawodowej	XIII

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr CIS.0050.3.2024
Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń
z dnia 2 kwietnia 2024r.

Kwota minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	4000
II	3350	4100
III	3400	4200
IV	3450	4300
V	3500	4400
VI	3550	4600
VII	3600	4800
VIII	3650	5000
IX	3700	5300
X	3800	5600
XI	3900	5800
XII	4000	6000
XIII	4100	6200
XIV	4200	6400
XV	4300	6800
XVI	4400	7000
XVII	4600	7200
XVIII	4800	7800
XIX	5000	8200
XX	5200	8600

KIEROWNIK
Centrum Integracji Społecznej Wleń
Grochowska
Justyna Grochowska

Wleń, dnia.....

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/łem się z Regulaminem wynagrodzenia z dnia 2-go kwietnia 2024 roku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr CIS.0050.3.2024 Kierownika Centrum Integracji Społecznej Wleń. Przyjmuje go do wiadomości i stosowania.