

UCHWAŁA Nr 186/XXVIII/18

Rady Gminy Boguty-Pianki

z dnia 24 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Boguty-Pianki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i 1000) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 t.j.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójtowi Gminy Boguty-Pianki – Panu Józefowi Boguckiemu w następujący sposób:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 4700,00 zł;
2. dodatek funkcyjny – 1900,00 zł;
3. dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2640,00 zł;
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 940,00 zł.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Boguty-Pianki.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Mirosław Murawski

Uzasadnienie do uchwały
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Boguty-Pianki

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 t.j.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i 1000) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszą uchwałą, przygotowano zgodnie z tabelą I B, zawierającą stawki wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Aktualne przepisy rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (załącznik nr 1, tabela I B), które obowiązują od 1 lipca 2018 r., zakładają:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny, dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia uchwały Panu Józefowi Boguckiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mirosław Murawski