

**UCHWAŁA NR XI/66/2019**  
**RADY POWIATU BOLESŁAWIECKIEGO**  
**z dnia 30 maja 2019 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków  
i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach  
prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)<sup>1)</sup> oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416)<sup>2)</sup>,

**Rada Powiatu Bolesławieckiego**  
**uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.**

Uchwała wprowadza regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 2.**

Ilekcć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Starość** – należy przez to rozumieć Starostę Bolesławieckiego;
- 2) **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Bolesławieckiego;
- 3) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bolesławiecki;
- 5) **placówce** – należy przez to rozumieć placówki i zespoły placówek;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3 i 4;
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone: Dz.U.2017.2203, Dz.U.2018.2245

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego rozporządzenia zostały ogłoszone: Dz. U. 2014.922, Dz. U.2015.868, Dz.U.2016.1029, Dz. U.2017.630, Dz.U.2018.638, Dz.U.2019.294

9) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt. 3 i 4;

10) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział klasowy, grupę wychowawczą, zespół rewalidacyjno - wychowawczy utworzone zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim;

11) **kwocie podstawowej** – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zwanym dalej stażystą (mgr z p.p.), określoną w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;

12) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

### **§ 3.**

O wysokości przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego decyduje jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, w tym:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) rozbudzenie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
  - f) stosowanie w zależności od potrzeb różnych form pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) przygotowanie i przeprowadzenie w szkole ponadgimnazjalnej tzw. egzaminów próbnych przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych,
  - b) analiza i ocena pisemnych prac uczniowskich,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 5) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętego przez organ prowadzący harmonogramu wydarzeń oraz wytycznych dotyczących lokalnej polityki oświatowej,
- 6) realizacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej,
- 7) współpraca z pracodawcami i instytucjami kultury.

#### § 4.

O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki;
- 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 8) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym;
- 9) dbałość o warunki pracy;
- 10) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły;
- 11) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 12) doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 13) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 14) realizacja przez szkołę lub placówkę projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej;
- 15) współpraca z otoczeniem gospodarczym, pracodawcami i instytucjami kultury.

#### § 5.

1. Wysokość funduszu na dodatek motywacyjny szkoły stanowi suma:

- 1) iloczynu 4,5 % kwoty podstawowej oraz liczby przeliczeniowych etatów nauczycielskich (wynikających z zatrudnienia nauczycieli w pełnym i niepełnym wymiarze godzin bez godzin ponadwymiarowych) wg stanu na dzień 30 września poprzedniego roku budżetowego;
- 2) przyznanego przez Starostę dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz przyznanego przez dyrektora dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, może zostać zwiększony na wniosek dyrektora w przypadku pozyskania na ten cel dodatkowych środków zewnętrznych, w tym z Unii Europejskiej.

#### § 6.

1. Dyrektorowi szkoły i nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 75 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli przyznawane są w ramach środków finansowych zatwierdzonych w planach finansowych szkół i placówek.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od dnia przyznania.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

#### **§ 8.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły (liczbę oddziałów w szkole);
  - 2) organizację pracy szkoły (liczba typów szkół oraz placówek wchodzących w skład zespołów szkół) oraz zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.
2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala się jako procentowy wskaźnik kwoty podstawowej wg następującej tabeli:

L.p.	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku
1.	do 14	35 %
2.	od 15 do 20	55 %
3.	od 21 do 25	65 %
4.	Powyżej 25	70%

3. W przypadku dyrektorów zespołu szkół, dyrektora zespołu szkół i placówek i dyrektora zespołu placówek dodatek funkcyjny zwiększa się o 2% za prowadzenie drugiego i każdego następnego typu szkoły oraz każdej placówki.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek ustala się jako procentowy wskaźnik kwoty podstawowej wg następującej tabeli:

L.p.	Placówka oświatowa	Wysokość dodatku
1.	Zespół Resocjalizacyjny w Iwinach	45 %
2.	Młodzieżowy Dom Kultury	40 %
3.	Powiatowe Centrum Edukacji i Kształcenia Kadr	45 %

#### **§ 9.**

1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – uwzględniając wielkość szkoły, organizację pracy szkoły oraz zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska – ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących w/w stanowiska kierownicze stanowi od 40 % do 65% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora.

#### **§ 10.**

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje – w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę lub kontraktowego – dodatek funkcyjny w wysokości 1,75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – liczony od wynagrodzenia w pełnym wymiarze zajęć.
2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad więcej niż jednym nauczycielem, dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

#### **§ 11.**

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

## § 12.

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału) w wysokości:

- 1) 3,5 %, gdy klasa (oddział) liczy do 24 uczniów,
- 2) 4,5 %, gdy klasa (oddział) liczy więcej niż 24 uczniów,
- 3) 4,5 % za każdą klasę (oddział) w szkole specjalnej bez względu na liczbę uczniów, minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego (mgr z p.p.), o którym mowa w rozporządzeniu – za każdą klasę (oddział).

## **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

### § 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w związku wykonywaniem pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom spełniającym warunki wymienione w:

- 1) § 8 pkt. 1 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) § 8 pkt. 5-8 i 11 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) § 8 pkt. 10 i 19 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) § 8 pkt. 17 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

### § 14.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 15.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych obowiązujący go wymiar godzin zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:

- 1) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć,
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

### § 16.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

#### **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 17.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla realizowanego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

#### **Rozdział 7.**

### **Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach i placówkach**

#### **§ 18.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w budżecie Powiatu Bolesławieckiego, z tego:
  - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego – zarządu.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### **Rozdział 8.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach**

#### **§ 19.**

1. Nagrody dyrektora szkoły przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
  - 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
  - 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
  - 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
  - 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
  - 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
  - 6) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
  - 7) inicjatywy organizacyjno-szkoleniowe w zakresie poprawy bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły, za zgodą zarządu, może przyznać nagrodę w innym terminie.

## § 20.

1. Nagrody zarządu przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat, w szczególności:

1) dla nauczycieli za:

- a) znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
- b) opracowanie i realizację własnych programów nauczania, wychowania i profilaktyki w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- c) stosowanie aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- e) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- f) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela,
- g) inicjowanie nowych ofert edukacyjnych;

2) dla dyrektorów szkół – za spełnienie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto za:

- a) osiąganie przez szkołę znaczących wyników w dydaktyce, wychowaniu oraz zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał rady powiatu i zarządu powiatu,
- b) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- c) wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy zewnętrznych, w szczególności z funduszy unijnych,
- d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- e) wprowadzanie nowych ofert edukacyjnych,
- f) inicjatywy organizacyjno-szkoleniowe w zakresie poprawy bezpieczeństwa wychowanków w czasie zajęć organizowanych przez placówkę.

2. Kandydata do nagrody zgłasza:

1) w przypadku nagrody dla nauczycieli dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 68 ust. 5 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe, po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;

2) w przypadku nagrody dla dyrektorów szkół :

- a) Starosta po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkową funkcjonujące na terenie szkoły,
- b) rada szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe funkcjonujące na terenie szkoły.

3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 31 sierpnia każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody zarządu, ustala się dodatkowy termin składania wniosków na dzień do 20 listopada każdego roku.

4. Wysokość nagrody zarządu dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Powiat określa zarząd.

5. Wzór wniosku o nagrodę zarządu stanowi załącznik do uchwały.

**Rozdział 9.**  
**Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli  
i dyrektorów zatrudnionych w placówkach**

**§ 21.**

1. Nagrody dyrektora placówki przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia edukacyjne, w tym wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) pracę z dzieckiem o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych;
- 6) aktywny udział w działaniach promujących placówkę,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji;
- 8) inne ważne dla placówki osiągnięcia;
- 9) za przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia;
- 10) osiągnięcie wymiernych efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w placówce, w tym za opiekę nad samorządem wychowanków.
- 11) inicjatywy organizacyjno-szkoleniowe w zakresie poprawy bezpieczeństwa wychowanków w czasie zajęć organizowanych przez placówkę.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor placówki, za zgodą Zarządu, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

**§ 22.**

Nagroda Zarządu może być przyznana za wybitne, zauważalne osiągnięcia wychowawczo-  
- opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Powiat,  
w szczególności za:

- 1) w przypadku nauczycieli placówki:
  - a) opracowanie i realizację programów własnych, innowacji lub eksperymentów edukacyjnych,
  - b) pełne przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia,
  - c) osiągnięcie widocznych, pożądaných efektów w uspołecznieniu i demokratyzacji życia uczniów w placówce,
  - d) prezentowanie w codziennej działalności postaw i działań prowadzących do uzyskania wysokiego autorytetu wśród wychowanków i współpracowników;
- 2) w przypadku dyrektora placówki za spełnianie warunków określonych w pkt 1, a ponadto:
  - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał rady powiatu i zarządu powiatu,
  - b) utrzymywanie obowiązujących standardów wychowania i opieki,
  - c) prowadzenie swojej placówki na poziomie zauważalnie wyróżniającym ją wśród innych tego typu,
  - d) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania i wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych, służących społeczności placówki, troskę i skuteczność w działaniach, prowadzących do wzbogacenia bazy materialnej placówki,
  - e) podejmowanie działań na rzecz edukacji, wykraczających poza działalność placówki i promujących Powiat Bolesławiecki,



f) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę poprzez zainstalowanie monitoringu stałego, opracowanie i aktualizację planów ewakuacji i alarmowania oraz prowadzenie regularnych treningów w zakresie ewakuacji, a także umiejętności udzielania pierwszej pomocy.

#### § 23.

1. Kandydata do nagrody Zarządu zgłasza:

- 1) w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki po uzyskaniu opinii organów placówki wskazanych w art. 68 ust. 5 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe, po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;
- 2) w przypadku dyrektora placówki – Starosta po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie placówki.

2. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 31 sierpnia każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody zarządu ustala się dodatkowy termin składania wniosków na dzień do 20 listopada każdego roku.

#### § 24.

1. Wzór wniosku o nagrodę Zarządu stanowi załącznik do uchwały.
2. Uroczyste wręczenie nagród Zarządu odbywa się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

### **Rozdział 10. Postanowienia końcowe**

#### § 25.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 pkt 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatków, o których mowa w §1 pkt. 1 ustala:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Starosta.

#### § 26.

Zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie określonym odrębnymi przepisami.

#### § 27.

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXVI/141/09 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 75, poz. 1632),
- 2) Uchwała Nr XXXVIII/197/2010 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/141/09 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2010 r. Nr 118, poz. 1832),

3) Uchwała Nr XXX/204/17 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 23 lutego 2017 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r. poz. 1126),

4) Uchwała Nr L/315/18 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r. poz. 2593).

#### **§ 28.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bolesławieckiego.

#### **§ 29.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Bolesławieckiego

**Ryszard Kawka**

(WZÓR)

**WNIOSEK**  
**O PRYZNANIE**  
**Nagrody Zarządu Powiatu Bolesławieckiego**  
**za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1.

.....  
(imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody)

2.

.....  
(data i miejsce urodzenia)

3.

.....  
(nazwa szkoły/placówki)

4.

.....  
(staż pracy pedagogicznej)

5.

.....  
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

6.

.....  
(stanowisko)

7.

.....  
(organ, przedstawiciel instytucji występujący o nagrodę)

8.

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Dyrektora w ciągu ostatnich 5 lat, rok otrzymania;  
informacja o wnioskowaniu o inne nagrody w aktualnym roku szkolnym)

**9. Uzasadnienie, zgodne z kryteriami, o których mowa w § 20 lub § 22:**

.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**10. Opinia upoważnionych organów:**

.....  
.....  
.....  
.....

Data

Podpis wnioskodawcy

## UZASADNIENIE

### Cel podjęcia uchwały:

Głównym celem podjęcia uchwały jest dostosowanie regulaminu do obecnego stanu prawnego, przy uwzględnieniu obecnej i przewidywanej struktury szkół i placówek powiatowych. Ponadto uchwała uwzględnia rosnące zadania wychowawców klas.

### Skutki podjęcia uchwały:

Nowelizacja uchwały usuwa dodatek mieszkaniowy nauczycieli z regulaminu, zgodnie z nowymi zapisami ustawy Karta Nauczyciela oraz zwiększa dodatek za wychowawstwo klas.

### Aktualny stan faktyczny i prawny:

Obecnie obowiązuje uchwała Nr XXVI/141/09 Rady Powiatu Bolesławieckiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bolesławiecki (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 75 poz. 1632 z późn. zm.).

### Różnice pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

W wyniku zmiany w/w uchwały usuwa się dodatek mieszkaniowy nauczycieli z regulaminu, zgodnie z nowymi zapisami ustawy Karta Nauczyciela. Według nowych zapisów zwiększy się dodatek za wychowawstwo klas o 0,5%. Doprecyzowany zostaje również sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wprowadzony zostaje ponadto przedział przyznawania dodatku motywacyjnego od 3% do 75%.

### Konsekwencje finansowe dla budżetu Powiatu:

W wyniku wprowadzonych zmian wysokości dodatku za wychowawstwo klas szacuje się następujący wzrost wydatków: w 2019r. – 32 000 zł, w 2020r. – 36 000 zł, w 2021r. – 35 000 zł, w 2022r. – 36 000 zł, w 2023r. – 38 000 zł, w 2024r. – 41 000 zł, w 2025r. – 43 000 zł.

### Uzgodnienia i konsultacje:

Projekt uchwały został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych.

### Uchwałę otrzymują:

1. Starostwo Powiatowe w Bolesławcu
  - Biuro Kontroli Powiatu w/m,
  - Wydział Edukacji, Kultury i Sportu w/m,
  - Referat Organów Powiatu w/m.