

Projekt

z dnia 3 stycznia 2023 r.

Zatwierdzony przez

**OBWIESZCZENIE NR
RADY MIASTA KOBYŁKA**

z dnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXIII/173/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 2 marca 2020 r., z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XXVI/207/2020 r. Rady Miasta Kobyłka z dnia 30 czerwca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 8753) oraz
- 2) Uchwałą Nr LIV/461/2022 Rady Miasta Kobyłka z dnia 24 października 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 12929).

2. Jednolity tekst Regulaminu stanowiący załącznik do obwieszczenia nie obejmuje § 2 i 3 Uchwały Nr LIV/461/2022 Rady Miasta Kobyłka z dnia 24 października 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

3. Traci moc Obwieszczenie nr 3/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 28 września 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 11449).

4. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Kobyłka

Konrad Kostrzewa

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) placówce oświatowej – rozumie się przez to przedszkola, zespół szkół i szkoły;
- 3) ^[1]opiekunie stażu – rozumie się przez to także mentora.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia warunków, o których mowa w § 5 regulaminu oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w poszczególnych placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kobyłka ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 7 % iloczynu etatów kalkulacyjnych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, w danej placówce oświatowej, ustalonych na początku roku szkolnego i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Kobyłka.

2. Dodatek motywacyjny, jest przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 5. 1. Dyrektor placówki oświatowej w ramach posiadanego funduszu na dodatki motywacyjne może:

- 1) za kierowanie pracą stałego zespołu przedmiotowego lub zadaniowego;
- 2) za aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym, między innymi stwarzanie możliwości dzielenia się swoim doświadczeniem z innymi nauczycielami;
- 3) za aktywne uczestnictwo w pracy stałych zespołów tj.: przedmiotowe, zadaniowe, do których nauczyciel został powołany;
- 4) za systematyczne prowadzenie powierzonej dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) za należyte realizowanie zadań wynikających z powierzonych mu funkcji;
- 6) za realizację zadań wynikających z rocznego planu pracy placówki;
- 7) za dbałość o bezpieczeństwo uczniów a w szczególności sumienne i aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych;

- 8) za trwałą i efektywną współpracę z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;
- 9) za zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 10) za budowanie i dbałość o właściwą atmosferę pracy;
- 11) za zaangażowanie w organizację wycieczek „zielone” lub „białe” szkoły;
- 12) za realizację co najmniej jednego z poniższych zadań:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;
 - b) przygotowywanie informacji na stronę internetową szkoły;
 - c) sprawowanie opieki nad sztandarem szkolnym;
 - d) sprawowanie opieki nad szkolnym klubem wolontariuszy;
 - e) prowadzenie księgi protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej;
 - f) prowadzenie kroniki szkolnej;
 - g) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki;
 - h) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach;
 - i) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
 - j) wprowadzenie innowacji i eksperymentów;
 - k) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - l) zaangażowanie w pracę stowarzyszeń funkcjonujących na terenie szkoły;
 - m) wypełnienie innych ważnych zadań wynikających z potrzeb szkoły,
 - przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25% minimalnego zaszerogowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Burmistrz Miasta Kobyłka za wysoką jakość pracy na powierzonym stanowisku kierowniczym, a w szczególności za:

- 1) dbałość o jakość pracy placówki;
- 2) organizowanie pracy placówki oświatowej zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w placówce oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez placówkę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) efektywną współpracę z organem prowadzącym;
- 5) efektywną współpracę ze społecznymi organami placówki oświatowej;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę placówki oświatowej;
- 8) udział w pozyskiwaniu środków na rzecz placówki oświatowej;
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 10) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań placówki oświatowej;
- 11) udział w projektach międzynarodowych;
- 12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
 - może przyznać dyrektorowi placówki oświatowej dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25 % minimalnego zaszerogowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Przy ustalaniu miesięcznej wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się specyfikę warunków pracy nauczyciela, w szczególności jej warunki organizacyjne i lokalowe, dostępność potrzebnych pomocy naukowych i technicznych oraz liczbę uczniów w klasie.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej od 35% do 100% minimalnego zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi od 20% do 50% minimalnego zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 3) nauczyciela – opiekuna stażu - w wysokości 80,00 zł miesięcznie;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 5) innej kierowniczej przewidzianej statutem szkoły – w wysokości od 200,00 zł do 700,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości określonej dla danego stanowiska kierowniczego.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta Kobyłka uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje;
- 4) umiejętności organizacyjne i prawidłowo prowadzoną politykę kadrową;
- 5) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z przepisami.

6. ^[2]Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora, na czas zastępstwa. Dodatek ten przyznawany jest przez Burmistrza Miasta Kobyłka.

§ 7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 2.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy, niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Za każdą godzinę pracy w warunkach trudnych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. ^[3](uchylony)

§ 10. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Kobyłka.

Rozdział 5.

Dodatek za usługę lat

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat na zasadach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 13. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 14. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 15. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego nadania.

^[1] Dodany przez § 1 Uchwały Nr LIV/461/2022 Rady Miasta Kobyłka z dnia 24 października 2022 r. zmieniającej Uchwałę nr XXIII/173/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 12929)

^[2] Dodany przez § 1 Uchwały Nr LIV/461/2022 Rady Miasta Kobyłka z dnia 24 października 2022 r. zmieniającej Uchwałę nr XXIII/173/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 12929)

^[3] Uchylony przez § 1 Uchwały Nr XXVI/207/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 30 czerwca 2020 r. zmieniającej Uchwałę nr XXIII/173/2020 Rady Miasta Kobyłka z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 8753)