

**UCHWAŁA NR IX/51/2019**  
**RADY GMINY STUPSK**  
**z dnia 19 czerwca 2019 roku**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Stupsk uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stupsk.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XXIII/129/2009 Rady Gminy Stupsk z dnia 18 kwietnia 2009r. w sprawie określenia Regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2009r. Nr 84, poz. 2263).

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy Stupsk  
*Szymon Sobczak*

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk.**

## **Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

### **§ 1.**

1. Ilekroć w Regulaminie dla nauczycieli określającym wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć: oddział przedszkolny, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stupsk,
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stupsk,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka oddziału przedszkolnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela ,

### **§ 2.**

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

#### **§ 4.**

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 rozporządzenia dokonuje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.
2. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

#### **§ 5.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 6.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
    - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
    - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
    - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi

na terenie szkoły,

- c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

4) podejmowanie działań w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

- dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityki kadrowej,
- organizowania konferencji szkoleniowych,
- współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;

5) podejmowanie działań w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięć uczniów: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
- innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

6) podejmowanie działań w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:

- posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
- umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły, celem pozyskania środków pozabudżetowych.

## § 7.

Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. 2018 poz. 1574).

## § 8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 3% do 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wielkość środków na dodatki motywacyjne stanowi 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, według stanu środków finansowych na dzień 1 stycznia danego roku.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla danej szkoły jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 9.**

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, z której został przeniesiony.
3. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 10.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora,
  - 2) stanowisko wicedyrektora,
  - 3) wychowawstwo klasy lub oddziału,
  - 4) funkcję opiekuna stażu,
  - 5) funkcję doradcy metodycznego,
  - 6) funkcję nauczyciela konsultanta.
2. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje wójt, pozostałym nauczycielom –uprawnionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.
2. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:
  - 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
  - 2) liczba pracowników placówki,
  - 3) liczba oddziałów placówki,
  - 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
  - 5) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,

#### **§ 11.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:
  - 1) dyrektor szkoły:
    - a) od 8 do 12 oddziałów – od 25% do 50% podstawy obliczenia,
    - b) powyżej 12 oddziałów – od 30% do 55% podstawy obliczenia;
  - 2) wicedyrektor szkoły:
    - a) od 8 do 12 oddziałów – od 15% do 30% podstawy obliczenia,
    - b) powyżej 12 oddziałów – od 20% do 35% podstawy obliczenia;
2. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w art. 30 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.
3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania stanowiska kierowniczego w szkole, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w

wysokości 100,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 12.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół wójt.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ PONADWYMIAROWEJ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 13.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42

ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (Łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

## **Rozdział 10.** **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 14.**

1. Upoważnia się dyrektorów szkół w indywidualnych przypadkach, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej do 10% od ustalonej w przepisach prawa obowiązujących w tym zakresie lub podwyższonej przez organ prowadzący.

2. Jeśli w planie wydatków szkoły na 2019r. powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniem nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 ust. 1, na okres od dnia 1 sierpnia 2019r. do dnia 31 grudnia 2019r., może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć dwukrotności maksymalnej wysokości dodatku, o której mowa w § 8 ust. 1.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy Słupsk  
*Szymon Sobczak*