

UCHWAŁA Nr XXIV/162/2026
RADY MIEJSKIEJ W KOŃSKICH
z dnia 21 kwietnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Końskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436, z 2026 r. poz. 252), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) - Rada Miejska w Końskich uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Końskie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 11 280,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 3 760,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Zgodnie z § 2 rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Końskie należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Końskich.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/11/2024 Rady Miejskiej w Końskich z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Końskie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr Słoka

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalną i maksymalną jego wysokość określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zwana dalej „ustawą” oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.), zwane dalej „rozporządzeniem”.

Stosownie do art. 36 ust. 2-4 ustawy pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie wyboru, przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny oraz dodatek funkcyjny.

Przepis § 6 rozporządzenia stanowi, że dodatek specjalny, o którym mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

W 2026 roku kwota bazowa określona w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1 935,26 zł. Oznacza to, że w 2026 roku maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego osób zatrudnionych na podstawie wyboru wynosi 21 674,91 zł ($1\,935,26 \text{ zł} \times 11,2 = 21.674,91 \text{ zł}$).

Z dniem 17 marca 2026 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246), zgodnie z którym w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza wynosi 11 280,00 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.760,00 zł (I tabela załącznika nr 1 do rozporządzenia).

Zgodnie z § 2 ww. rozporządzenia kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Biorąc powyższe pod uwagę należy uznać, że podjęcie uchwały jest uzasadnione.