

Załącznik
do uchwały nr XXXVIII/359/2018
Rady Gminy Gołuchów
z dnia 8 czerwca 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ GOŁUCHÓW

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub ich zespoły, dla których gmina Gołuchów jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967);
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz zasady przyznawania określa Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za usługę lat przyznaje się:

- 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczyciel za swą pracę może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest kwotowo i może wynosić do 25 % wynagrodzenia zasadniczego. Wyliczony dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, iż kwoty do 0,49 zł pomija się, a kwoty od 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
3. Nowopowołani dyrektorzy oraz nauczyciele, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, mają prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości nie mniejszej, niż otrzymywanej jako nauczyciele przed objęciem funkcji.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji pedagogicznych, eksperymentów i innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, a także realizowanie innych form aktywności zawodowej,
 - 4) inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno-pedagogiczną i innymi instytucjami,
 - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów,
 - 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - 8) angażowanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 9) angażowanie się we współpracę z samorządem uczniowskim oraz innymi organami działającymi w szkole.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorowi i wicedyrektorowi, oprócz warunków wymienionych w ust. 5, uwzględnia się:
 - 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych przyznanych szkole,
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 4) podejmowanie starań o podnoszenie dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły,
 - 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego,
 - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów,
 - 7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

§ 4. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zwany dodatkiem za pełnienie funkcji kierowniczej,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wielkość szkoły (zespołu szkół)	dyrektor	wicedyrektor
1.	szkoła (zespół szkół) licząca do 8 oddziałów	600 - 1400	500 - 800
2.	szkoła (zespół szkół) licząca od 9-16 oddziałów	800 - 1800	
3.	szkoła (zespół szkół) licząca powyżej 16 oddziałów	1000 - 2000	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 pkt 1 bierze się pod uwagę wielkość szkoły (zespołu szkół), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę innych stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła (zespół szkół) funkcjonuje.
4. Prawo do dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny:

- 1) w szkole podstawowej: w wysokości określonej jako iloczyn liczby uczniów w danej klasie i kwoty 5,00 zł,
 - 2) w przedszkolu i oddziale przedszkolnym: w wysokości określonej jako iloczyn liczby uczniów i kwoty 5,00 zł.
2. Prawo do dodatku powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki wychowawcy klasy.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny w kwocie 75 zł.

2. Prawo do dodatku powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki opiekuna stażu.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 10 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 12.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.

2. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Gołuchów.
3. Zmiany regulaminu następują w trybie jego stanowienia.