

Projekt

z dnia 24 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KOBYŁKA**

z dnia 2020 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kobyłka, wprowadza się, stanowiący załącznik do uchwały, regulamin dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określający:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1, oraz dodatku za wysługę lat;

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:

- a) godziny ponadwymiarowe,
- b) godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Zobowiązania finansowe wynikające z uchwały zostaną pokryte z budżetu Miasta Kobyłka z działu 801 rozdziałów: 80101, 80103, 80104, 80149, 80150 oraz z działu 854 rozdziału 85401.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kobyłka.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXX/322/09 Rady Miejskiej w Kobyłce z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobyłka (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 106 poz. 3038 i Nr 107 poz. 3072, z 2016 r. poz. 7548 oraz z 2019 r. poz. 11953 i 13105).

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO - PRAWNYM

RADCA PRAWNY

Anna Waluś

RADA MIASTA KOBYŁKA

wpłynęło dn. 24.02.2020.

[Podpis]

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kobyłka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) placówce oświatowej – rozumie się przez to przedszkola, zespół szkół i szkoły.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia warunków, o których mowa w § 5 regulaminu oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w poszczególnych placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kobyłka ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 7 % iloczynu etatów kalkulacyjnych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, w danej placówce oświatowej, ustalonych na początku roku szkolnego i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Kobyłka.

2. Dodatek motywacyjny, jest przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 5. 1. Dyrektor placówki oświatowej w ramach posiadanego funduszu na dodatki motywacyjne może:

- 1) za kierowanie pracą stałego zespołu przedmiotowego lub zadaniowego;
- 2) za aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym, między innymi stwarzanie możliwości dzielenia się swoim doświadczeniem z innymi nauczycielami;
- 3) za aktywne uczestnictwo w pracy stałych zespołów tj.: przedmiotowe, zadaniowe, do których nauczyciel został powołany;
- 4) za systematyczne prowadzenie powierzonych dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) za należyte realizowanie zadań wynikających z powierzonych mu funkcji;
- 6) za realizację zadań wynikających z rocznego planu pracy placówki;
- 7) za dbałość o bezpieczeństwo uczniów a w szczególności sumienne i aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych;
- 8) za trwałą i efektywną współpracę z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;

- 9) za zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 10) za budowanie i dbałość o właściwą atmosferę pracy;
- 11) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na wycieczki, „zielone” lub „białe” szkoły;
- 12) za realizację co najmniej jednego z poniższych zadań:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;
 - b) redagowanie strony internetowej szkoły;
 - c) sprawowanie opieki nad sztandarem szkolnym;
 - d) sprawowanie opieki nad szkolnym klubem wolontariuszy;
 - e) prowadzenie księgi protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej;
 - f) prowadzenie kroniki szkolnej;
 - g) wypełnienie przydzielonych zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
 - h) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki;
 - i) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach;
 - j) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
 - k) wprowadzenie innowacji i eksperymentów;
 - l) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - m) zaangażowanie w pracę stowarzyszeń funkcjonujących na terenie szkoły;
 - n) wypełnienie innych ważnych zadań wynikających z potrzeb szkoły,
 - przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 5% i wyższej niż 25% minimalnego zaszerzgowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Burmistrz Miasta Kobyłka za wysoką jakość pracy na powierzonym stanowisku kierowniczym, a w szczególności za:

- 1) dbałość o jakość pracy placówki;
- 2) organizowanie pracy placówki oświatowej zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w placówce oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez placówkę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) efektywną współpracę z organem prowadzącym;
- 5) efektywną współpracę ze społecznymi organami placówki oświatowej;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę placówki oświatowej;
- 8) udział w pozyskiwaniu środków na rzecz placówki oświatowej;
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 10) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań placówki oświatowej;
- 11) udział w projektach międzynarodowych;
- 12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
 - może przyznać dyrektorowi placówki oświatowej dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25 % minimalnego zaszerzgowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Przy ustalaniu miesięcznej wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się specyfikę warunków pracy nauczyciela, w szczególności jej warunki organizacyjne i lokalowe, dostępność potrzebnych pomocy naukowych i technicznych oraz liczbę uczniów w klasie.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej od 20% do 100% minimalnego zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi od 15% do 50% minimalnego zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 3) nauczyciela – opiekuna stażu - w wysokości 80,00 zł miesięcznie;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 5) innej kierowniczej przewidzianej statutem szkoły – w wysokości od 200,00 zł do 700,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości określonej dla danego stanowiska kierowniczego.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta Kobyłka uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje;
- 4) umiejętności organizacyjne i prawidłowo prowadzoną politykę kadrową;
- 5) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z przepisami.

§ 7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 2.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy, niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Za każdą godzinę pracy w warunkach trudnych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Kobyłka.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 13. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 14. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 15. Zmiany do niniejszego regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego nadania.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków o ile nie zostały one określone w ustawie. Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

Regulamin został przyjęty Uchwałą Nr XXX/322/09 Rady Miejskiej w Kobyłce z dnia 26 marca 2009r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobyłka (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 106 poz. 3038 i Nr 107 poz. 3072, z 2016 r. poz. 7548 oraz z 2019 r. poz. 11953 i 13105).

Nowy projekt uchwały podyktowany został potrzebą wyposażenia dyrektorów w narzędzia do większej motywacji do pracy oraz docenienia nauczycieli o najniższych stopniach awansu zawodowego poprzez możliwość przyznania im dodatku motywacyjnego za wykonywane zadania w wysokości niezależnej od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego. Ponadto zasadne jest dostosowanie regulaminu do obowiązującej wykładni prawa oświatowego.

Zgodnie z zarządzeniem Nr 239/2019 Burmistrza Miasta Kobyłka z dnia 30 września 2019 r. do przygotowania projektu regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Kobyłka został powołany zespół, w skład którego wchodził przedstawiciel organu prowadzącego oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Kobyłka.

Podczas spotkań zespół wypracował założenia, które uwzględniają głównie propozycje kierowane przez dyrektorów/nauczycieli przy zachowaniu środków finansowych zabezpieczonych w budżecie Miasta Kobyłka.

Projekt niniejszej uchwały zakłada wprowadzenie zmian w szczególności w zakresie określenia wysokości i warunków przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego i motywacyjnego. W odniesieniu do obecnie obowiązującej uchwały proponuje się następujące zmiany:

1) w zakresie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego – ustala się jego jednakową wysokość dla dyrektorów i nauczycieli, a obecnie wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne jest zróżnicowana w zależności od tego, czy dodatek ten ma być przyznany nauczycielowi czy nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze. Zgodnie z rozstrzygnięciem nadzorczym Nr P-II.4131.2.75.2018 Wojewody Karpackiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. taka regulacja narusza jedną z podstawowych zasad wyrażonych w Konstytucji RP – zasadę równości. Jednocześnie stwierdzono, że „nie ma żadnych istotnych i racjonalnych przesłanek, które pozwalałyby Radzie odmiennie traktować nauczycieli i dyrektorów szkół w kwestii ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego po spełnieniu przez te osoby jednakowych przesłanek określonych w uchwale. Trzeba bowiem mieć na uwadze, że dodatek motywacyjny ma z reguły charakter okresowy i przysługuje w okresie, na który został przyznany, nie posiada natomiast charakteru funkcyjnego.” Mając powyższe na uwadze w projekcie uchwały zasadne jest określenie wysokości środków oraz warunków przyznawania dodatku motywacyjnego wspólnych dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Jednocześnie proponuje się nowe kryteria przyznawania ww. dodatku. Nowy katalog warunków zaproponowany został przez dyrektorów szkół;

2) w zakresie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatku funkcyjnego – przede wszystkim zwiększa się maksymalną kwotę wysokości dodatku dla dyrektorów i wicedyrektorów. W obecnie obowiązującej uchwale wysokość dodatku dla dyrektora placówki wynosi od 1 200 zł do 2 100 zł, natomiast w projekcie proponuje się procentowy zapis uzależniony od minimalnego zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie co stanowi od 763,40 zł do 3 817 zł, natomiast dla wicedyrektora jest od 500 zł do 1 200 zł, a zgodnie z nowym zapisem od 572,55 zł do 1 908,50 zł. Nowe stawki dodatku są dla nauczycieli korzystniejsze. Dodatek dla wychowawców klas, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz dla innych stanowisk kierowniczych pozostają na tym samym poziomie. Dodatek dla opiekuna stażu zwiększa się do 80 zł (wzrost o 10 zł),

a dodatek dla doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta ustala się w wysokości 120,00 zł miesięcznie;

3) dodatek za warunki pracy – wysokość stawki godzinowej za pracę w warunkach trudnych oraz dodatek za pracę w warunkach uciążliwych pozostawia się na tym samym poziomie;

4) dodatek za wysługę lat – zgodnie z nowym brzmieniem przysługuje nauczycielowi na zasadach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela;

5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – nie ulegają zmianie;

6) wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe – usuwa się z projektu uchwały ze względu na brak ustawowej delegacji do stanowienia w przedmiotowym zakresie. Dodatkowe wynagrodzenie z tytułu sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na wycieczki, „zielone” lub „białe” szkoły przysługuje nauczycielowi w formie dodatku motywacyjnego.

SEKRETARZ MIASTA


Małgorzata Murawska