



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 8 listopada 2019 r.

Poz. 7475

### **UCHWAŁA NR XI.77.2019 RADY GMINY KORNOWAC**

z dnia 31 października 2019 r.

#### **w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kornowac**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Gminy Kornowac uchwała**

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kornowac w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kornowac.

**§ 4.** Traci moc obowiązującą Uchwała NR XXI.150.2016 Rady Gminy Kornowac z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kornowac.

**§ 5.** Dodatki, o których mowa w § 6 ust. 2 punkcie 1 oraz w punkcie 4 lit. a regulaminu przyjętego niniejszą uchwałą, należne za okres od 1.09.2019 r. do 30.11.2019 r. zostaną wypłacone osobom do nich uprawnionym wraz z wynagrodzeniem za grudzień 2019 r.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Kornowac

**Marian Zimmermann**

Załącznik do uchwały Nr XI.77.2019  
Rady Gminy Kornowac  
z dnia 31 października 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kornowac**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego,
- 3) szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kornowac,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły lub placówki,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 7) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) kwocie bazowej – rozumie się kwotę określoną w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole i spełniającemu co najmniej 2 z warunków określonych w § 4 przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) dla dyrektora od 10% do 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 2) dla nauczycieli od 5% do 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

3. W przypadku realizacji w placówce projektów lub programów finansowanych z środków zewnętrznych, dodatek motywacyjny jest przyznawany wg następujących stawek:

- 1) dla dyrektora – od 25% do 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,

2) dla nauczycieli – od 15% do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Kornowac, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane Kodeksem pracy i Kartą nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) za okres pobierania zasiłku chorobowego.

**§ 4.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
  - e) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) wprowadzanie nowych treści do programów nauczania,
  - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy.
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kornowac.

2. Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnia się w co najmniej sześciu z podanych niżej dziedzin:

- 1) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
- 2) wykazuje się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
- 3) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- 4) inspiruje nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców a także do podejmowania zadań dodatkowych,
- 5) tworzy warunki pracy z uczniem zdolnym,
- 6) szkoła prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje, inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej i wspiera doskonalenie i doształcanie nauczycieli,
- 7) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi,
- 8) pozyskuje pozabudżetowe środki na realizację zadań statutowych szkoły w tym środki od sponsorów oraz w ramach programów Unii Europejskiej,
- 9) realizuje politykę oświatową Gminy Kornowac,
- 10) umiejętnie zarządza kadrami,
- 11) przestrzega dyscypliny pracy i wymaga jej przestrzegania od pracowników,
- 12) kształtuje dobrą atmosferę w pracy,
- 13) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- 14) promuje szkołę poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnych.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny uzależniony od liczby oddziałów w danej placówce, w wysokości procentowej od kwoty bazowej zaokrąglonej do pełnych złotych, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów - 33%,
- 2) dyrektor szkoły liczącej 7 oddziałów - 33,5%,
- 3) dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów - 34%,
- 4) dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów - 34,5%,
- 5) dyrektor szkoły liczącej 10 oddziałów - 35%,
- 6) rektor szkoły liczącej 11 oddziałów - 35,5%

2. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się w następujący sposób:

- 1) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 złotych, począwszy od 1.09.2019 r;
- 2) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 2% kwoty bazowej określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zaokrąglonej w górę do pełnych złotych;

- 3) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 2% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zaokrąglonej w górę do pełnych złotych;
- 4) z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości:
  - a) 150 złotych – w okresie od 1.09.2019 r. do 31.12.2019 r.
  - b) 300 złotych - począwszy od 1.01.2020 r.

### 3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt.

## **Rozdział 4.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz realizowanych zastępstw doraźnych zastępstw zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz § 1 ust. 1 i 2 Rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Z tytułu wykonywania pracy w trudnych warunkach nauczycielom przysługuje następujący dodatek:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% kwoty bazowej, określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, z zaokrągleniem w górę do pełnych złotych,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – w wysokości 15% kwoty bazowej, określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej, z zaokrągleniem w górę do pełnych złotych.

2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przelicza się proporcjonalnie do faktycznego wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

## **Rozdział 6. Nagrody z funduszu nagród**

**§ 9.** 1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, może być przyznana nauczycielowi nagroda dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi nagroda Wójta.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy.

4. Wysokość nagród, o których, mowa w ust. 1 wynosi od 20% do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnego jednego złotego w górę.

5. Funduszem nagród dysponują:

- 1) organ prowadzący na „nagrodę Wójta” w wysokości 20% środków,
- 2) dyrektor szkoły na „nagrodę Dyrektora” w wysokości 80% środków.

**§ 10.** 1. Nagrody z funduszu, o którym mowa w § 9 mogą być przyznane nauczycielowi w szczególności za:

- 1) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
- 2) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędowania i wyposażania swojego warsztatu pracy,
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 5) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznych,
- 9) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 10) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 11) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 12) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w § 9 mogą być przyznane dyrektorom za efektywne kierowanie szkołą, a w szczególności za:

- 1) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, dbania o wysoki poziom kształcenia,
- 2) celowe i oszczędne dysponowanie środkami przyznanymi szkole w planie finansowym,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
- 4) dbanie o bazę szkoły,
- 5) wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym,

- 6) umiejętne zażegnywanie i rozwiązywanie konfliktów w placówce,
- 7) prawidłowej realizacji polityki oświatowej gminy.

3. Nagrody, o których mowa w § 9 przyznawane są z inicjatywy dyrektora szkoły lub Wójta Gminy, a także na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej danej szkoły,
- 2) organizacji związkowej działającej na terenie szkoły.

**§ 11.** 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych okolicznościach.