

Projekt

z dnia 24 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KOBYLKA**

z dnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kobyłka

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), oraz z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kobyłka w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kobyłka.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/210/08 Rady Miejskiej w Kobyłce z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobyłka (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2008 r. Nr 46 poz. 1628).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO - PRAWNYM**

[Podpis]
RADA PRAWNY
Agnieszka Walczak

RADA MIASTA KOBYLKA

wpłynęło dn. 24.02.2020

[Podpis]

**REGULAMIN OKREŚLENIA KRYTERIÓW I TRYBU PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOLACH, DLA KTÓRYCH
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO KOBYLKA**

§ 1. 1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora placówki.

3. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają do dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 i 2 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród można przyznać nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej cztery z poniższych kryteriów:

- 1) przygotowanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych lub wydarzeń o charakterze cyklicznym;
- 2) osiąganie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 3) skuteczne wprowadzanie innowacji/nowatorstwa pedagogicznego;
- 4) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach wiedzy, sportowych i artystycznych;
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 6) udzielanie pomocy innym nauczycielom w ich rozwoju zawodowym;
- 7) prawidłowe przygotowywanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży;
- 8) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej;
- 9) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych, działających w szkole/placówce;
- 10) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 11) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami, uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 12) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami między innymi poprzez organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych;
- 13) udział w organizacji debat, forów i konferencji, bądź posiadanie udokumentowanego udziału w zorganizowanych formach doskonalenia;

- 14) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym, radą pedagogiczną, radą rodziców, ośrodkami pomocy społecznej, sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 15) czynne promowanie szkoły/placówki poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji;
- 16) posiadanie osiągnięć w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 17) organizacja i rozwijanie form współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 18) dbanie o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć na zewnątrz;
- 19) skuteczne działania wpływające na zwiększenie bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć realizowanych przez szkołę.

§ 4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej trzy kryteria wymienione w § 3 oraz co najmniej cztery kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się:

- 1) prawidłowa organizacja pracy placówki służąca tworzeniu warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematyczne nadzorowanie pracy wszystkich organów działających w placówce;
- 2) diagnozowanie potrzeb szkoły/placówki pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej szkoły/placówki, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja;
- 3) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/ placówce;
- 4) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł;
- 5) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły/placówki i promowanie jej osiągnięć na zewnątrz;
- 6) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych);
- 7) troska o mienie szkoły/placówki i polepszanie bazy dydaktycznej;
- 8) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań;
- 9) udział szkoły w projektach miejskich, ogólnopolskich, międzynarodowych;
- 10) efektywna współpraca z organami szkoły oraz z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 11) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań;
- 12) poszerzanie oferty diagnostycznej, profilaktycznej i terapeutycznej szkoły.

§ 5. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Kobyłka wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) kierownik wydziału merytorycznie odpowiedzialnego za sprawy oświaty;
- 4) organizacje związkowe.

2. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły na druku ustalonym przez dyrektora szkoły, mogą składać:

- 1) nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w szkole;
- 2) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie danej szkoły;
- 3) rada pedagogiczna.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w terminach:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) na 30 dni przed planowaną datą wręczenia nagrody - w przypadkach, o których mowa w § 2 pkt 2.

5. Wnioski niespełniające wymogów określonych w niniejszym regulaminie i złożone po terminach, o których mowa w ust. 4 nie będą rozpatrywane.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu określenia kryteriów
i trybu przyznawania nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Kobyłka

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza
za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Pani/Panu:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(imię, nazwisko, wykształcenie, staż pracy w szkole, stopień specjalizacji zawodowej, stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/zatrudnionemu w
na stanowisku nauczyciela/ dyrektora

Dotychczas otrzymywane nagrody: ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora, odznaczenia- rok otrzymania:

.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku (rzeczowe):

.....
.....
.....
.....

Sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

UZASADNIENIE

Jak wskazuje art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w budżecie organów prowadzących jednostki oświatowe tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły oraz dyrektorów szkół.

Do zadań rady miasta należy ustalenie kryteriów oraz trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

Wprowadza się Regulamin określania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kobyłka, jako załącznik co spowoduje większą przejrzystość dokumentu.

Modyfikuje się zapis, że nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz z okazji innych ważnych okoliczności wprowadzając zmiany mówiące, że nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

Dodaje się zapis, który mówi, że nauczyciel musi spełnić co najmniej cztery z wymienionych kryteriów oraz rozbudowuje się te kryteria, a w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, dodaje się więcej kryteriów, a w obowiązujących kryteriach zmienia się formę zapisu na bardziej czytelną.

Koryguje się zapis zawarty w poprzedniej uchwale w § 4 ust. 1, który zawiera pomyłkę pisarską, co powodowało nieczytelność zapisu.

Wprowadza się dwa terminy składania wniosków o przyznanie nagrody, co usystematyzuje proces przyznawania nagród.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wołominie, a także został pozytywnie zaopiniowany przez MOZ NSZZ „Solidarność” nr 1230 Pracowników Oświaty i Wychowania w Wołominie.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

KIEROWNIK
Wydziału Oświaty, Sportu i Wychowania Społecznych
Emilia Buczyńska-Kołodziejek