

UCHWAŁA NR XLII/376/2022
RADY GMINY GOŁUCHÓW

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gołuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021, poz. 1762, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołuchów, zwany dalej regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gołuchów.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVII/156/2020 Rady Gminy Gołuchów z dnia 7 sierpnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gołuchów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z mocą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Tomasz Pawlak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gołuchów

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, przedszkole, a także ich zespoły, prowadzone przez Gminę Gołuchów;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub dyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Gołuchów;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dzieci uczęszczające do przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 pkt. 3 lit. b i c ustawy - Karta Nauczyciela;
- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela szczególnych osiągnięć w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji pedagogicznych, eksperymentów i innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich a także realizowanie innych form aktywności zawodowej;
- 4) inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno - wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczną - pedagogiczną i innymi instytucjami;
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów;
- 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy;
- 8) angażowanie się w organizację wycieczek szkolnych, imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 9) angażowanie się we współpracę z samorządem uczniowskim oraz innymi organami działającymi w szkole.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora oprócz warunków wymienionych w ust. 3, uwzględnia się następujące warunki:

- 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych przyznanych szkole;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 4) podejmowanie starań o podnoszenie dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły;
- 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego;
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
- 7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

5. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów nie może przekraczać 25 % osobistej stawki wynagradzania zasadniczego. Przyznany dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 zł pomija się, a kwoty od 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

6. Środki na dodatki motywacyjne zapewnia się w ramach planowanego funduszu wynagrodzeń i wylicza jako sumę iloczynów:

- 1) suma wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i wskaźnika 0,06,
- 2) suma wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów i wskaźnika 0,10,
- 3) suma wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wskaźnika 0,25.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

8. Nauczyciele, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły mają prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości nie mniejszej niż otrzymywanej jako nauczyciele przed objęciem funkcji.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Liczba oddziałów w szkole	Kwota dodatku dla dyrektora /zł/	Kwota dodatku dla wicedyrektora /zł/
1.	Szkoła licząca do 8 oddziałów	600 - 1400	500 - 800
2.	Szkoła licząca od 9-16 oddziałów	800 - 1800	
3.	Szkoła licząca powyżej 16 oddziałów	1000 -2000	

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły na podstawie art. 63 ust. 13 ustawy - Prawo oświatowe. Dodatek przysługuje na czas powierzenia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora -wójt

2) dla wicedyrektora -dyrektor,

uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole, przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej wynosi 300 zł.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 75 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 75 zł.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §4 - §6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie danej funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli:

- 1) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;
- 2) prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;
- 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 12. Projekt regulaminu został uzgodniony z przedstawicielem związków zawodowych zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołuchów.

§ 13. Zmiany regulaminu następują w trybie jego stanowienia.

§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.