

UCHWAŁA Nr VI / 81 / 2011
RADY GMINY GOŁUCHÓW
z dnia 26 maja 2011 roku

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych gminy Gołuchów.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust.7 oraz art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w nawiązaniu do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), uchwala się co następuje:

§ 1

Niniejszym uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych gminy Gołuchów”, zwany dalej Regulaminem, stanowiący Załącznik nr 1 do tej Uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr X XV/207/2009 Rady Gminy Gołuchów z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2011 roku.

Przewodniczący Rady
/-/ Jan Sobczak

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr VI/81/2011
Rady Gminy Gołuchów
z dnia 26 maja 2011 r.

**Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatków do wynagrodzenia,
a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych
gminy Gołuchów**

§ 1

Postanowienia wstępne

1. „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych gminy Gołuchów”, zwany dalej Regulaminem, określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość oraz zasady podziału środków przeznaczonych na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Każdorazowa zmiana wysokości dodatków, o których mowa w ust. 1 następować będzie w trybie ich stanowienia.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę, a także odpowiednio ich zespoły, dla których gmina Gołuchów jest organem prowadzącym,
 - 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1).
 - 3) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt 1,

- 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 8) **rozporządzeniu** – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Nauczyciel za swą pracę może otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami badań nauczania, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne realizowanie przydzielonych zadań i obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 - 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół wpływa ponadto:

- 1) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,
- 2) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 3) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi,
- 4) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej nauki uczniów i pracy nauczycieli,
- 5) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i w doskonaleniu zawodowym,
- 6) efektywna współpraca z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,

- 7) dążenie do osobistego rozwoju zawodowego, wdrażanie programów autorskich, nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - 8) prezentowanie właściwej postawy moralnej i etycznej,
 - 9) umiejętność łagodzenia konfliktów międzyludzkich w miejscu pracy,
 - 10) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej,
 - 11) osiąganie wysokich wyników zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora - uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, po uwzględnieniu także stopnia spełniania kryteriów określonych w ust. 3 – Wójt Gminy.
 5. Nowopowołani dyrektorzy oraz nauczyciele, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, mają prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości nie mniejszej niż otrzymywanej jako nauczyciele przed objęciem funkcji.
 6. Dodatek motywacyjny może wynosić maksymalnie:

dla nauczycieli	–	do 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
dla wicedyrektorów	–	do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
dla dyrektorów	–	do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

Przyznaje się szkołom środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości **6 % od sumy ich wynagrodzeń zasadniczych**.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach – za zgodą Wójta, dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek motywacyjny nauczycielowi (wicedyrektorowi), a Wójt – dyrektorowi lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w ramach dodatkowych 5%. Zwiększenie dodatku odbywa się na czas określony danego roku budżetowego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się jako określony procent wynagrodzenia zasadniczego po zaokrągleniu do pełnych złotych, przyjmując zasadę, iż kwoty do 0,49 zł pomija się, a kwoty od 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż rok.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatki funkcyjne

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, zwany dalej dodatkiem za pełnienie funkcji kierowniczej,
- 2) wychowawstwo klasy (oddziału) w szkole podstawowej, gimnazjum, oddziale przedszkolnym i przedszkolu
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek za pełnienie funkcji kierowniczej

- 1) Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę wielkość szkoły (zespołu), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę innych stanowisk kierowniczych w szkole (zespole), liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła (zespół) funkcjonuje.
- 2) Otrzymywanie dodatku nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3.
- 3) Prawo do dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 6) Ustala się granice przyznawanych dodatków za pełnienie funkcji kierowniczej określone w tabeli nr 1, z zastrzeżeniem, iż dyrektorowi lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji dyrektora szkoły dodatek przyznaje organ prowadzący, a wicedyrektorowi – dyrektor danej szkoły.
- 7) Nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji dyrektora szkoły, dodatek przyznaje się na czas powierzenia.
- 8) Dodatek za pełnienie funkcji nie przysługuje:
 - a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Tabela nr 1

Lp.	Typ placówki	Granice dodatków wyrażone w %*
Gimnazja		
1.	Dyrektor	16 – 80
2.	Wicedyrektor	16 – 50
Zespoły szkolno – przedszkolne		
1.	Dyrektor zespołu liczącego do 8 oddziałów	16 – 50
2.	Dyrektor zespołu liczącego od 9-16 oddziałów	18 – 60
3.	Dyrektor zespołu liczącego od 17 oddziałów	28 – 70
4.	Wicedyrektor	16 – 50

* liczone jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

- 9) Dodatek za pełnienie funkcji kierowniczej przyznaje się na okres jednego roku kalendarzowego tj. od miesiąca stycznia do grudnia danego roku.
- 10) Dodatek za pełnienie funkcji wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za wychowawstwo

- 1) Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach, a także nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego (tzw. zerówki) i przedszkola przysługuje odrębny dodatek funkcyjny.
- 2) Ustala się miesięczną stawką dodatku funkcyjnego:
 - a) za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach - określoną jako iloczyn liczby uczniów w danej klasie i kwoty **4, 00 zł**,
 - b) za wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych (zerówkach)- określoną jako iloczyn liczby dzieci w danym oddziale i kwoty **3,00 zł**,
- 3) W razie zaprzestania wykonywania zajęć w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
- 4) W przypadku trwałego zwiększenia lub zmniejszenia liczby uczniów w klasie (odpowiednio: dzieci w oddziale), zobowiązuje się dyrektora szkoły do natychmiastowej zmiany decyzji płacowej danego

wychowawcy klasowego. Zmiana następować będzie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana, a jeżeli zmiana ta nastąpiła od pierwszego dnia – od tego dnia.

- 5) Dodatek nie przysługuje:
 - a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków wychowawcy, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 6) Dodatek za wychowawstwo wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu

- 1) Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek funkcyjny.
- 2) Prawo do dodatku powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki opiekuna stażu i trwa nieprzerwanie do końca stażu, z zastrzeżeniem pkt 3.
- 3) W przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż z przyczyn określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela trwającej dłużej niż 1 miesiąc, wstrzymuje się wypłatę dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż.
- 4) Warunkiem otrzymania dodatku jest wywiązywanie się z nałożonych na opiekuna stażu obowiązków, określonych przez dyrektora placówki.
- 5) Ustala się miesięczną stawkę dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości:

30,00 zł

- 6) Dodatek nie przysługuje:
 - a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy opiekuna stażu,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 7) Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek za pracę w trudnych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach określone są tabeli nr 2:

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj dodatku za warunki pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych	20 % stawki godzinowej
2.	Nauczanie indywidualne	15 % stawki godzinowej
3.	Prowadzenie zajęć w klasach łączonych	10 % stawki godzinowej

4. W razie zbiegu prawa do dodatków za trudne warunki pracy przysługujących jednocześnie na podstawie ust. 2, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.
6. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy ustala się w wysokości **10 % stawki godzinowej**.
7. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
9. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

10. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
11. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Wysokość oraz szczegółowe zasady wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nauczyciel zatrudniony na terenie gminy Gołuchów ma prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony.
2. Warunkiem wypłaty dodatku, o którym mowa w ust. 1 jest posiadanie przez nauczyciela kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela oraz zatrudnienie w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi **2 % minimalnego wynagrodzenia za pracę**, którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.).
7. Kwoty należnego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
8. Dodatek przysługuje:
 - 1) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 2) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (w tym w okresie urlopu zdrowotnego, stanu nieczynnego),
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 5) korzystania z urlopów: macierzyńskiego i wychowawczego, przewidzianych w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
12. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek w granicach posiadanych środków.

13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.
14. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nie wchodzi w skład wynagrodzenia.

§ 8

Ogólne zasady podziału środków na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określają odrębne przepisy.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieunormowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze.
2. Projekt Regulaminu został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy Gołuchów.
3. Zmiany Regulaminu następują w trybie jego stanowienia.

Przewodniczący Rady

/-/ Jan Sobczak