

ZARZĄDZENIE NR 199/2016

WÓJTA GMINY GOŁUCHÓW

z dnia 25 sierpnia 2016 r.

w sprawie: wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gołuchów.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 1 pkt. 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r. poz. 2099) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gołuchów” stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie uchyla wcześniej obowiązujący regulamin.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI  
KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA GOŁUCHÓW

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gołuchów, tj.:

- 1) Gołuchowskiego Centrum Kultury „Zamek”,
- 2) Biblioteki Publicznej Gminy Gołuchów.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienione w § 1 pkt 1 i 2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. 2016, poz. 1047) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt na umotywowany wniosek Organu Nadzorczego.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 6 miesięcy od daty zatwierdzenia przez Wójta sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

5. Dyrektorowi Instytucji Kultury może być przyznana nagroda roczna.

6. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4. 1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,

- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8.1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom  
samorządowych instytucji kultury,  
dla których organizatorem jest Gmina Gołuchów

Gołuchów, dnia .....

Wójt Gminy Gołuchów

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

Dyrektorowi .....

(nazwa instytucji )

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....

2. Zajmowane stanowisko służbowe.....

3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....

4. Data powierzenia stanowiska.....

5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres

.....

6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/nie akceptuję:

.....

.....

(Podpis Wójta)

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie Wójta o przyjęciu sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, który przyznawana jest nagroda roczna.